

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



จัดทำโดย
เทศบาลตำบลสิงห์
อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

เทศบาลตำบลซึ้ง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ให้เหมาะสม

เทศบาลตำบลซึ้ง จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลซึ้ง

๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๑๐
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
- การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลซึ้ง	๑๔
- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙)	๑๕
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๑๕
- แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี	๑๗
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดจันทบุรี	๑๘
- นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง	๒๐
- วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ้ง	๒๒
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลซึ้ง	๒๓
- การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis)	๒๗
๖. การกิจหลัก และการกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๒๘
- บทวิเคราะห์ ยุทธศาสตร์/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย/กิจกรรมของเทศบาลตำบลซึ้ง	๓๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๖
๘.๑ โครงสร้างเทศบาลตำบลซึ้ง	๓๖
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๓๗
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ้ง	๓๗
- ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ	๓๘
- อัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน	๓๙
- สถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ	๔๐
- กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓	๔๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๓
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๙
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๖๐
ภาคผนวก	
- สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลซึ้ง ที่ ๒๒๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	
- ร่างประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐เรื่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๑)	
- ร่างประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล	
- สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลซึ้ง ที่ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามประกาศกำหนดโครงสร้าง	
- สรุปภาระค่าใช้จ่าย ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑๘ รายการ)	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลซึ้ง

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลซึ้งได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้แทนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ซึ่งครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยมีหลักการและเหตุผลดังต่อไปนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลโดยให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่ง

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลซึ้งจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลซึ้ง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลซึ้ง ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลซึ้งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลซึ้งมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลซึ้ง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลซึ่ง

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลซึ่งสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลซึ่ง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลซึ่งสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลซึ่งได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาล ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลซึ่ง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลซึ่ง เพื่อให้การดำเนินการเทศบาลตำบลซึ่ง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดตราด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply Pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work Process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า

งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลัง เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ควรจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้

ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของเทศบาลตำบลซึ่ง

๑. ข้อมูลทั่วไป

ตำบลซึ่ง ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลซึ่ง เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ โดยมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๓๘ และได้ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลซึ่ง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลซึ่ง มีที่ตั้งอยู่ในเขตตำบลซึ่ง เป็นตำบลหนึ่งใน ๑๒ ตำบล ของอำเภอขลุง (อำเภอขลุง มี ๑๒ ตำบล คือ ขลุง บ่อ ตะปอน เกวียนหัก วันยาว บางชัน ซึ่ง มาบไฟ ตรอกนอง วังสรรพรส ตกพรหม บ่อเวฬุ) จังหวัดจันทบุรี

สำนักงานเทศบาลตำบลซึ่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลซึ่ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี โดยมีระยะห่างจากอำเภอขลุงประมาณ ๒ กิโลเมตร

๑.๒ อาณาเขต มีเนื้อที่โดยประมาณ ๓๕,๕๘๑.๒๕ ไร่ หรือ ๕๖.๙๓ ตารางกิโลเมตร

ตารางที่ ๑.๑ แสดงจำนวนพื้นที่จำแนกตามหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนพื้นที่			
หมู่ที่ ๑	บ้านซึ่งบน	๓.๕๗	ตร.กม.	๒,๒๓๑.๒๕	ไร่
หมู่ที่ ๒	บ้านนาซอก	๗.๘๓	ตร.กม.	๔,๘๙๓.๗๕	ไร่
หมู่ที่ ๓	บ้านซึ่งบน	๓.๘๖	ตร.กม.	๒,๔๑๒.๕๐	ไร่
หมู่ที่ ๔	บ้านซึ่งบน	๗.๒๗	ตร.กม.	๔,๕๔๓.๗๕	ไร่
หมู่ที่ ๕	บ้านงษ์ไร่	๒.๗๘	ตร.กม.	๑,๗๓๗.๕๐	ไร่
หมู่ที่ ๖	บ้านงษ์ไร่	๘.๔๖	ตร.กม.	๕,๒๘๗.๕๐	ไร่
หมู่ที่ ๗	บ้านอิม้ง	๖.๙๕	ตร.กม.	๔,๓๔๓.๗๕	ไร่
หมู่ที่ ๘	บ้านอิม้ง	๓.๙๘	ตร.กม.	๒,๔๘๗.๕๐	ไร่
หมู่ที่ ๙	บ้านอิม้ง	๔.๒๘	ตร.กม.	๒,๖๗๕.๐๐	ไร่
หมู่ที่ ๑๐	บ้านช้างข้าม	๔.๑๓	ตร.กม.	๒,๕๘๑.๒๕	ไร่
หมู่ที่ ๑๑	บ้านหนองห้าง	๓.๘๒	ตร.กม.	๒,๓๘๗.๕๐	ไร่
	รวมพื้นที่ตำบลซึ่ง	๕๖.๙๓	ตร.กม.	๓๕,๕๘๑.๒๕	ไร่

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลตรอกนอง, ตำบลวังสรรพรส อำเภอขลุ้ง
 ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลวันยาว, เทศบาลเมืองขลุ้ง อำเภอขลุ้ง
 ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลบ่อ, อำเภอขลุ้ง
 ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลเกวียนหัก, เทศบาลเมืองขลุ้ง อำเภอขลุ้ง

๑.๓ **ภูมิประเทศ** ลักษณะที่ราบเชิงเขา ๕,๒๓๐ ไร่ ที่ราบ ๒๖,๑๔๑ ไร่ พื้นที่ป่า ๒,๖๗๒ ไร่

๑.๔ **เขตการปกครอง/จำนวนประชากร**

เทศบาลตำบลซึ่งแบ่งเขตการปกครองเป็น ๑๑ หมู่บ้าน จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบล ๑,๙๐๕ หลังคาเรือน
 ได้แก่

ตารางที่ ๑.๒ แสดงจำนวนประชากรและจำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาล

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านช้างบน	๒๒๗	๒๒๐	๔๔๗	๑๕๘
๒	บ้านนาซอก	๒๑๔	๒๑๙	๔๓๓	๑๗๐
๓	บ้านช้างบน	๒๘๓	๒๗๘	๕๖๑	๒๔๓
๔	บ้านช้างบน	๒๘๖	๒๘๙	๕๗๕	๒๗๕
๕	บ้านกงซีไร่	๑๓๐	๑๔๓	๒๗๓	๙๖
๖	บ้านกงซีไร่	๑๔๙	๑๕๑	๓๐๐	๑๒๖
๗	บ้านอิม้ง	๒๓๓	๒๒๓	๔๕๖	๑๖๗
๘	บ้านอิม้ง	๒๒๐	๒๔๓	๔๖๓	๑๖๑
๙	บ้านอิม้ง	๒๓๙	๒๘๖	๕๒๕	๑๖๗
๑๐	บ้านช้างข้าม	๒๘๒	๓๐๐	๕๘๒	๒๑๔
๑๑	บ้านหนองห้าง	๑๘๘	๒๐๕	๓๙๓	๑๒๘
	รวม	๒,๔๕๑	๒,๕๕๗	๕,๐๐๘	๑,๙๐๕

๑.๕ **สภาพทางเศรษฐกิจ**

อาชีพ - รับจ้างทั่วไป/รับราชการ

- อาชีพทางเกษตรกรรม ได้แก่ ทำสวนผลไม้ ทำสวนยางพารา และอื่นๆ

เกษตรกรรม การใช้ประโยชน์ที่ดินทำการเกษตร ๓๐,๐๕๓ ไร่ ปลูกไม้ผล ๒๘,๔๐๙ ไร่ ทำนา ๑๒ ไร่ ปลูกไม้ผล ๒๘,๔๐๙ ที่สาธารณะ ๓๐๓ ไร่ พื้นที่ปลูกพืช ดังนี้

ตารางที่ ๒.๓ แสดงจำนวนพื้นที่การปลูกพืชจำแนกตามพื้นที่

หมู่ที่	ครัวเรือน เกษตรกร	พื้นที่ทั้งหมด (ไร่)	พื้นที่การปลูกพืช (ไร่)							
			ทุเรียน	เงาะ	มังคุด	ลองกอง	สละ	ลำไย	ยางพารา	อื่นๆ
๑	๘๘	๒,๕๙๓	๖๐๕	๓๘๒	๒๑๒	๑๖๙	๑๐	๑๐	-	๑,๑๓๒
๒	๖๔	๒,๙๒๑	๗๑๙	๓๒๐	๔๖๑	๒๒๓	๓๐	๐	-	๑,๐๘๗
๓	๑๑๐	๒,๖๑๒	๕๒๖	๒๕๔	๓๑๑	๑๕๗	๑๕	๐	๒๐	๑,๒๗๓
๔	๑๐๗	๔,๓๒๔	๗๑๖	๓๔๘	๓๖๙	๑๑๒	๓๐	๐	๑,๕๕๓	๑,๑๒๗
๕	๕๐	๑,๖๐๖	๖๔๕	๑๒๐	๒๖๒	๑๑๐	๑๕	๐	๒๓๒	๑๘๒
๖	๔๔	๑,๗๐๓	๕๘๓	๑๔๓	๒๑๙	๑๖๕	๑๐	๒๐	๑๒๙	๓๘๐
๗	๗๓	๓,๐๑๖	๗๑๖	๓๙๐	๓๑๙	๑๖๑	๑๐	๐	๔๐๓	๙๕๖
๘	๘๔	๒,๙๘๘	๕๔๗	๒๐๗	๔๘๓	๑๒๕	๕	๐	๙๖๒	๖๐๔
๙	๘๐	๓,๐๐๒	๖๙๖	๑๙๓	๓๑๔	๒๒๓	๑๕	๓๐	๗๓๗	๗๓๒
๑๐	๙๕	๒,๔๓๕	๖๙๒	๑๙๖	๒๓๔	๘๙	๑๐	๐	-	๑,๑๕๑
๑๑	๕๙	๒,๘๕๓	๙๕๐	๑๗๓	๑๙๖	๒๔๑	๑๐	๐	-	๑,๒๑๘
รวม	๘๕๔	๓๐,๐๕๓	๗,๓๙๕	๒,๗๒๖	๓,๓๘๐	๑,๗๗๕	๑๖๐	๖๐	๔,๐๓๖	๙,๘๕๒
รวมมูลค่าผลผลิต (ล้านบาท)			๓๖๘	๕๕	๕๓	๒๑	๕	๒	๔๕	๑๐
เฉลี่ย กก./ไร่			๑,๖๖๒	๑,๓๕๐	๗๘๘	๖๐๘	๑,๑๒๕	๘๔๐	๓๖๐	-

๑.๖ กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น

โรงงานอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่ตำบลซึ่ง มีทั้งสิ้น ๘ โรงงาน ดังนี้

ตารางที่ ๒.๔ แสดงจำนวนโรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ

หมู่ที่	ชื่อเจ้าของ/ชื่อโรงงาน	ประเภทกิจการ
๒	นายสบัน ธนาพาณิชย์	ชุดหรือลอกกรวด หวาย หรือดิน
๓	นายรัชพล ครูเจริญกิจ	ทำเส้นก๋วยเตี๋ยว
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด กวางทองค้าไม้ ๑๙๙๔	ผลิตวงกบประตูหน้าต่างจากไม้
๓	บริษัท กวางทองคอนกรีต จำกัด	ผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ
๓	บริษัท กวางทองคอนกรีต จำกัด	ผลิตคอนกรีตบล็อก
๓	บริษัท กวางทองคอนกรีต จำกัด	ผลิตแผ่นพื้นคอนกรีตสำเร็จ
๓	บริษัท กวางทองคอนกรีต จำกัด	ผลิตคอนกรีตอัดแรง
๙	นางสาวราวีย์ ปุณณะ	ทำเครื่องเรือนจากไม้

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

๑.๗ การศึกษา

ในเขตเทศบาลตำบลซึ่งมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง และโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดอัมมิ่ง
- ๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ่ง
- ๓) โรงเรียนวัดอัมมิ่ง
- ๔) โรงเรียนบ้านช้างข้าม
- ๕) โรงเรียนวัดซึ่งบน

๑.๘ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด ๕ แห่ง และ สำนักสงฆ์ ๑ แห่ง
 - ❖ วัดทุ่งเสาธง (กมลธรรมาราม) หมู่ที่ ๒
 - ❖ วัดซึ่งบน หมู่ที่ ๓
 - ❖ วัดกษีไระ (มณีศรีวงศ์) หมู่ที่ ๖
 - ❖ วัดอัมมิ่ง หมู่ที่ ๘
 - ❖ วัดช้างข้าม หมู่ที่ ๑๐
 - ❖ สำนักสงฆ์เขาแก้ว หมู่ที่ ๑๑

๑.๙ ด้านสาธารณสุข

- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน ๑ แห่ง
- รถบรรทุกขยะ ๑ คัน

๑.๑๐ ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (พนักงานดับเพลิง) ๑ คน (พนักงานจ้าง) ๔ คน
- รถยนต์บรรทุกน้ำ ขนาดความจุไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ลิตร ๑ คัน
- เครื่องสูบน้ำ จำแนกตามขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางของท่อสูบน้ำ ขนาด ๓๕ นิ้ว จำนวน ๓ เครื่อง
- รถกู้ชีพพร้อมอุปกรณ์ทางการแพทย์ ๑ คัน
- เรือกู้ชีพ ๒ ลำ

- ที่ทำการตำรวจชุมชนตำบล
- มีการจัดเวรยามออกตรวจในพื้นที่เทศบาลตำบล

๑ แห่ง

๑.๑๑ การบริการพื้นฐาน

(๑) การคมนาคม

ข้อมูลจำนวนถนนทุกสาย ตำบลซึ่ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

๑. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑	หมู่ที่ ๑,๓,๔
๒. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒	หมู่ที่ ๔,๕,๖
๓. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๓	หมู่ที่ ๔,๓,๑
๔. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔	หมู่ที่ ๔,๓,๑,๘,๙
๕. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕	หมู่ที่ ๗,๘,๙,๒
๖. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๖	หมู่ที่ ๗,๘
๗. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๗	หมู่ที่ ๙,๑๐,๑
๘. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๗	หมู่ที่ ๑
๙. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๘	หมู่ที่ ๑
๑๐. ถนนพัฒนาสาย ๑ ซอย ๙	หมู่ที่ ๑
๑๑. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๑๐	หมู่ที่ ๑
๑๒. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๑๑	หมู่ที่ ๑
๑๓. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๓ ซอย ๓ สุขุมวิท	หมู่ที่ ๑
๑๔. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๓ ซอย ๕ หนองโสม-คลองหิน	หมู่ที่ ๑
๑๕. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๓ ซอย ๖	หมู่ที่ ๑
๑๖. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๓ ซอย ๗ หนองโสม-หนองเรณู	หมู่ที่ ๑
๑๗. ถนนอิแวง - หนองเรณู - หนองโสม ซอย ๒	หมู่ที่ ๑
๑๘. ถนนอิแวง ซอย ๑	หมู่ที่ ๑
๑๙. ถนนสุขุมวิทซอย ๓	หมู่ที่ ๑
๒๐. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๓ ซอย ๖ หนองโสม-หนองเรณู	หมู่ที่ ๑
๒๑. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕ ซอย ๙ หลังวัด	หมู่ที่ ๒
๒๒. ถนนท่าม่วง-วัดเวฬุ ตอน นาซ็อก-วัดเวฬุ	หมู่ที่ ๒
๒๓. ถนนสายนาซ็อก-วัดเวฬุ ซอย ๒ ทุ่งเสาธง-เกษรา	หมู่ที่ ๒
๒๔. ถนนสายนาซ็อก-วัดเวฬุ ซอย ๓ ตะพอกมาด	หมู่ที่ ๒
๒๕. ถนนสายนาซ็อก-วัดเวฬุ ซอย ๔ เขาโมย-วังสรรพรส	หมู่ที่ ๒
๒๖. ถนนสายนาซ็อก-วัดเวฬุ ซอย ๕ เขาโมย-คลองซาง	หมู่ที่ ๒
๒๗. ถนนสายนาซ็อก-วัดเวฬุ ซอย ๖ เขาโมย-คลองเวฬุ	หมู่ที่ ๒
๒๘. ถนนนาซ็อก -ซอย ๗ เขาโมย - คลองซาง	หมู่ที่ ๒
๒๙. ถนนสายนาซ็อก-วัดเวฬุ ซอย ๘ เขาโมย-หนองตำลึง	หมู่ที่ ๒
๓๐. ถนนสายนาซ็อก-ข้างข้าม ซอย ๒ หนองกลม	หมู่ที่ ๒
๓๑. ถนนสายนาซ็อก-ข้างข้าม ซอย ๔ หนองยาว	หมู่ที่ ๒
๓๒. ถนนทุ่งเสาธง-นาเกวียนหัก	หมู่ที่ ๒
๓๓. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๒	หมู่ที่ ๓
๓๔. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๓	หมู่ที่ ๓
๓๕. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๔	หมู่ที่ ๓

๓๖. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๕ วัดซึ่งบน-สุขุมวิท	หมู่ที่ ๓
๓๗. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๑ ซอย ๖	หมู่ที่ ๓
๓๘. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๓ ซอย ๑ เจ็สสาว-สมคิด	หมู่ที่ ๓
๓๙. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๓ ซอย ๒ วัดซึ่งบน	หมู่ที่ ๓
๔๐. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๑ หนองแสง	หมู่ที่ ๓
๔๑. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๕ ตกกระดัง	หมู่ที่ ๓
๔๒. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๖ ตกกระดัง-อิแก้ว	หมู่ที่ ๓
๔๓. ถนนสุขุมวิท ซอย ๑	หมู่ที่ ๓
๔๔. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๓ หนองเรียว-หนองโสม-อิแก้ว	หมู่ที่ ๓
๔๕. ถนนซอย นายเี่ยม-นายย้อย	หมู่ที่ ๔
๔๖. ถนนซอย ตะบกโพรง-ตะบอกลูก	หมู่ที่ ๔
๔๗. ถนนซอย ลุงซีฟ-ตกกระดัง	หมู่ที่ ๔
๔๘. ถนนซอย ครูเหนย-ป่าเหมียว	หมู่ที่ ๔
๔๙. ถนนซอยเขาแก้ว	หมู่ที่ ๔
๕๐. ถนนซอยลุงยม	หมู่ที่ ๔
๕๑. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๑ บ้านนายละออง	หมู่ที่ ๕
๕๒. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๒ โรงน้ำดื่มบุญรักษา-เขาแก้ว	หมู่ที่ ๕
๕๓. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๓ บ้านนายไพฑูรย์	หมู่ที่ ๕
๕๔. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๔ มียาชาว่า	หมู่ที่ ๕
๕๕. ถนนเขาแก้ว-บุญรักษา	หมู่ที่ ๕
๕๖. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๕ อ่างเก็บน้ำ	หมู่ที่ ๖
๕๗. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๖ โรงน้ำดื่มสายธาร	หมู่ที่ ๖
๕๘. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๗ บ้านนายหยิบ	หมู่ที่ ๖
๕๙. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๘ บ้านนายทม	หมู่ที่ ๖
๖๐. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๙ บ้านนางระเบียบ	หมู่ที่ ๖
๖๑. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๒ ซอย ๑๐ สวนนายนิคม	หมู่ที่ ๖
๖๒. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕ ซอย ๑ สวนครูสมถ	หมู่ที่ ๗
๖๓. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕ ซอย อิม้ง-ตะบกโพรง	หมู่ที่ ๗
๖๔. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๖ ซอย ๒ คลองซาง-เครดิต	หมู่ที่ ๗
๖๕. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕ ซอย ๓ เครดิต - คลองซาง	หมู่ที่ ๘
๖๖. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕ ซอย ๔ ร.ร.อิม้ง-ไร่เอสอาร์	หมู่ที่ ๘
๖๗. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕ ซอย ๖ นายเฉลิม-นายสมบูรณ์	หมู่ที่ ๘
๖๘. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕ ซอย ๗ เจ็ชี่น-อนามัย	หมู่ที่ ๘
๖๙. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๕ ซอย ๘ เจ็ชบา-นายตี	หมู่ที่ ๘
๗๐. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๖ ซอย ๑ สมควรพัฒนา	หมู่ที่ ๘
๗๑. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๖ ซอย ๔ โรงเรียนอิม้ง-ไร่เอสอาร์	หมู่ที่ ๘
๗๒. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๗ หนองอีลิ้ม	หมู่ที่ ๙
๗๓. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๘ ไร่เอสอาร์-อิม้ง	หมู่ที่ ๙
๗๔. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๙ บ้านนายหยด	หมู่ที่ ๙
๗๕. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๑๐ เจ็เต่า	หมู่ที่ ๙
๗๖. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๔ ซอย ๑๒ หนองแพบ-ระหารโน	หมู่ที่ ๙

๗๗. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๗ ซอย ๑ หนองกุ่ม	หมู่ที่ ๙,๑๐
๗๘. ถนนสายนาซอก-ข้างข้าม ซอย ๑ บ้านนายเงิน-หนองแพบ	หมู่ที่ ๙
๗๙. ถนนสายระหานใน-หนองแพบ	หมู่ที่ ๙
๘๐. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๗ ซอย ๓ ท่งแร้งทำรัง-ข้างข้าม	หมู่ที่ ๑๐
๘๑. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๗ ซอย ๔ บ้านลุงเหลา-ท่งแร้งทำรัง	หมู่ที่ ๑๐
๘๒. ถนนซึ่งพัฒนาสาย ๗ ซอย ๒ ร่วมพัฒนา	หมู่ที่ ๑๐
๘๓. ถนนท่าม่วง-วัดเวฬุ ซอย จำนวน	หมู่ที่ ๑๐
๘๔. ถนนข้างข้าม-สามัคคีธรรม	หมู่ที่ ๑๐
๘๕. ถนนซอยศาลเจ้า	หมู่ที่ ๑๐
๘๖. ถนนสระหลวง-สามัคคีธรรม	หมู่ที่ ๑๐
๘๗. ถนนรอบสระหลวง-ท่งแร้งทำรัง	หมู่ที่ ๑๐
๘๘. ถนนร่วมสามัคคีธรรม	หมู่ที่ ๑๐
๘๙. ถนนท่าม่วง-วัดเวฬุ ซอยข้างข้าม-หมอตั่ว	หมู่ที่ ๑๐
๙๐. ถนนท่าม่วง-วัดเวฬุ	หมู่ที่ ๑๐
๙๑. ถนนข้างข้าม-ยายสร้อย	หมู่ที่ ๑๐
๙๒. ถนนอิแวง-สามัคคีธรรม	หมู่ที่ ๑๐
๙๓. ถนนซอยสามัคคี-สระหลวง	หมู่ที่ ๑๐
๙๔. ถนนท่าม่วง-วัดเวฬุ ตอน ท่าม่วง-ข้างข้าม	หมู่ที่ ๑๐
๙๕. ถนนนาซอก-ข้างข้าม ซอย ๕ ยายนาค	หมู่ที่ ๑๑
๙๖. ถนนนาซอก-ข้างข้าม ซอย ๖ หนองหิน	หมู่ที่ ๑๑
๙๗. ถนนนาซอก-ข้างข้าม ซอย ๗ หนองห้าง-คองอนุสรณ์	หมู่ที่ ๑๑
๙๘. ถนนนาซอก-ข้างข้าม ซอย ๘ ยายนาค	หมู่ที่ ๑๑
๙๙. ถนนคองอนุสรณ์ (๑)-หนองห้าง	หมู่ที่ ๑๑
๑๐๐. ถนนคองอนุสรณ์ (๒)-หนองห้าง	หมู่ที่ ๑๑
๑๐๑. ถนนหนองห้าง-ยายสร้อย	หมู่ที่ ๑๑
๑๐๒. ถนนยายสร้อย-ข้างข้าม	หมู่ที่ ๑๑
๑๐๓. ถนนซอยยายนาค	หมู่ที่ ๑๑
๑๐๔. ถนนซอยคองอนุสรณ์-เขาแก้ว	หมู่ที่ ๑๑

๑.๑๒ ทรัพยากรธรรมชาติ

ตารางที่ ๒.๖ แสดงจำนวนแหล่งน้ำภายในเทศบาลตำบลซึ่ง

ชื่อแหล่งน้ำ	พื้นที่รับน้ำ (ไร่)	พื้นที่ใช้ประโยชน์ จากแหล่งน้ำ (ไร่)	ประเภทแหล่งน้ำ	ที่ตั้งแหล่งน้ำ หมู่ที่
คลองเวฬุ	๑๕	๓,๒๐๐	แหล่งน้ำธรรมชาติ	๒
คลองซึ่ง	๒๐	๒,๔๐๐	แหล่งน้ำธรรมชาติ	๖,๔,๓,๑
คลองอิมั้ง	๑๘	๕,๖๓๘	แหล่งน้ำธรรมชาติ	๗,๘,๙,๑๐,๑๑,๒
คลองอิแวง	๑๒	๒,๔๐๐	แหล่งน้ำธรรมชาติ	๙,๒,๑๐,๑
อ่างเก็บน้ำกั้งซีไร	๒๐	๑,๒๐๐	แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น	๕,๖
อ่างเก็บน้ำหนองอิลิม	๒๐	๑,๐๐๐	แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น	๙
สระน้ำ กสข.บ้านข้างข้าม	๑๐	๑,๐๐๐	แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น	๑๐

ตารางที่ ๒.๗ แสดงสระเก็บน้ำในพื้นที่ตำบลซึ้ง

ลำดับ	ชื่อแหล่งน้ำ	หมู่ที่	รายละเอียด
๑	สระเก็บน้ำหนองโครง	๒	กว้าง ๗๕ ม. ยาว ๗๕ เมตร ลึก ๘ เมตร
๒	สระเก็บน้ำหนองแสง	๓	กว้าง ๘๐ ม. ยาว ๑๑๕ เมตร ลึก ๙ เมตร
๓	สระเก็บน้ำทุ่งตะบอแตก	๔	กว้าง ๗๐ ม. ยาว ๙๐ เมตร ลึก ๗ เมตร
๔	สระเก็บน้ำหนองนก	๗	กว้าง ๔๐ ม. ยาว ๗๐ เมตร ลึก ๖ เมตร
๕	สระเก็บน้ำข้างกลุ่มเกษตร	๗	กว้าง ๕๐ ม. ยาว ๕๐ เมตร ลึก ๘ เมตร
๖	สระเก็บน้ำสนามกีฬา	๙	กว้าง ๘๐ ม. ยาว ๘๐ เมตร ลึก ๘ เมตร
๗	สระเก็บน้ำหนองอีลิ้ม	๙	กว้าง ๙๐ ม. ยาว ๑๔๐๕ เมตร ลึก ๘ เมตร
๘	สระเก็บน้ำหนองแพบ	๙	กว้าง ๓๐ ม. ยาว ๘๐ เมตร ลึก ๗ เมตร
๙	สระเก็บน้ำทุ่งร้างทำรัง	๑๐	กว้าง ๑๑๐๕ ม. ยาว ๑๕๐๕ เมตร ลึก ๗ เมตร

ที่มา : กองช่าง ทต.ซึ้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง และเพื่อให้ทราบว่าการกิจในแต่ละด้านต้องการจำนวนบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าใด ระดับใด ในการดำเนินงาน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคมไม่สะดวก
- สาธารณูปโภค เช่น โทรศัพท์ ไฟฟ้า ฯลฯ ไม่ครบทุกครัวเรือน
- การฝังท่อระบายน้ำไม่เป็นระเบียบฝังท่อตันเกินไป น้ำไหลไม่สะดวก ท่อระบายน้ำอุดตัน และเล็กเกินไป
- ถนนที่อยู่ต่ำทำให้น้ำท่วม

ด้านแหล่งน้ำ

- น้ำสะอาดสำหรับบริโภคไม่เพียงพอ
- การบริการประปาหมู่บ้าน ประปาภูมิภาคไม่เพียงพอ
- น้ำสำหรับทำการเกษตรไม่พอเพียง
- สระเก็บน้ำและบ่อน้ำสาธารณะตื้นเขิน ทำให้เก็บกักน้ำไม่ได้มาก

ด้านเศรษฐกิจ

- การจ้างแรงงาน ค่าครองชีพสูง ขาดแคลนแรงงานในพื้นที่
- การผลิตและราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
- ตลาดรองรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรไม่เพียงพอ
- ด้านการพัฒนากลุ่มอาชีพ
- การให้ความรู้ความสนใจด้านอาชีพเสริมค่อนข้างน้อย
- ความรู้ ความเข้าใจทางเทคโนโลยี และทักษะการเกษตรทฤษฎีใหม่ยังมีไม่ทั่วถึง

ด้านสังคม

- ยาเสพติดในกลุ่มเยาวชน
- ประชาชนต่างคนต่างอยู่รวมกลุ่มกันค่อนข้างน้อย
- ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ประชาชนไม่ได้รับสิทธิ์ที่จับจองที่ดิน ที่ป่าเศรษฐกิจ
- การไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย

ด้านสาธารณสุข

- ความร่วมมือในการรักษาความสะอาดและกำจัดขยะมูลฝอยบริเวณพื้นที่สาธารณะ ที่อยู่อาศัยรวมถึงการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพค่อนข้างน้อย
- ขาดความรู้ความเข้าใจและบุคลากรในการควบคุมป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ เช่น ยุงทำให้เกิดไข้เลือดออก และโรคเอดส์
- ประชาชนขาดการดูแลสุขภาพของตนเอง
- ความสนใจและเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดค่อนข้างยาก

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การขาดแคลนความรู้ความเข้าใจในการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิต
- การตัดไม้ทำลายป่า
- การทิ้งขยะ และการปล่อยทิ้งสิ่งปฏิกูลลงลำคลองทำให้น้ำเน่าเสีย
- มลภาวะทางอากาศ เนื่องจากการเลี้ยงสัตว์
- การไม่วางแผนในทรัพยากรธรรมชาติ

ด้านการเมือง การบริหาร

- ความรู้ ความเข้าใจในการบริหารท้องถิ่นค่อนข้างน้อย
- งานสารบรรณและเอกสาร การสื่อสารไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร
- บุคลากรขาดประสบการณ์ ความชำนาญ
- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในการเลือกตั้งและการบริหารงานของเทศบาลตำบล
- ผู้นำชุมชน กรรมการหมู่บ้าน ควรได้รับการพัฒนาอบรม และสนับสนุนให้ได้รับการศึกษาเพิ่มเติม
- การเผยแพร่ความรู้ การทำความเข้าใจในหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลตำบล ยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร

ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม

- ด้านการศึกษาของเยาวชนขาดการต่อเนื่อง เพราะมีปัญหาด้านรายได้
- ประชาชนยังขาดการสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
- โรงเรียนขาดสื่อการเรียนการสอน

ด้านอื่นๆ

- ด้านการพัฒนาพื้นที่ไม่ครบทุกด้าน
- การเกิดอุบัติเหตุบริเวณช่วงระหว่างสี่แยกถนนและพื้นที่อันตราย
- การบุกรุกที่สาธารณะเพื่อทำกินและอยู่อาศัย

ความต้องการของประชาชน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ให้มีบริการสาธารณูปโภคอย่างทั่วถึง
- ให้มีถนนใช้ในการส่งสินค้าและสัญจรที่สะดวกและปลอดภัย
- ให้มีการปรับปรุงถนนที่ชำรุดเสียหาย

ด้านแหล่งน้ำ

- ให้มีระบบส่งน้ำสำหรับการเกษตรเพิ่ม
- ให้มีการปรับปรุงแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรอย่างพอเพียง

- ให้มีการขุดลอกลำราง สระน้ำ ฯลฯ
- ก่อสร้างแหล่งน้ำ เช่น ขุดลำราง ขุดสระน้ำ ฯลฯ
- ให้มีระบบน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างทั่วถึง

ด้านเศรษฐกิจ

- ให้มีการส่งเสริมกลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้
- ให้มีการพัฒนาอาชีพเพื่อการสร้างงานให้ชุมชน
- ให้มีการรับซื้อ - ขายผลผลิตทางการเกษตรในลักษณะตลาดกลาง
- ให้มีการส่งเสริมวิชาการเกษตรเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิต
- ให้มีการส่งเสริมอุตสาหกรรมการแปรรูปผลผลิต
- ส่งเสริมการส่งออก

ด้านสังคม

- ให้มีการส่งเสริมความรู้ทางด้านระเบียบ กฎการปฏิบัติเกี่ยวกับการจราจร
- ให้มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- สนับสนุนการสร้างความสัมพันธ์และการสื่อสารข้อมูลที่ต้องการซึ่งมีผลต่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขของชุมชน
- ให้มีการณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักถึงผลข้างเคียง อันตรายและความไม่ปลอดภัยในทรัพย์สินที่เกิดจากการติดสิ่งเสพติด
- ให้มีการส่งเสริมหลักประกันในชีวิต
- ให้มีการสงเคราะห์คนพิการ คนชรา และคนด้อยโอกาส
- ให้มีการส่งเสริมการได้รับสวัสดิการตามสิทธิของประชาชน

ด้านสาธารณสุข

- ให้มีการปรับปรุงและเข้มงวดในการป้องกันการเกิดมลภาวะสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ
- ให้มีการปฏิบัติตามสุขบัญญัติแห่งชาติ
- ให้มีการส่งเสริมการมีสุขภาพแข็งแรง
- ให้มีการบริการกำจัดขยะมูลฝอย
- ให้มีการป้องกันโรคติดต่อ โรคเอดส์ โรคติดต่อต่างๆ
- ให้มีการจัดแข่งขันกีฬาเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ลดความเครียด

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ให้มีการจัดการดูแลป่า และที่สาธารณะ
- ให้มีการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการรักษ ้พันธุ์ พันธุ์ และปลูกป่า
- ให้มีความหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอื่นๆ
- ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรดินและน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการเมือง การบริหาร

- ให้มีการอบรมพัฒนาเพิ่มความรู้แก่สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำท้องถิ่น พนักงานลูกจ้าง เกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาลตำบล
- ให้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของ ประชาชน ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล
- ให้มีการประชาสัมพันธ์ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ของเทศบาล
- ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

- ให้มีการพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างประสบการณ์ ความชำนาญ เช่น การศึกษาดูงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ให้มีการแสดงผลงานกิจกรรมของเทศบาล

ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

- ให้มีการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีของท้องถิ่น
- ให้มีการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมประเพณี
- ให้มีการพัฒนาการศึกษาให้เด็ก เยาวชน ประชาชนได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน
- ให้มีการจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์สื่อการเรียนการ

ด้านอื่นๆ

- ให้มีการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาเรื่องการแข่งขันกีฬา
- ให้มีการสนับสนุนพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและกลุ่มต่างๆ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลซึ่งได้วิเคราะห อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน พิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖(๒) มาตรา ๕๐(๒) มาตรา ๕๑ (๘))

(๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗))

(๓) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))

(๔) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๕))

(๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

(๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))

(๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

(๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

(๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑))

(๒) รักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่
เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))
- (๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจ ที่
เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่
เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๒))
- (๒) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ฯลฯ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล สามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ จะพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยการดำเนินการของเทศบาล ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ มาตรา ๕๐, ๕๑ หมายถึง พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๑๖, ๑๗ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลซึ่ง

การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลซึ่ง ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) เทศบาลตำบลซึ่ง นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่เทศบาลตำบลซึ่ง โดยใช้หลัก SWOT ในการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลซึ่ง ดังนี้

๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราชอธิปไตยและบูรณภาพแห่ง เขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเป็นเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถแก้วิกฤตประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์

- ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศ

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

กรอบแนวคิดและหลักการ

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- ๑.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนให้คนในสังคมไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม
- ๑.๒ เพื่อเตรียมคนในสังคมไทยให้มีทักษะในการดำรงชีวิตสำหรับโลกศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดีตลอดช่วงชีวิต
- ๑.๔ เพื่อเสริมสร้างสถาบันทางสังคมให้มีความเข้มแข็งเอื้อต่อการพัฒนาคนและประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- ๒.๑ เพื่อขยายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่กลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด
- ๒.๒ เพื่อให้คนไทยทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพได้อย่างทั่วถึง
- ๒.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๓.๑ สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๓.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจรายสาขา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔.๑ รักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและมีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

๔.๒ สร้างความมั่นคงด้านน้ำของประเทศและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบให้มี

ประสิทธิภาพ

๔.๓ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและลดมลพิษให้มีคุณภาพดีขึ้น

๔.๔ พัฒนาขีดความสามารถในการลดก๊าซเรือนกระจกและการปรับตัวเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรับมือกับภัยพิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

๕.๑ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายในและป้องกันปัญหาภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชาติ

๕.๒ เพื่อสร้างความพร้อมและผนึกกำลังของทุกภาคส่วนให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านความมั่นคงและมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดจากภัยคุกคามทั้งภัยทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ

๕.๓ เพื่อสร้างความสอดคล้องระหว่างนโยบายด้านความมั่นคงให้สนับสนุนเสถียรภาพและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจสังคมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สามารถพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศในการสนับสนุนการรักษาความสงบสุขและผลประโยชน์ของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๖.๑ เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็กมีการบริหารจัดการที่ดีและได้มาตรฐานสากล

๖.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและโปร่งใสตรวจสอบได้

๖.๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ

๖.๔ เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๗.๑ เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการคมนาคมขนส่งและการค้ารวมทั้งมีกลไกกำกับดูแลการประกอบกิจการขนส่งที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสให้สามารถสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจากการพัฒนาโครงข่ายการขนส่งและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

๘.๑ เพื่อสร้างความเข้มแข็งยกระดับความสามารถด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีขั้นก้าวหน้าให้สนับสนุนการสร้างมูลค่าของสาขาการผลิตและบริการเป้าหมาย

๘.๒ เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงและนำเทคโนโลยีไปใช้กับเกษตรกรรายย่อยวิสาหกิจชุมชนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๘.๓ เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสทางสังคมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๘.๔ เพื่อบูรณาการระบบบริหารจัดการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๙.๑ เพื่อกระจายความเจริญและโอกาสทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงมากขึ้น

๙.๒ เพื่อพัฒนาเมืองศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่สำหรับคนทุกกลุ่ม

๙.๓ เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ให้สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

๙.๔ เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ให้สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

๑๐.๑ เพื่อใช้ประโยชน์จากจุดเด่นของทำเลที่ตั้งของประเทศไทยที่เป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญของแนวระเบียงเศรษฐกิจต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของไทย

๑๐.๒ เพื่อขยายโอกาสด้านค้าการลงทุนระหว่างประเทศและยกระดับให้ประเทศเป็นฐานการผลิตและการลงทุนที่มีศักยภาพและโดดเด่น

๑๐.๓ เพื่อเพิ่มบทบาทของไทยในเวทีโลกด้วยการส่งเสริมบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในกรอบความร่วมมือต่าง ๆ รวมทั้งการสนับสนุนขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑๑ แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์จังหวัดจันทบุรี

“ศูนย์กลางการผลิตและการค้าสินค้าเกษตรคุณภาพศูนย์กลางการค้าอัญมณีและเครื่องประดับชั้นเลิศ เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวิถีชุมชน ประตูการค้าชายแดนสู่ประชาคมอาเซียน”

เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจเติบโตอย่างมั่นคงและมีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น

๒. ชาวจันทบุรีมีสุขภาวะที่ดี มีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์ และใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมและสมดุลต่อระบบนิเวศ โดยมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. ยกระดับมาตรฐานการผลิตและการตลาดของอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับให้มีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. อำนวยความสะดวกด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว รวมทั้งจัดเตรียมระบบโครงข่ายบริการพื้นฐานเขตเศรษฐกิจชายแดนให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. สร้างมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยวโดยการปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการด้านการศึกษา พัฒนาอาชีพ และบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความสมดุลและยั่งยืนโดยประชาชนมีส่วนร่วม

☯ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“เป็นกลไกในการสนับสนุนและเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่นด้วยการบริหารจัดการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพแบบมีส่วนร่วม และสามารถแก้ไขปัญหา สนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง”

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ พัฒนาปรับปรุงซ่อมแซมระบบโครงสร้างพื้นฐาน ๑.๒ พัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำตามลุ่มน้ำที่สำคัญ ๑.๓ พัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำนอกลุ่มน้ำ ๑.๔ พัฒนาและสนับสนุนพื้นที่และบริการสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ๑.๕ ก่อสร้างและปรับปรุงระบบทางระบายน้ำ ๑.๖ จัดหาปรับปรุงซ่อมแซมอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๒.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และสาธารณสุข ๒.๒ สนับสนุนส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนตามกลุ่มอาชีพตามความสนใจ ๒.๔ สนับสนุนกิจกรรมด้านกีฬาประเภทต่างๆ ตามความสนใจ ๒.๕ สนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือองค์กรการกุศลให้มีค่าใช้จ่ายพอเพียงในการดูแลรักษา ๒.๖ รมรงค์ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันรักษาดูแลตนเอง ๒.๗ พัฒนาสถานที่หรือพื้นที่สาธารณะพร้อมอุปกรณ์พัฒนาสุขภาพ ๒.๘ ส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๓.๑ จัดให้มีระบบป้องกันความปลอดภัยที่เหมาะสมแต่ละพื้นที่ ๓.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างความร่วมมือในการรักษาความสงบ ๓.๓ ส่งเสริมการปรองดองและสมานฉันท์ ๓.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบกติกากในการดำเนินชีวิตในสังคม
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมลงทุน พาณิชยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว	๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเกษตร เกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรทั้งระบบ ๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมด้านการผลิตสินค้าอัญมณี และเครื่องประดับ ๔.๓ ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนและสนับสนุนการค้าชายแดน ๔.๔ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพ รวมทั้งสินค้า บริการ บุคลากรให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานสากล ๔.๕ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีใหม่ในรูปแบบที่หลากหลาย ๔.๖ ส่งเสริมและฟื้นฟูระบบตลาดท้องถิ่น ๔.๗ ส่งเสริมการตลาดท้องถิ่นสู่ระบบตลาดโลก

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕.๑ ก่อสร้างสถานที่กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล ๕.๒ รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการกำจัดขยะ ๕.๓ การบริหารจัดการขยะครบวงจรอย่างยั่งยืน ๕.๔ ส่งเสริมอนุรักษ์ พืชน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์การป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่างๆ ๕.๕ สร้างความสมดุลทางธรรมชาติโดยการคืนความชุ่มชื้นทั้งพื้นที่ป่าบก และป่าชายเลนรวมถึงการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับระบบนิเวศทางทะเล ๕.๖ สร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมและปลูกฝังความมีจิตสาธารณะ ๕.๗ จัดวางระบบผังเมืองที่ได้มาตรฐาน ๕.๘ จัดตั้งศูนย์บริการให้ความรู้การจัดทำผังเมือง
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ พืชน้ำ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๖.๑ อนุรักษ์ พืชน้ำ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๒ การเผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๓ ยกย่องเชิดชูให้ประกาศเกียรติคุณให้กับครุต้นแบบทางด้านการศึกษาศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๔ สร้างครุต้นแบบจากคนรุ่นใหม่ ๖.๕ จัดสร้างพิพิธภัณฑ์ด้านศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศกลุ่มอาเซียนเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม	๗.๑ ส่งเสริมการตลาด การประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายการค้าและบริการในกลุ่มประเทศอาเซียน ๗.๒ ส่งเสริมการศึกษาให้เด็กและเยาวชนมีคุณภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๗.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวัฒนธรรม ประเพณีระหว่างประเทศในกลุ่มอาเซียน
๘. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน	๘.๑ ส่งเสริมให้องค์กรใช้หลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๘.๒ พัฒนาความรู้ให้กับผู้บริหารประชาชนในเรื่องระเบียบกฎหมาย ๘.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการบริหารงานภาครัฐ ๘.๔ ยกย่องเชิดชูให้รางวัลเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ๘.๕ มีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพรวดเร็วและถูกต้อง ๘.๖ จัดวางระบบควบคุมภายในตามประมวลจริยธรรม
๙. ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๙.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๙.๒ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังภัยจากยาเสพติด ๙.๓ จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครป้องกันยาเสพติด

นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลซึ้งเป็นไปตามภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานเทศบาล ดังนี้

๑. นโยบายเร่งด่วน (ริบดำเนินการ)

๑.๑ ด้านการเกษตร

- โครงการลำรางส่งน้ำและท่อส่งน้ำ จากคลองเวฬุ ห่งสละ เข้าสู่แหล่งพักน้ำภายในตำบลเพื่อใช้ในการเกษตร
- โครงการจัดหาปุ๋ยคุณภาพให้เกษตรกรราคาด่วน
- โครงการแทรกแซงราคาสินค้าเกษตร

๑.๒ ด้านการบริการ

- ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ขยายเขตประปา และบริการเก็บขยะเขตชุมชน
- กองทุนพัฒนาหมู่บ้านเร่งด่วน
- การบริการประชาชนเหตุฉุกเฉิน ๒๔ ชั่วโมง
- การบริการประชาชน เพื่อลดค่าใช้จ่าย เช่น เติ้นท์ โต๊ะ
- ดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนในตำบล
- ดำเนินการ และประสานงานเปลี่ยนไฟฟ้าสาธารณะประชาชนเป็นไฟฟ้าสาธารณะฟรี
- งานคอนกรีตเสริมเหล็กดำเนินการจัดหารั้วสแตนเลส เพื่อประหยังบประมาณ และได้ปริมาณงานมากและรวดเร็ว

๒. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้าง และทะนุบำรุงถนนให้สัญจรสะดวก
- ก่อสร้าง และซ่อมแซมฝาย ขุดลอกสระน้ำ คลองสาธารณะเพื่อเก็บน้ำ
- ขุดลอกลำราง ร่องระบายน้ำเพื่อป้องกันและระวังน้ำท่วมขัง
- ขยายเขตประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึง
- ขยายเขตไฟฟ้าที่ดำเนินการเองได้ตามความเหมาะสม
- พัฒนาระบบสื่อสารในตำบล

๓. นโยบายด้านสังคม

- สนับสนุน ส่งเสริมการศึกษาทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุน ส่งเสริมด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีสุขภาพดี
- สนับสนุน ส่งเสริมด้านกีฬาในการเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชน
- สนับสนุน ส่งเสริมคนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- สนับสนุน เพิ่มบทบาทองค์กรอาสาสมัคร เช่น อปพร. อสม. อช. สตรี กรรมการหมู่บ้าน กลุ่มจิตอาสา เป็นต้น
- ร่วมกับตำรวจชุมชนออกตรวจดูแลทรัพย์สิน และความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ติดตั้งกล้องวงจรปิดตามจุดเสี่ยงภายในตำบล
- สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๔. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

- ขยายบริการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพ และใช้ต้นทุนต่ำ
- ปรับภูมิทัศน์ภายในตำบล
- ดูแลรักษาธรรมชาติ และป่าไม้

๕. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

- สนับสนุน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อเพิ่มรายได้
- สนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงเกษตร
- ส่งเสริมการปรับปรุงคุณภาพเพื่อให้ได้มาตรฐานการส่งออก
- ประสานหน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่างๆ

นิคม บ่อหลี่
 นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง
 ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมายการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ่ง “ประชาชนมีความสุข คุณภาพชีวิตดี ชุมชนเข้มแข็ง”

พันธกิจ

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งน้ำ และระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้มีมาตรฐานและทั่วถึง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษาและกีฬา ตลอดจนทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตรและกลุ่มอาชีพ
๓. สนับสนุนด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน
๔. อนุรักษ์ ปันฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบล รวมถึงการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

จุดมุ่งหมายในการพัฒนาท้องถิ่น

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคมในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน
๒. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร
๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๔. เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดีเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. นักเรียนได้รับการส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษาและกีฬา
๖. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษา ศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๗. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของโรคต่าง ๆ
๘. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๙. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินถ้วนหน้า
๑๐. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เกิดความสวยงามและเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๑๑. ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๒. เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ

ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งน้ำ และระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้มีมาตรฐาน และทั่วถึง

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคมในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน
๒. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการ
๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครบถ้วนและทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนเส้นทางคมนาคมมีมาตรฐานเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนแหล่งน้ำอุปโภค-บริโภคและน้ำเพื่อการเกษตรเพียงพอและทั่วถึง
๓. จำนวนระบบสาธารณูปโภค-สาธารณูปการที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/ และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	- จำนวนถนนคอนกรีตเสริมเหล็กที่ได้รับการก่อสร้างเพิ่มขึ้น - จำนวนถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีตที่ได้รับการก่อสร้างเพิ่มขึ้น - จำนวนถนนหินคลุก/ลูกรังที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมเพิ่มขึ้น
๒. การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา - จำนวนฝายกั้นน้ำที่ได้รับการพัฒนา - จำนวนสระเก็บน้ำที่ได้รับการพัฒนา - จำนวนคูคลอง/ร่องระบายน้ำที่ได้รับการขุดลอก - จำนวนท่อลอดเหลี่ยมที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนท่อระบายน้ำที่ได้รับการก่อสร้าง/ปรับปรุง
๓. การพัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	- จำนวนครั้งที่ได้รับการติดตั้ง/ซ่อมแซม/ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ - จำนวนครัวเรือนที่มีน้ำอุปโภค บริโภคอย่างทั่วถึงสะอาดและปลอดภัย - จำนวนระบบประปาที่ได้รับการก่อสร้างและซ่อมแซม - จำนวนเสียงตามสายที่ได้รับการติดตั้ง/ซ่อมแซม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

พันธกิจ

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษาและกีฬาตลอดจนทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตรและกลุ่มอาชีพ

เป้าประสงค์

๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษา และกิจกรรมกีฬา
๒. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๓. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่างๆ และยาเสพติด
๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดี เสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปที่ได้รับการส่งเสริม มีพัฒนาการที่ดีเพิ่มขึ้นอย่าง
๒. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่สืบไป
๓. จำนวนประชาชนที่เป็นโรคติดต่อ/ยาเสพติดในพื้นที่ลดลง
๔. จำนวนเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. จำนวนประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/ และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุข	- จำนวนเด็กและเยาวชนที่ได้รับการช่วยเหลือสนับสนุน - จำนวนโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด ทต.ซึ่ง ได้รับการสนับสนุนอาหารเสริมนม,อาหารกลางวัน - จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการจัดการศึกษา - ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๒. ส่งเสริมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมสำคัญทางศาสนาและรัฐพิธี - จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนการจัดงานต่าง ๆ - ร้อยละของนักเรียน ประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. สนับสนุนกิจกรรมด้านกีฬา	- จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขัน - จำนวนสนามกีฬาที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุงเพิ่มขึ้น - ร้อยละของนักเรียนประชาชน ที่ใช้เวลาว่างในการออกกำลังกาย - จำนวนหมู่บ้านที่จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาที่ใช้สำหรับแข่งขัน - จำนวนเยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสงเคราะห์ - จำนวนผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ยากไร้ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ - จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการเกี่ยวกับเด็ก เยาวชน สตรี
๕. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง	- จำนวนหน่วยงาน/กลุ่มต่างๆ ที่ได้รับการสนับสนุน - จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนทักษะในการประกอบอาชีพ - จำนวนประชาชนที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

พันธกิจ

๑. สนับสนุนด้านความมั่นคง รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างถ้วนหน้า

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์/ และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. สนับสนุนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- ร้อยละผู้เดือดร้อนที่ได้รับการช่วยเหลือ - จำนวนครั้งของการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ - จำนวนครั้งที่จัดซื้อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

๑. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์ รวมถึงการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

เป้าประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เกิดความสวยงาม และเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์/ และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่าง ๆ	- จำนวนประชาชนที่เข้ารับการอบรม - จำนวนประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วม - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนถังขยะที่จัดซื้อเพิ่มขึ้น - จำนวนสิ่งก่อสร้างที่ได้รับการปรับปรุงภูมิทัศน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕**ด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน****พันธกิจ**

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

กลยุทธ์/ และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรม - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม/โครงการ - จำนวนอาคารที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนครุภัณฑ์ที่จัดซื้อ
๒. ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม/โครงการ บูรณาการร่วมกัน - จำนวนการจัดประชุมประชาคมระดับต่าง ๆ - ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน - จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

☺ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลซึ่ง

คำจำกัดความ SWOT

S = STRENGTH	= จุดแข็ง หมายถึง ทรัพยากรในการดำเนินงานหรือทุนทรัพย์ขององค์กร
W = WEAKNESS	= จุดอ่อน หมายถึง ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน
O = OPPORTUNITY	= โอกาส หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น
T = THREAT	= อุปสรรค หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

★ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. ผู้บริหารมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบและมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
๒. ผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็ง สามัคคีกัน
๓. พื้นที่ส่วนใหญ่ดินมีความอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกผลไม้คุณภาพดี เช่น มังคุด เงาะ ลำไย ลองกอง สละ กล้วยไข่ ฯลฯ
๔. มีกองทุนและสถาบันการเงินภายในตำบล เช่น กองทุนหมู่บ้าน กองทุนแม่ของแผ่นดิน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สหกรณ์เครดิตยูเนียน
๕. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ๓ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดอิมิ่ง , ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านช้างข้าม , ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดซึ่งบน
๖. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล , อสม.ประจำหมู่บ้าน
๗. มีศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นที่ดึงดูด มีภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. มีสาธารณูปโภค เช่น โทรศัพท์ ประปา ไฟฟ้า ฯลฯ มีใช้ทั่วถึง
๙. มีการประสานงานกับเกษตรตำบลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้ความรู้ทางเทคโนโลยีทางการเกษตร จะทำให้ราคาผลผลิตทางการเกษตรสูงขึ้น

★ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. ช่วงฤดูแล้งพื้นที่ทำการเกษตรต้องการใช้น้ำเพื่อการเกษตรมาก มีผลทำให้ขาดแคลนน้ำในการทำเกษตรกรรม ประกอบกับไม่มีการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ
๒. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบลในการสร้างรายได้เข้าสู่ท้องถิ่น
๓. ไม่มีการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ
๔. ขาดตลาดกลางรองรับผลผลิตทางการเกษตร รวมถึงผลผลิตทางการเกษตรมีอายุการเก็บรักษาสั้น
๕. ถนนภายในหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง ขาดงบประมาณในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๖. มีการใช้สารเคมีในด้านการเกษตรมาก ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม
๗. ภารกิจด้านการสาธารณสุขเป็นงานเฉพาะด้าน ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติงาน รวมถึงเครื่องมือทางการแพทย์ที่จะใช้ในการช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้น ยังขาดแคลนไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๘. สาธารณูปโภค และสาธารณูปการที่รับการถ่ายโอนมา ส่วนใหญ่อยู่ในสภาพชำรุดทรุดโทรมหรือเสียหายใช้การไม่ได้ ดังนั้นในการปรับปรุงบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าวจึงจำเป็นต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก แต่เทศบาลมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะดำเนินการ

★ โอกาส (Opportunities : O)

๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาแหล่งน้ำ และการแก้ปัญหาภัยแล้ง
๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้อำนาจในการบริหารจัดการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการบริการสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น

ประกอบกับในปัจจุบันประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น

๓. การเปิดประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ เป็นโอกาสด้านการค้า การลงทุน ท่องเที่ยว ส่งออก มีผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่สูงขึ้น

★ อุปสรรค (Threats : T)

๑. ในปัจจุบันประสบปัญหาภัยภาวะโลกร้อน ส่งผลให้เกิดภาวะฝนทิ้งช่วงนานไม่ตกต้องตามฤดูกาล

๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่มีความแน่นอน และเทศบาลมีงบประมาณจำกัดไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและบริหารจัดการด้านต่าง ๆ

๓. การเมืองระดับประเทศยังมีปัญหาความขัดแย้งทำให้การบริการงานด้านนโยบายไม่มีความแน่นอน

๔. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับคนกลางตั้งราคา

๕. มีการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาอาชญากรรมภายในตำบล

๖. มีการอพยพของแรงงานชาวต่างประเทศจำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาประชากรแฝง

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากภารกิจอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้และจากการวิเคราะห์ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน เทศบาลตำบลซึ่งจึงได้กำหนดภารกิจหลัก และการกิจรองที่จะดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๓. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๘. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๙. ให้บริการทะเบียนราษฎร

ภารกิจรอง

๑. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๒. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
๓. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
๔. ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๕. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๖. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
๗. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๘. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๙. เทศพาณิชย์

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการของเทศบาลตำบลซึ่ง

๑. สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดไว้ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล รวมทั้งจัดทำแผนและนโยบายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ จัดทำงบประมาณ ตลอดจนดูแลงานด้านสาธารณสุข

๒. กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบทร่องประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุของเทศบาล งานด้านการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูล งานด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุงานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานแผนและวิชาการ งานการศึกษาปฐมวัย งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม งานประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน การศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในเทศบาล ที่สังกัดในด้านงบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้งตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางการเงิน ยอดเงิน การทำสัญญา การจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชี การจัดเก็บรักษาพัสดุในคลังพัสดุ ตรวจสอบการใช้ และเก็บรักษายานพาหนะให้ประหยัดและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

บทวิเคราะห์ ยุทธศาสตร์/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย/กิจกรรม ของเทศบาลตำบลซึ่ง

เทศบาลตำบลซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามอำนาจหน้าที่ออกเป็น ๕ ด้าน และมีภารกิจ และกิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการตามแผนพัฒนาสี่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคมในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน
๕. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการ
๖. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครบถ้วนและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษา และกิจกรรมกีฬา
๒. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๓. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่างๆ และยาเสพติด
๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดี เสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างถ้วนหน้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เกิดความสวยงาม และเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลซึ่ง อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานทางเศรษฐกิจ	- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	๒	๔	๖	๘	เพิ่มขึ้นปีละ ๒ สาย	กองช่าง	-
		- โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต	๒	๔	๖	๘	เพิ่มขึ้นปีละ ๒ สาย	กองช่าง	-
		- โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนหินคลุก	๒	๔	๖	๘	เพิ่มขึ้นปีละ ๒ สาย	กองช่าง	-
		- โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง							
		-โครงการสนับสนุนการจัดทำผังเมืองรวม ที่มีประโยชน์ต่อการวางแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินให้มีประสิทธิภาพ	๑	-	-	-	จำนวน ๑ ครั้ง	กองช่าง	-

ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน(ต่อ)	การพัฒนาแหล่งน้ำ	-โครงการพัฒนาฝายกั้นน้ำ	๑	๒	๓	๔	ปีละ ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		-โครงการพัฒนาชุดสระเก็บน้ำ	๑	๒	๓	๔	ปีละ ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		-โครงการพัฒนาชุดลอกคลอง	๑	๒	๓	๔	ปีละ ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		-โครงการชุดลอกร่องระบายน้ำ	๑	๒	๓	๔	ปีละ ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		-โครงการวางท่อระบายน้ำ	๑	๒	๓	๔	ปีละ ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		-โครงการก่อสร้างลำราง	๑	๑	๑	๑	จำนวน ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		ส่งน้ำเพื่อการเกษตร							
	การพัฒนาด้าน สาธารณูปโภคและ สาธารณูปการ	โครงการก่อสร้าง/ซ่อมแซม	๓	๓	๓	๓		กองช่าง	-
		- ขยายเขตระบบประปาหมู่บ้าน							
		-ขยายเขตประปาภูมิภาค							
		-ประปาบาดาล							
		-ชุดเจาะบ่อบาดาล							
		- โครงการติดตั้ง/ซ่อมแซม/ขยาย เขตไฟฟ้าสาธารณะและกำลังส่ง ไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑		กองช่าง	-
		-โครงการซ่อมแซมเสียงตามสาย	๑	๑	๑	๑		กองช่าง	-
		-โครงการติดตั้งระบบ อินเทอร์เน็ต	๑	๑	๑	๑		กองช่าง	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตให้กับ ประชาชน	การพัฒนาทางการศึกษา	- โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้าน การศึกษา	๓	๓	๓	๓	ปีละ ๓ แห่ง	กอง การศึกษา	-
		-สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์สื่อการ เรียนการสอนให้กับสถานศึกษา ในสังกัด ทต.						กอง การศึกษา	-
		-จัดซื้ออาหารเสริมนมให้แก่ นักเรียนในโรงเรียน/ศพด.เขต พื้นที่ตำบลซึ่ง						กอง การศึกษา	-
		-สนับสนุนอาหารกลางวันให้แก่ เด็กนักเรียนในโรงเรียน/ศพด. เขตพื้นที่ตำบลซึ่ง						กอง การศึกษา	-
		- โครงการพัฒนาทักษะพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้เพื่อ เตรียมความพร้อมสู่ประชาคม อาเซียน						กอง การศึกษา	-
		-โครงการส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมด้านการศึกษาให้แก่ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนใน พื้นที่						กอง การศึกษา	-

ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
	สนับสนุนพัฒนาด้าน สาธารณสุข	- โครงการควบคุมและป้องกัน โรคไข้เลือดออก - โครงการควบคุมและป้องกัน โรคพิษสุนัขและแมวจรจัด - สนับสนุนโครงการพัฒนา ศักยภาพด้านสาธารณสุขมูลฐาน ระดับหมู่บ้าน (อสม.) ตำบลช้าง - สนับสนุนกองทุนหลักประกัน สุขภาพ - โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	-๑๐% ๑ ๑๐ ๒	-๑๐% ๑ ๑๐ ๒	-๑๐% ๑ ๑๐ ๒	-๑๐% ๑ ๑๐ ๒	ลดลงปีละ ๑๐% ปีละ ๑ ครั้ง ปีละ ๑๐ กิจกรรม ปีละ ๒ โครงการ	กอง การศึกษา กอง การศึกษา กอง การศึกษา กอง การศึกษา กอง การศึกษา กอง การศึกษา	- - - - -
	สนับสนุนกิจกรรมด้าน ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	สนับสนุนโครงการจัดงาน - ประเพณีลอยกระทง - ประเพณีสงกรานต์ - ประเพณีตักบาตรเทโว - แห่เทียนเข้าพรรษา - วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ	๖	๖	๖	๖	ปีละ ๖ โครงการ	กอง การศึกษา	- - - -
	สนับสนุนกิจกรรมด้านกีฬา	-โครงการแข่งขันกีฬา ซึ่งสามัคคี (สัปดาห์ ยาเสพติด) -โครงการแข่งขันกีฬาเด็กอนุบาล และเด็กปฐมวัย -โครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นขลุ่ งเกมส์ -จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาหมู่บ้าน -ก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซม สนามกีฬา	๑ ๑ ๑ ๑๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑๑ ๑	ปีละ ๑ ครั้ง ปีละ ๑ ครั้ง ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน จำนวน ๑ สนาม	กอง การศึกษา กอง การศึกษา กอง การศึกษา กอง การศึกษา กอง การศึกษา	- - - - -
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก ยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และ ผู้ด้อยโอกาส	-โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ -ส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน -พัฒนาศักยภาพบทบาทสตรี -ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๑๐๐ % ๑๐๐ % ๑๐๐ % ๗๐ %	๑๐๐ % ๑๐๐ % ๑๐๐ % ๗๕ %	๑๐๐ % ๑๐๐ % ๑๐๐ % ๘๐ %	๑๐๐ % ๑๐๐ % ๑๐๐ % ๘๕ %	ผู้สูงอายุ ร้อย ละ 100 ได้รับ การช่วยเหลือ ผู้พิการ ร้อยละ 100 ได้รับการ ช่วยเหลือ ผู้ป่วยเอดส์ ร้อยละ 100 ได้รับการ ช่วยเหลือ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5/	กอง การศึกษา สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด	- - - -

ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
	ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง	-ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ -สนับสนุนโครงการงานวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชรำลึกและงานกาชาดจังหวัดจันทบุรี -สนับสนุนโครงการงานของดีเมืองจันทน์วันผลไม้จังหวัดจันทบุรี -ต่อเติมศูนย์เรียนรู้ชุมชนตำบลช้าง -โครงการแก้ไขปัญหามลภาวะราคาผลผลิตทางการเกษตร	๗๐% ๑ ๑ ๑ ๕๐%	๗๕% ๑ ๑ ๑ ๕๐%	๘๐% ๑ ๑ ๑ ๕๐%	๘๕% ๑ ๑ ๑ ๕๐%	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕/ปี ปีละ ๑ กิจกรรม ปีละ ๑ กิจกรรม ปีละ ๑ แห่ง ร้อยละ ๕๐	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด กองช่าง สำนักปลัด	- - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัด ระเบียบชุมชน สังคม และการ รักษาความสงบ เรียบร้อย	สนับสนุนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	-โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง -โครงการจัดซื้อเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับผู้ประสบสาธารณภัย -โครงการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยผู้ประสบสาธารณภัย -สนับสนุนรถยนต์บรรทุกน้ำเพื่อบริการประชาชนในช่วงฤดูแล้ง -สนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม อปพร. -สนับสนุนโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดของจังหวัดจันทบุรี	๑ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๓๐ ๑	๑ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๓๐ ๑	๑ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๓๐ ๑	๑ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๓๐ ๑	ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑ เครื่อง ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๓๐ คน ปีละ ๑ โครงการ	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด	- - - - -

		-โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ กิจกรรม	สำนักปลัด	-
		-ติดตั้ง/ซ่อมแซมกล้องวงจรปิดภายในตำบลซึ่ง	๑๐%	๒๐%	๓๐%	๔๐%	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐/ปี	สำนักปลัด	-
		-โครงการจัดซื้อน้ำยาเคมีตรวจสอบสารเสพติด	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	ปีละ ๒๕๐ ชุด	สำนักปลัด	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มี ความอุดมสมบูรณ์ และ ป้องกันปัญหา จากมลภาวะ ต่าง ๆ	-อบรมให้ความรู้และปลูกสร้าง จิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	ปีละ ๓๐ คน	สำนักปลัด	ทุกส่วน ราชการ
		-กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปีละ ๘๐ คน	สำนักปลัด	ทุกส่วน ราชการ
		-จัดซื้อ/จัดหาถังขยะ	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	ปีละ ๕๐ ถึง	สำนักปลัด	กองคลัง
		-โครงการหน้าบ้านนำมอง	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด	-
		-โครงการกำจัดวัชพืชในแม่น้ำ/ ลำคลอง ภายใน ตำบลซึ่ง	๓	๓	๓	๓	ปีละ ๓ แห่ง	สำนักปลัด	-
		-ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบลซึ่ง	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ แห่ง	กองช่าง	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหาร จัดการและ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	พัฒนาขีดความสามารถใน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและ ทัศนศึกษาดูงาน ตำบลซึ่ง	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด	-
		-โครงการส่งเสริมและสนับสนุน พัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลซึ่ง	๓	๓	๓	๓	ปีละ ๓ ครั้ง	ทุกส่วน ราชการ	-
		-โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ใช้ใน การปฏิบัติงานราชการของ เทศบาล	๕	๑๐	๑๕	๒๕	เพิ่มขึ้นปีละ ๕ รายการ	ทุกส่วน ราชการ	-
		-โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารสำนักงาน และ หรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแล รับผิดชอบ	๑	๑	๑	๑	จำนวน ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		-ก่อสร้าง/ปรับปรุงและซ่อมแซม ศาลาประชาคม, ศาลา อเนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน	๑	๑	๑	๑	จำนวน ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		-ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ การดำเนินงานศูนย์รวมข้อมูล ข่าวสารการซื้อการจ้างของ อปท. ระดับอำเภอขลุ้ง	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ ศูนย์	สำนักปลัด	-
		-จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สินเทศบาลตำบลซึ่ง	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ หมู่บ้าน	กองคลัง	-
		-โครงการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ ให้แก่บุคลากร	๒	๒	๒	๒	ปีละ ๒ ครั้ง	ทุกส่วน ราชการ	-
ยุทธศาสตร์ อปท.	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
			๖๑	๖๒	๖๓	๖๔			
	ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	-โครงการประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบลซึ่ง	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	ร้อยละ ๖๐	สำนักปลัด	-
		-โครงการประชุม บูรณาการร่วมกัน	๒	๒	๒	๒	ปีละ ๒ ครั้ง	สำนักปลัด	-
		-โครงการประชุมสัญจร	๔	๔	๔	๔	ปีละ ๔ ครั้ง	สำนักปลัด	-
		-ส่งเสริมความเข้าใจในการ พัฒนาท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด	-
		-ส่งเสริมกิจกรรมการมี ส่วนร่วมด้านประชาธิปไตย ให้กับประชาชน	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด	-
	ส่งเสริมและพัฒนาด้าน การเกษตรและกลุ่มอาชีพ ให้มีความเข้มแข็ง	-ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ เสริมเพิ่มรายได้	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๘๕%	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕/ปี	สำนักปลัด	-
		-สนับสนุนโครงการงาน วันสมเด็จพระเจ้าตากสิน มหาราชรำลึกและงานกาชาด จังหวัดจันทบุรี	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ กิจกรรม	สำนักปลัด	-
		-สนับสนุนโครงการงานของดี เมืองจันทน์วันผลไม้จังหวัดจันทบุรี	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ กิจกรรม	สำนักปลัด	-
		-ต่อเติมศูนย์เรียนรู้ชุมชนตำบล ซึ่ง	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ แห่ง	กองช่าง	-
		-โครงการแก้ไขปัญหาภาวะราคา ผลผลิตทางการเกษตร	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	ร้อยละ ๕๐	สำนักปลัด	-

ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	-โครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลซึ่ง	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	ร้อยละ ๖๐	สำนักปลัด	-
	-โครงการประชุมบูรณาการร่วมกัน	๒	๒	๒	๒	ปีละ ๒ ครั้ง	สำนักปลัด	-
	-โครงการประชุมสัญจร	๔	๔	๔	๔	ปีละ ๔ ครั้ง	สำนักปลัด	-
	-ส่งเสริมความเข้าใจในการพัฒนาท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด	-
	-ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านประชาธิปไตยให้กับประชาชน	๑	๑	๑	๑	ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด	-

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ มติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลซึ่ง เป็นเทศบาลประเภทสามัญ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา
- ๕) หน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลซึ่ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างเทศบาลตำบลซึ่ง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม	

๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร ๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร ๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานกิจการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานกิจการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจ ปริมาณงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของแต่ละสำนัก/กอง ที่จะต้องปฏิบัติในระยะเวลาอีก ๓ ปี นับวันจะมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว รวมทั้งได้วิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่น โดยนำผลการวิเคราะห์มากำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ได้นำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลช้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ต้องการกำหนด ตามยุทธศาสตร์
๑. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคม ในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน ๒. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความ ต้องการ ๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณสุขปโค สาธารณสุขการ ให้ครบถ้วนและทั่วถึง	- นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - วิศวกรโยธา - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - คนงาน	
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับ ประชาชน	๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการ ส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษาและกิจกรรม กีฬา ๒. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๓. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของ โรคระบาดต่าง ๆ และยาเสพติด ๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มี คุณภาพชีวิตที่ดี เสมอภาคและเท่าเทียมกัน	- นักวิชาการศึกษา - ครู - เจ้าพนักงานสาธารณสุข - พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (ประจำรถขยะ) - คนงานประจำรถขยะ - นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ต้อง การกำหนดตาม ยุทธศาสตร์
	๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน		
๓. ยุทธศาสตร์ด้าน การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษา ความสงบเรียบร้อย	สนับสนุนด้านความมั่นคง รักษาความสงบ เรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สินของประชาชน	- นิติกร - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -	
๔. ยุทธศาสตร์ด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และ ป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่าง ๆ	- นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๕. ยุทธศาสตร์ด้าน การบริหารจัดการ และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. การฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน ตำบลซึ่ง ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร	- นักจัดการงานทั่วไป - เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล	

	และการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร ๔.การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการของเทศบาล ๕.การก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานและหรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ ๖.การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อ การจ้างของอป.ระดับอำเภอ ๗.การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองคลัง) - วิศวกรโยธา - นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	
--	---	---	--

๒. ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตราและคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลซึ่ง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

เวลามาตรฐานในการปฏิบัติงาน / คน / ปีในราชการ = ๒๓๐ วัน X ๖ ชั่วโมง X ๖๐ นาที = ๘๒,๘๐๐ นาที

(รายละเอียดปริมาณงาน ตามภาคผนวกแนบท้าย)

๓. อัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน (Benchamarking)

เปรียบเทียบสัดส่วนอัตราค่าจ้างกับเทศบาลที่มีขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลวันยาว และเทศบาลตำบลเกวียนหัก ซึ่งเทศบาลทั้งสองแห่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ใกล้เคียงกัน จำนวนประชากร ภูมิประเทศ ในลักษณะเดียวกัน ประกอบด้วย

ประเด็น	เทศบาลตำบลซึ่ง	เทศบาลตำบลวันยาว	เทศบาลตำบลเกวียนหัก
๑. ประเภท	สามัญ	สามัญ	สามัญ
๒. โครงสร้างอัตราค่าจ้าง	ปลัดเทศบาล ระดับต้น ๑ อัตรา	ปลัดเทศบาล ระดับต้น ๑ อัตรา	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑ อัตรา
			ปลัดเทศบาล ระดับต้น ๑ อัตรา
	สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
	พนักงานเทศบาล ๙ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๘ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๘ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	ลูกจ้างประจำ - อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๘ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๓ อัตรา	
	กองคลัง	กองคลัง	กองคลัง
	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๕ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา
		พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา
	กองช่าง	กองช่าง	กองช่าง
	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา

	กองการศึกษา	กองการศึกษา	กองการศึกษา
	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา
	พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ - อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ - อัตรา
		พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา
	หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
	พนักงานเทศบาล - อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล - อัตรา
รวม	พนักงานเทศบาล ๒๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑๙ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๒๑ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	ลูกจ้างประจำ - อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา
	พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๒ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ อัตรา	
๓. รายรับจริง ปี ๒๕๕๙	๓๔,๙๐๙,๘๓๑.๔๕ บาท(รวมอุดหนุน)	๓๒,๓๑๗,๙๒๓.๔๒ บาท (รวมอุดหนุน)	๓๓,๐๒๔,๘๔๑.๒๐ บาท (รวมอุดหนุน)
๔. รายจ่ายจริง ปี ๒๕๕๙	๓๒,๒๔๐,๔๓๒.๔๓ บาท(รวมอุดหนุน)	๓๑,๒๑๕,๑๔๑.๘๖ บาท (รวมอุดหนุน)	๓๐,๑๙๘,๑๕๘.๙๗ บาท (รวมอุดหนุน)
๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐	๓๔,๔๔๒,๐๐๐ บาท	๒๙,๐๘๔,๙๘๐ บาท	๓๘,๓๐๐,๐๐๐ บาท
๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๕๙	ร้อยละ ๒๙.๙๖ (จ่ายจริง ปี ๒๕๕๙)	ร้อยละ ๓๔.๘๘ (จ่ายจริง ปี ๒๕๕๙)	ร้อยละ ๒๙.๓๑ (จ่ายจริง ปี ๒๕๕๙)
๗. จำนวนประชากร	๕,๐๑๕ คน (ปัจจุบัน)	๕,๕๕๓ คน (ปัจจุบัน)	๔,๕๘๙ คน (ปัจจุบัน)

จากตารางเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลซึ่ง เทศบาลตำบลวันยาว และ เทศบาลตำบลเกรียนหัก ซึ่งเป็นเทศบาลที่มี ประชากร รายได้ ขนาดใกล้เคียงกัน ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อ/ใกล้เคียงกัน พบว่า เมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสองเทศบาลแล้ว การกำหนดตำแหน่งและจำนวนอัตรากำลัง มีอัตราใกล้เคียงกัน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลซึ่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ความต้องการของประชาชน ยุทธศาสตร์ นโยบายของรัฐ นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น เนื่องจากมีความจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล ตามกฎหมายได้กำหนดไว้จะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เทศบาลตำบลซึ่ง จึงต้องสำรวจตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานใกล้เคียง คล้ายคลึงกันเทศบาลตำบลซึ่งจะใช้วิธีการปรับเกลี่ยงาน ปริมาณคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลซึ่ง ได้ขอใช้บัญชีจากการสอบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานเทศบาลจากการสอบแข่งขัน และทำให้พนักงานเทศบาล เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑. สถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ

ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ด่วนมาก ที่ จบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งว่าให้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยอาจอ้างอิงจากข้อมูลจากผลการดำเนินการระหว่างปีที่จะรายงานต่อสภาเทศบาลตำบลซึ่ง ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาว่าภารกิจในแต่ละด้านนั้นจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังอย่างไรและจำนวนเท่าใด ดังนี้

- ๑.๑ สถิติปริมาณงานสำนักงานปลัด อบต. แต่ละรายการ (ภาคผนวก)
- ๑.๒ สถิติปริมาณงานกองคลังแต่ละรายการ (ภาคผนวก)
- ๑.๓ สถิติปริมาณงานกองช่างแต่ละรายการ (ภาคผนวก)

๑.๔ สถิติปริมาณงานกองการศึกษาแต่ละรายการ (ภาคผนวก)

๑.๕ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการที่เป็นโครงการ มาจากรายงานผลการดำเนินการประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	
๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๕	๑๔	กองช่าง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๕๔	๒๔	ทุกส่วนราชการ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๒	๖	สำนักปลัด
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗	๒	ทุกส่วนราชการ
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๑	๔	ทุกส่วนราชการ
รวม	๑๑๙	๕๐	

เทศบาลตำบลซึ้ง ได้วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ โดยคำนึงถึงภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารของเทศบาลตำบลซึ้งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง ปรากฏตำแหน่งบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง *ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบ แข่งขัน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง *ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการ สอบแข่งขัน
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (*อยู่ระหว่างการดำเนินการ ของก.ท.)
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดอัมมิ่ง ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง - เงินอุดหนุน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช้าง ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อันดับ ค.ศ.๑ - เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง - เงินอุดหนุน
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานเทศบาล	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	ว่าง ๓
พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่าง ๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่าง ๓
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลช้าง นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

(๑) เงินเดือน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง)
๒. เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)
 - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
 - เงินเพิ่มคุณวุฒิ
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๒. เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

ฯลฯ

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่.	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๕๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๐,๖๔๐	๔๘๓,๗๒๐	๔๙๖,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																	
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๕๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๗๘,๓๖๐	๓๙๑,๓๒๐	(๒๕,๙๗๐)
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	(๒๑,๑๔๐)
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	(๒๑,๕๐๐)
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	(๒๐,๑๒๐)
๖	นิติกร	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๔,๔๙๐)
๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	(๒๔,๙๗๐)
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๒๘๙,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๓๐๐,๖๐๐	๓๑๑,๗๖๐	๓๒๒,๘๐๐	(๒๓,๘๒๐)
๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	๑	๑	๑๗๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๐๐๐	๘,๒๔๐	๑๘๐,๖๐๐	๑๘๙,๖๐๐	๑๙๘,๘๔๐	(๑๔,๓๘๐)
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐	(๒๑,๖๒๐)
๑๑	ลูกจ้างประจำ																	
	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๘,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๐,๘๔๐	(๑๕,๗๒๐)
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	(๑๐,๕๙๐)
๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป																	
	ภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๕	คนงานประจําขยะ	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๖	คนงานประจําขยะ	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๘	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๑๙	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
๒๐	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙๐๐๐)
	กองคลัง (๐๔)																	
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๔๔,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๒๓๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๙,๓๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	(๑๙,๙๗๐)
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๑๗๔,๘๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	(๑๔,๐๓๐)
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง*ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	(๑๐,๑๘๐)
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๓๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๙,๕๖๐	๑๔๕,๒๐๐	๑๕๑,๐๘๐	(๑๑,๑๘๐)
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเดิม
	กองช่าง (๐๕)																	
๒๘	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๘๔,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)
๒๙	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง*ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน
๓๐	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๒๑๒,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๙,๖๔๐	(๑๗,๖๙๐)
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๑๒,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๙,๖๔๐	(๑๗,๖๙๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	(๑๐,๕๙๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๓๓	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๔	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๕	กองการศึกษา (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง (*อยู่ระหว่าง ดำเนินการของก.ท.)
๓๖	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	(๒๑,๑๔๐)
๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑๙๔,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๙,๐๐๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	๒๒๑,๒๘๐	(๑๖,๑๙๐)
๓๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดอัมมิ่ง ครู	คศ.๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง-เงินอุดหนุน)
๓๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ้ง ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ไม่ว่าง-เงินอุดหนุน)
๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง-เงินอุดหนุน)
(๔)	รวม		๔๐	๓๑	๗,๙๕๕,๑๐๐	๔๐	๔๐	๔๐	-	-	-	๒๔๖,๑๘๐	๒๕๖,๓๘๐	๒๕๙,๓๘๐	๘,๒๐๑,๒๘๐	๘,๔๕๗,๖๖๐	๘,๗๑๗,๐๔๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														๑,๖๔๐,๒๕๖	๑,๖๙๑,๕๓๒	๑,๗๔๓,๔๐๘	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๙,๘๔๑,๕๓๖	๑๐,๑๔๙,๑๙๒	๑๐,๔๖๐,๔๔๘	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๗.๒๑	๒๖.๗๓	๒๖.๒๔	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

๓๔,๔๔๒,๐๐๐

๓๖,๑๖๔,๑๐๐

๓๗,๙๗๒,๓๐๕

๓๙,๘๗๐,๙๒๐

(นางสาวธีรดา จรทะผา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวโนรา หมั่นน้อย)

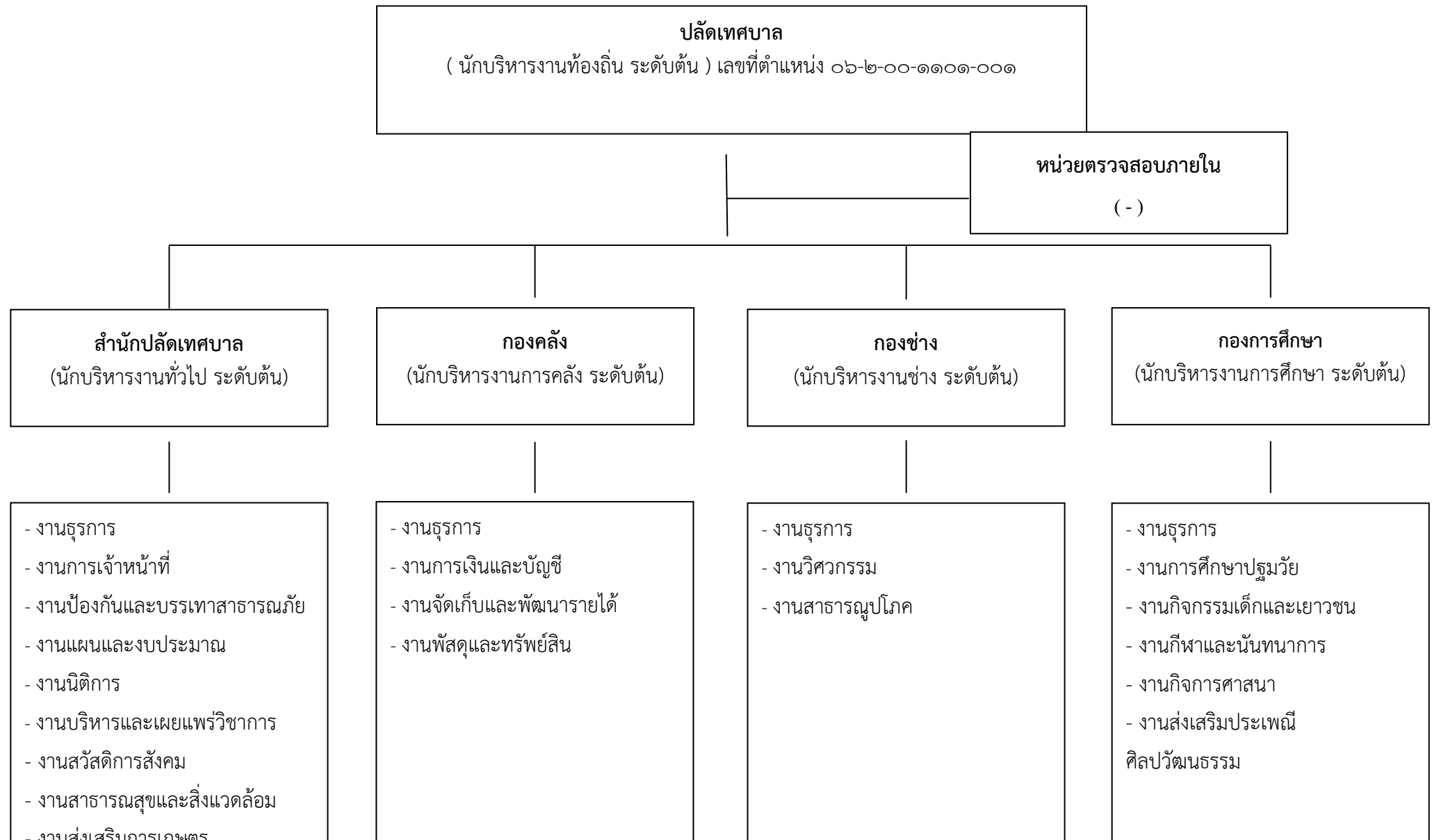
ปลัดเทศบาลตำบลซึ้ง

(นายนิคม บ่อหลี)

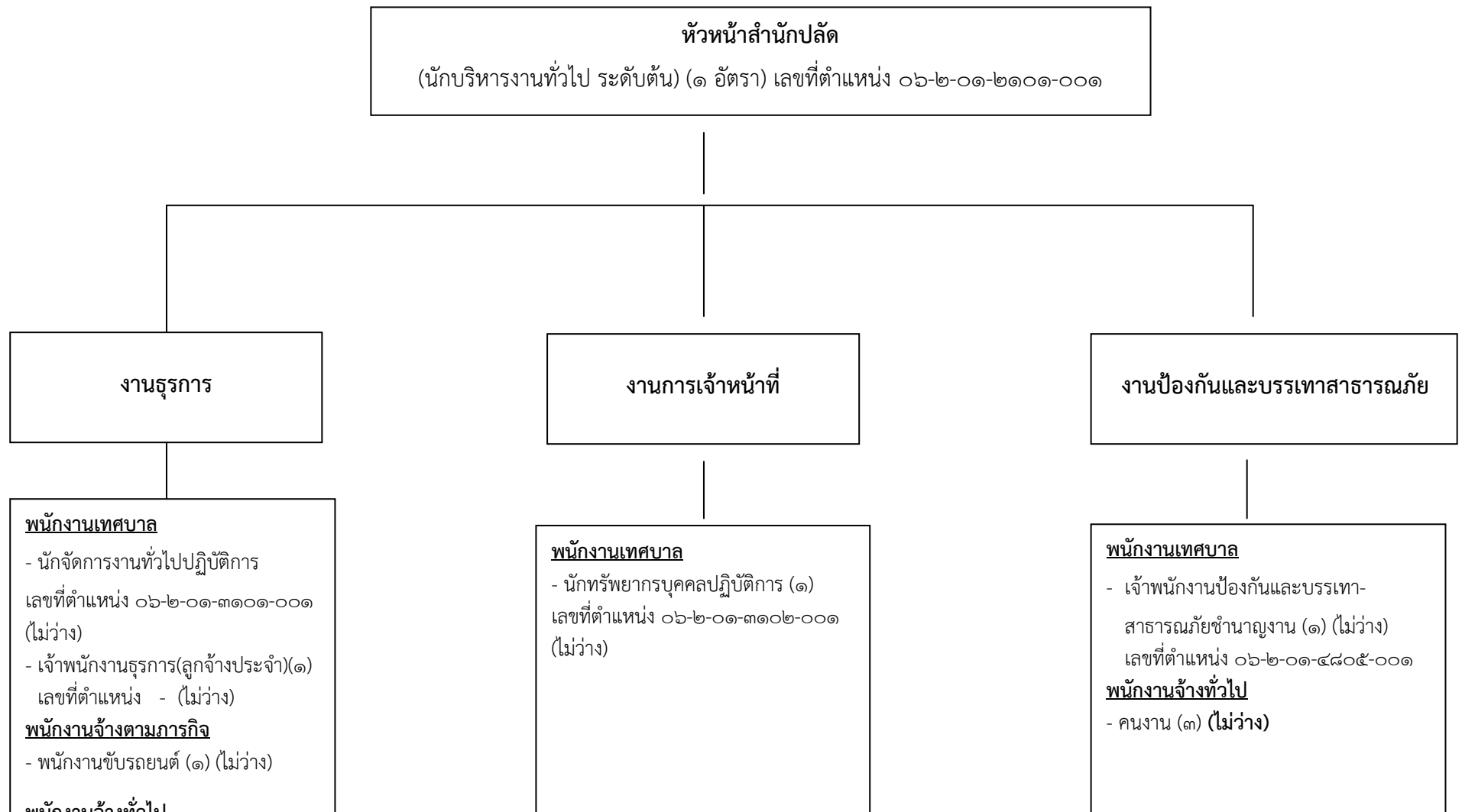
นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

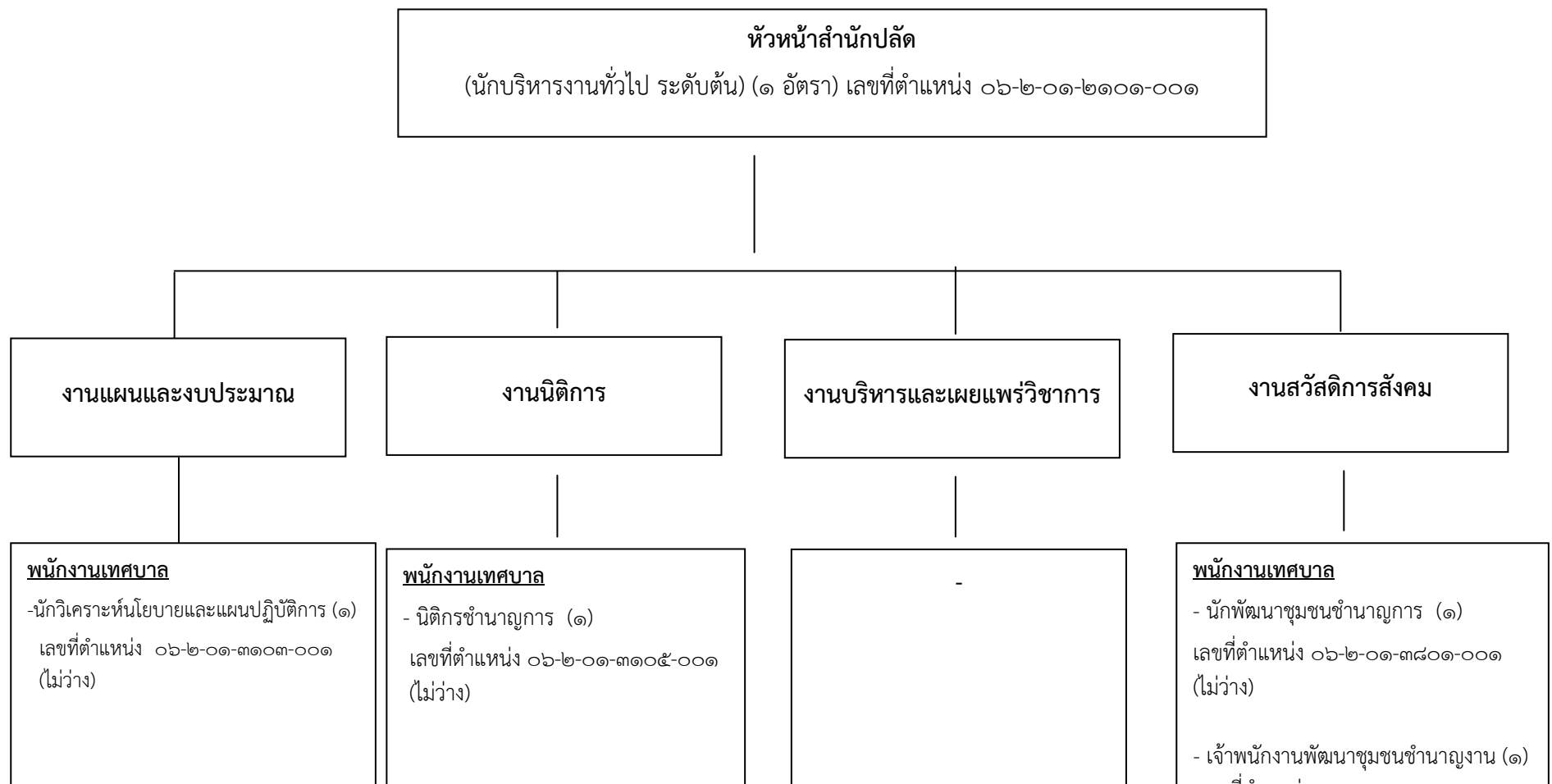
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลซึ้ง (เทศบาลประเภทสามัญ)

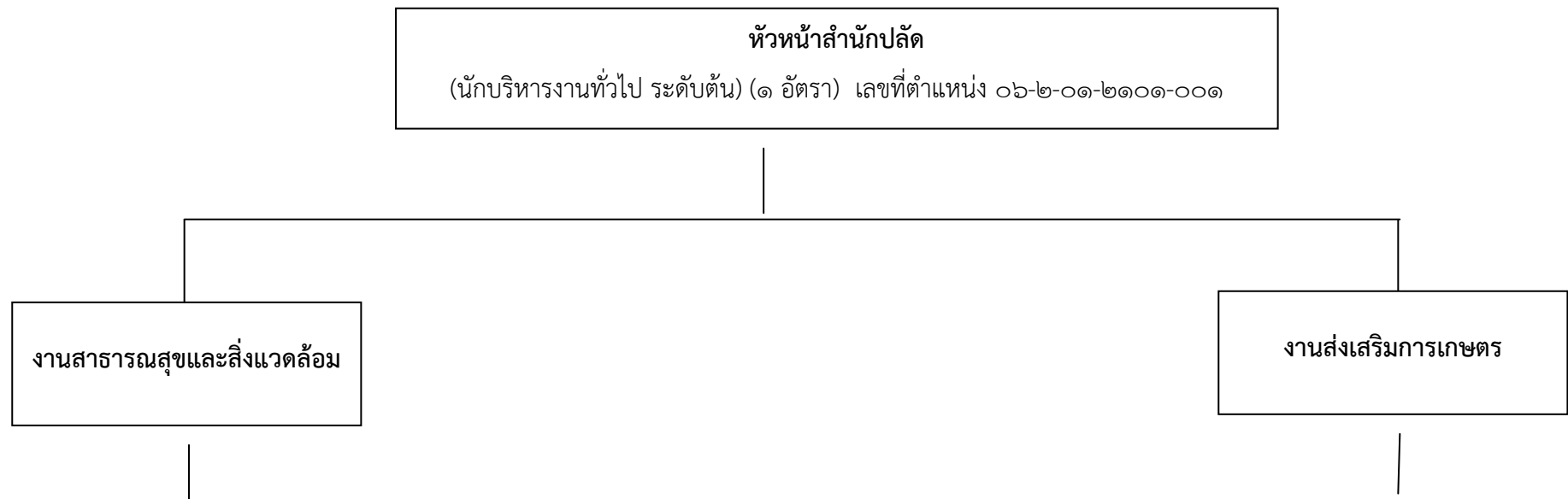


โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลซึ้ง อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี





- ๕๐ -



พนักงานเทศบาล

- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑
(ไม่ว่าง)

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) (๑)
(ว่าง)
- คนงานประจำรถขยะ (๒)
(ว่าง ๒)

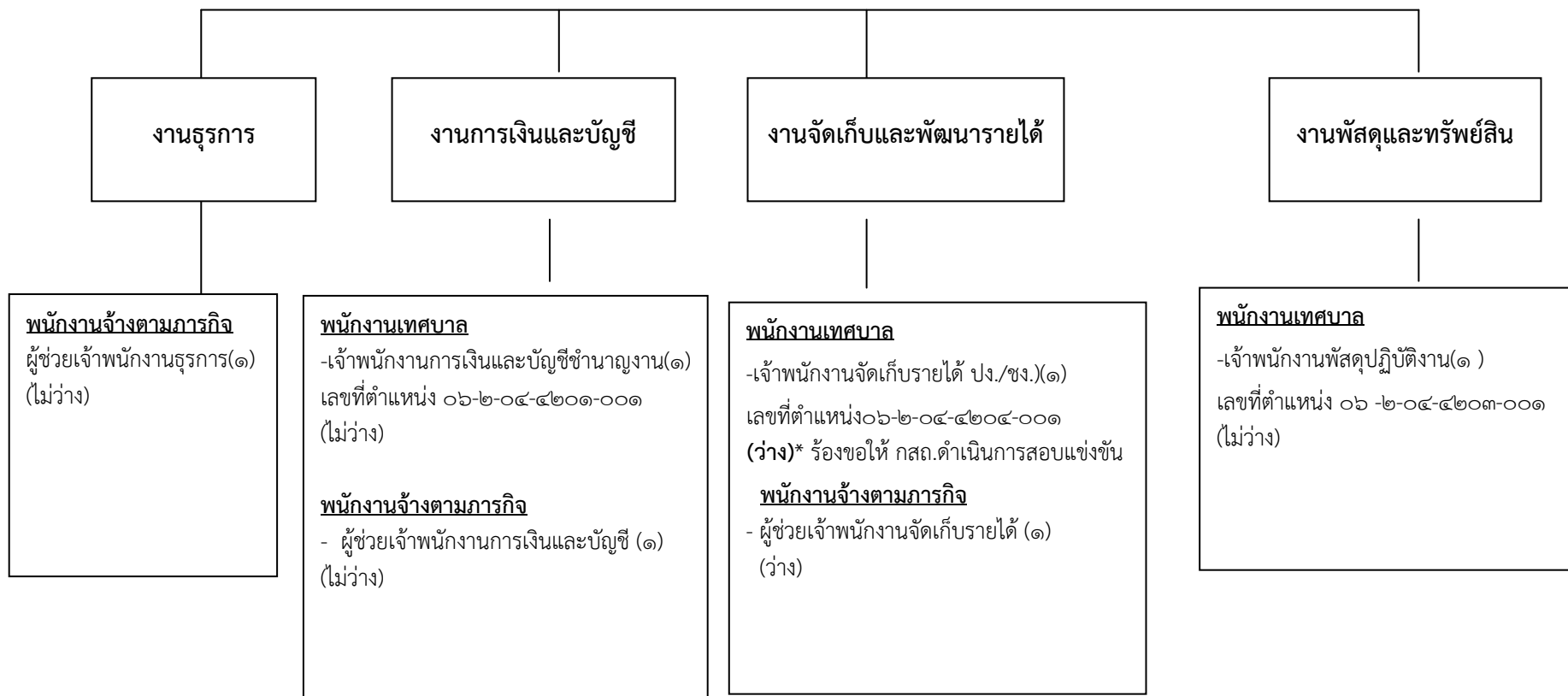
-

- ๕๑ -

โครงสร้างกองคลัง

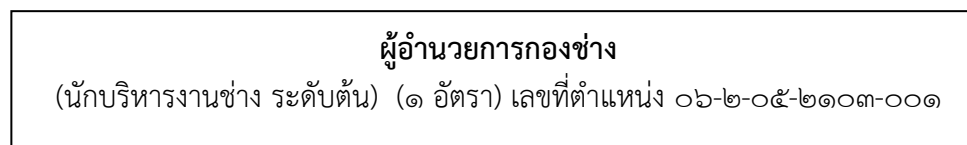
ผู้อำนวยการกองคลัง

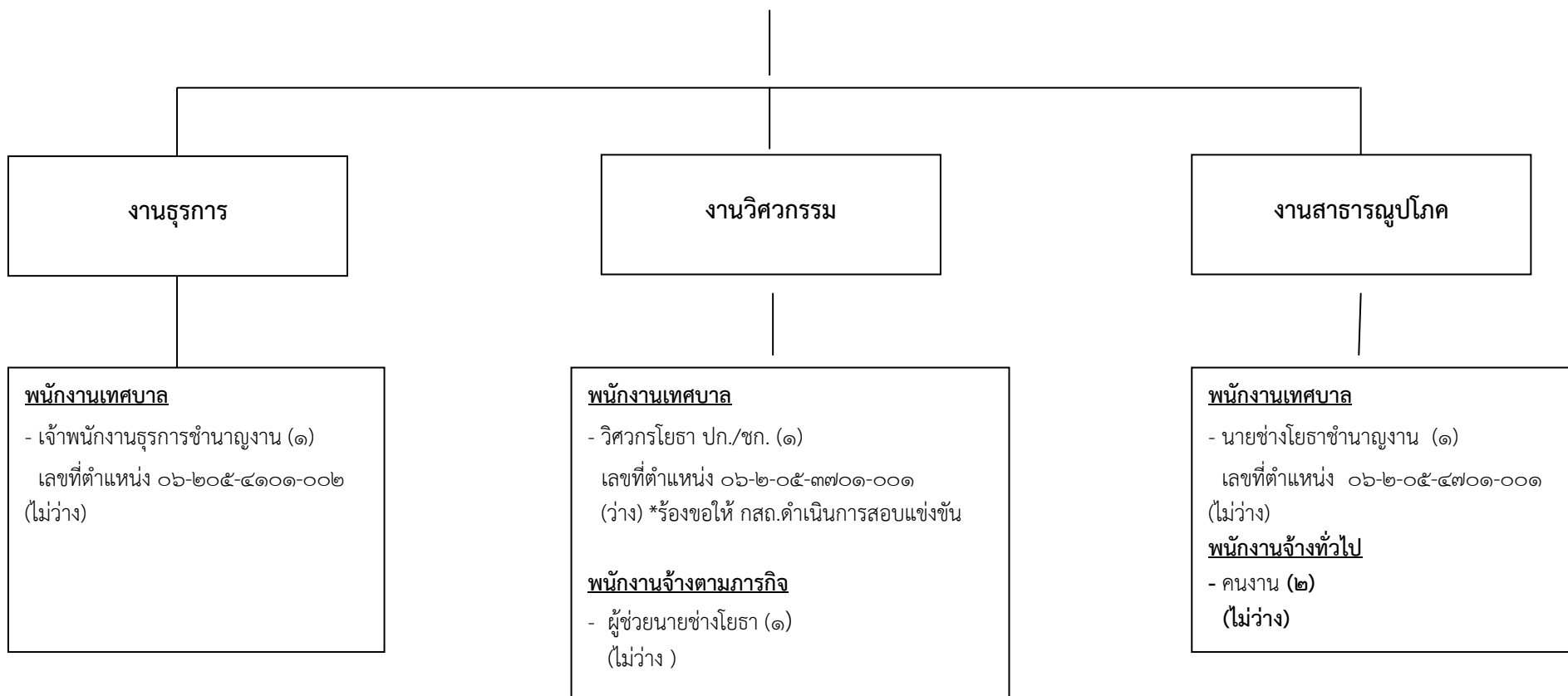
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑ อัตรา) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑



- ๕๒ -

โครงสร้างกองช่าง





โครงสร้างกองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑ อัตรา) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
(ว่าง) (* อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.)

งานธุรการ

พนักงานเทศบาล

- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
(ไม่ว่าง)

งานการศึกษาปฐมวัย

พนักงานเทศบาล

- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
(ไม่ว่าง)

พนักงานครูเทศบาล (เงินอุดหนุน)

- ครู (อันดับ ค.ศ.๑) (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๐๗๙
(ว่าง)
- ครู (อันดับ ค.ศ.๑) (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๑๐๑
(ไม่ว่าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน)

- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑) (ว่าง)

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

-

งานกีฬาและนันทนาการ

-



โครงการของหน่วยตรวจสอบภายใน



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน
๑	พนักงานเทศบาล น.ส.โนรา หมีน้อย	ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณะ)	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	บริหาร	ต้น	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	บริหาร	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X ๑๒)	๔๘,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)	-
๒	น.ส.ธีรดา จระผา	ร.ป.ม.(การจัดการภาครัฐ และภาคเอกชน)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๓๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐ X ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓	น.ส.จินตนา ศรีสุข	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก.	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-
๔	น.ส.ปิยมน สุวรรณเกษร	บธ.บ. (อุตสาหกรรมกรรมการบริการ)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ป.ก.	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๕	นางพรปวีณ์ ศิลปสิทธิ์	บธ.บ. (การตลาด)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและ	วิชาการ	ป.ก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐ X ๑๒)	-	-
๖	นายเจษฎา ภิญญผล	น.บ. (นิติศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ X ๑๒)	-	-
๗	นายศักดิ์รินทร์ ขาวคม	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐ X ๑๒)	-	-
๘	พ.จ.อ.ศุภโชค ชุ่มเย็น	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชง.	๐๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ X ๑๒)	-	๓,๘๔๐ (๓๒๐ X ๑๒)
๙	นายเกษม กิริยากิจ	อนุปริญญา	๐๖-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชง.	๐๖-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชง.	๑๓๒,๕๖๐ (๑๔,๓๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๐	นายวรัญญ ศรีวิริญ	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๐๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๒๕๙,๔๔๐ (๒๑,๖๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๑	ลูกจ้างประจำ น.ส.นวลอนงค์ พวงบุผา	ม.ศ.๓	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๘๘,๖๔๐ (๑๕,๗๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายกฤติเดช พันธนาคิน	ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	-	๑๒๗,๐๘๐ (๑๐,๕๙๐ X ๑๒)	-	-
๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป น.ส.ทิพย์สุดา เกาโพธิ์	ม.๖	-	ภารโรง		-	-	ภารโรง	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๔	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๕	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๖	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ		-	-	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗	นายสุพจน์ บุญลาภ	ม.๖	-	คนงาน		-	-	คนงาน	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
รวม													

รวม

กองการศึกษา[illegible]

หมายเหตุ
๔๕๗,๓๒๐
๓๕๓,๖๔๐
๒๕๓,๖๘๐
๒๕๘,๐๐๐
๒๔๑,๔๔๐
๒๙๓,๘๘๐
๒๙๙,๖๔๐
๒๘๙,๖๘๐
๑๗๒,๕๖๐
๒๕๙,๔๔๐
๑๘๘,๖๔๐
๑๒๗,๐๘๐
๑๐๘,๐๐๐
๑๐๘,๐๐๐ (ว่าง)
๑๐๘,๐๐๐ (ว่าง)
๑๐๘,๐๐๐ (ว่าง)
๑๐๘,๐๐๐
๓,๗๓๕,๐๐๐

หมายเหตุ
๑๐๘,๐๐๐
๑๐๘,๐๐๐
๑๐๘,๐๐๐
๔๐๔,๖๔๐
๒๓๙,๖๔๐
๑๖๘,๓๖๐
๒๙๗,๙๐๐
(ว่าง)*รื้อของให้กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน)
๑๒๒,๑๖๐
๑๓๔,๑๖๐
๑๓๘,๐๐๐
(ว่าง)
๓๘๔,๗๒๐
๓๕๕,๓๒๐
(ว่าง)(*รื้อของให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน)
๒๑๒,๒๘๐
๒๑๒,๒๘๐
๑๒๗,๐๘๐
๑๐๘,๐๐๐
๑๐๘,๐๐๐
๗,๐๗๑,๕๕๐

หมายเหตุ
๔๓๕,๖๐๐
(ว่าง*อยู่ระหว่างกระดำเนินการของ ก.พ.)
๒๕๓,๖๘๐
๑๙๔,๒๘๐
ว่าง-เงินอุดหนุน
ไม่ว่าง-เงินอุดหนุน
ว่าง-เงินอุดหนุน
๗,๙๕๕,๑๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลซึ่ง กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว **เทศบาลตำบลซึ่ง** ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น **เทศบาลตำบลซึ่ง** จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ แทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเอง ให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาลตำบล ซึ่ง รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลตำบลซึ่ง ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น ปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

เทศบาลตำบลซึ่งได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลซึ่ง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้อง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
