

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลซึ่ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างเทศบาลตำบลซึ่ง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลั้งเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลั้งใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานกิจการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานกิจการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจ ปริมาณงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของแต่ละสำนัก/กอง ที่จะต้องปฏิบัติในระยะเวลาอีก ๓ ปี นับวันจะมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว รวมทั้งได้วิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้ อัตรากำลังพนักงานในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในจำนวน ที่เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้สามารถบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่น โดยนำผลการ วิเคราะห์มากำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ได้นำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลซึ้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ต้องการกำหนด ตามยุทธศาสตร์
๑. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคม ในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน ๒. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความ ต้องการ ๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครบถ้วนและทั่วถึง	- นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - วิศวกรโยธา - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - คนงาน	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับ ประชาชน	๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการ ส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษาและกิจกรรม กีฬา ๒. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๓. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของของ โรคระบาดต่าง ๆ และยาเสพติด ๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดี เสมอภาคและเท่าเทียมกัน ๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	- นักวิชาการศึกษา - ครู - เจ้าพนักงานสาธารณสุข - พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (ประจำรถขยะ) - คนงานประจำรถขยะ - นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ต้อง กำหนดตาม ยุทธศาสตร์
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	สนับสนุนด้านความมั่นคง รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	- นิติกร - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -	
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่าง ๆ	- นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑.ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. การฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานตำบลซึ่ง ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากรและการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร ๔.การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการของเทศบาล ๕.การก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานและหรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ ๖.การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อ การจ้างของอปท.ระดับอำเภอ ๗. การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- นักจัดการงานทั่วไป - เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) - วิศวกรโยธา - นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

เทศบาลตำบลซึ่ง ได้วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ โดยคำนึงถึงภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารของเทศบาลตำบลซึ่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง ปรากฏตำแหน่งบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามมติ ก.ท.จ.จันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	* ว่าง (อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.)
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ปลัดคนเดิม)	-	-	-	-	-	-	-	* * ระดับต้น
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เดิมว่าง ✓
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง ✓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เดิมว่าง
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ้ง ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง) - อันดับ ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) ร้องขอให้ ก.ส.ถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน
ครู	๑	๑	๑	๑				อันดับ ค.ศ.๑ - เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง - เงินอุดหนุน
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานเทศบาล	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	ว่าง ๕
พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๖	๘	๘	-	-	-	ว่าง ๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่าง ๑
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๔๐	๔๐	๔๒	๔๒	-	-	-	

ข้อ ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลช้างหลิ่งปรับปรุง (ในกาารขออนุมัติปรับปรุงรอบเดือนมกราคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๗๖๖,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	ว่างอยู่ระหว่าง ดำเนินการ ของ ก.ท.	
๒	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น) (๓๔,๑๑๐+๔,๐๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๕๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๐,๖๔๐	๔๘๓,๗๒๐	๔๙๖,๙๒๐		
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (๒๕,๙๗๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๓๕๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๗๘,๓๖๐	๓๙๑,๓๒๐		
๔	นักจัดการงานทั่วไป (๒๑,๑๔๐)	ป.ก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐		
๕	นักทรัพยากรบุคคล (๒๑,๕๐๐)	ป.ก.	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐		
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒๐,๑๒๐)	ป.ก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐		
๗	นิติกร (๒๔,๔๙๐)	ช.ก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๖,๗๖๐		
๘	นักพัฒนาชุมชน (๒๔,๙๗๐)	ช.ก.	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๐๑,๖๔๐	๓๑๓,๗๖๐	๓๒๒,๓๖๐		
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (๒๓,๘๒๐)	ช.ง.	๑	๑	๒๘๙,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๙๒๐	๑๑,๑๒๐	๑๑,๐๔๐	๓๐๐,๖๐๐	๓๑๑,๗๖๐	๓๒๒,๘๐๐		
๑๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑๔,๓๘๐)	ช.ง.	๑	๑	๑๗๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๐๐๐	๘,๒๔๐	๑๘๐,๖๐๐	๑๘๙,๖๐๐	๑๙๘,๘๔๐		
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒๑,๖๒๐)	ช.ง.	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐		
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๕,๗๒๐)	-	๑	๑	๑๘๘,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๐,๘๔๐		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๓	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑๐,๕๙๐)	-	๑	-	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	ว่าง ๓๑.๖.๖๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๔	ภารโรง (๙,๐๐๐)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรสมทบ(๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๖	คนงานประจำไรถขยะ (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด				การระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (คน)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓				
๑๗	คนงานประจําการขยะ (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๘	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๙	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๒๐	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๒๑	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
	กองคลัง (๑๕)																				
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) (๓๐,๒๒๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๕๔,๗๒๐	๔๕๔,๗๒๐		
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑๙,๙๗๐)	ชง.	๑	๑	๒๓๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๙,๓๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๖๙,๘๘๐		
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (๑๔,๐๓๐)	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๑๗๔,๘๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๘๘,๖๔๐		
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒๔,๘๒๕)	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	๓๒๗,๐๖๐	เดิมว่าง	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑๐,๑๘๐)	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๓๗,๖๔๐		
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑๑,๑๘๐)	-	๑	๑	๑๓๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๑๓๙,๕๖๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๙,๐๘๐	๑๔๙,๐๘๐		
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑๑,๕๐๐)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๔,๒๘๐	๑๕๔,๒๘๐		
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑๑,๕๐๐)	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๕๓,๕๒๐	๑๕๙,๐๐๐	๑๖๓,๕๒๐	กำหนดใหม่	
	กองช่าง (๑๕)																				
๓๐	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) (๒๘,๕๖๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๓๘๘,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๘,๕๖๐	๔๒๘,๕๖๐		
๓๑	วิศวกรโยธา (๒๙,๖๑๐)	ป.ก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	เดิมว่าง	
๓๒	นายช่างโยธา (๑๗,๖๙๐)	ชง.	๑	-	๒๑๒,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๓๙,๖๔๐	ว่าง ๑๖พ.ค.๖๑	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๗,๖๙๐)	ชง.	๑	๑	๒๑๒,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๓๙,๖๔๐		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑๐,๕๕๐)	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๐๖๐	๑๔๓,๐๖๐		
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(๑๑,๕๐๐)	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๕๓,๕๒๐	๑๕๙,๐๐๐	๑๖๓,๕๒๐	กำหนดใหม่	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	ปัจจุบัน เงินเดือน (๑)	จะต้องใช้เวลา ๓ ปี			เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๓๖	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๓๗	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๓๘	กองการศึกษา (๑๘)																	
๓๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)(๓๖,๓๐๐)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐	เดิมว่าง
๓๙	นักวิชาการศึกษา (๒๑,๑๔๐)	ป.ก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๐,๐๘๐	
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๖,๑๔๐)	ข.ง.	๑	๑	๑๙๔,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๗๖๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๒๑,๒๘๐	๒๒๑,๒๘๐	
๔๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตั้ง																	
๔๑	ครู	คศ.๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง-เงินอุดหนุน)
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย																ขอปรับลดอันดับ
๔๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง-เงินอุดหนุน)
๔๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง-เงินอุดหนุน)
(๔)	รวม		๔๓	๓๓	๘,๖๗๑,๑๔๐	๔๑	๔๓	๔๓	-	-	๒๗๑,๓๐๐	๘,๙๔๒,๕๒๐	๙,๒๑๓,๘๒๐	๙,๔๘๔,๑๖๐	๙,๔๘๔,๑๖๐	๙,๔๘๔,๑๖๐	๙,๔๘๔,๑๖๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๐ ๓๔,๔๒๖,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๑ ๓๖,๑๖๔,๑๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๒ ๓๗,๙๗๒,๓๐๕ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๓ ๓๘,๘๗๐,๙๒๐ บาท

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

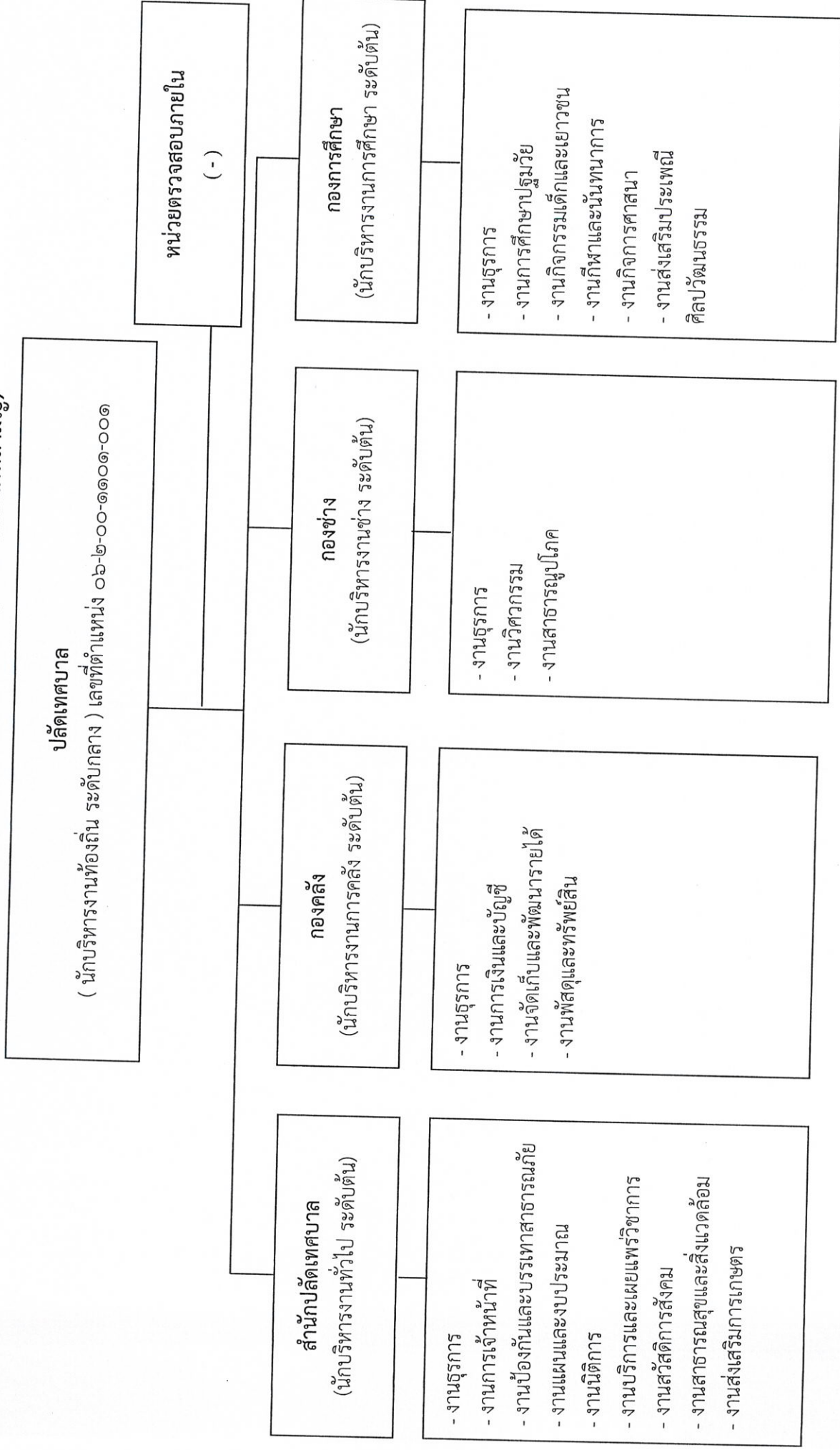
(ลงชื่อ)  (ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล (นายนิคม ป่อหลี)  ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวธิดา จรพนา) (นางสาวโนรา หมื่นน้อย) (นางสาวโนรา หมื่นน้อย)  ผู้รับรองข้อมูล

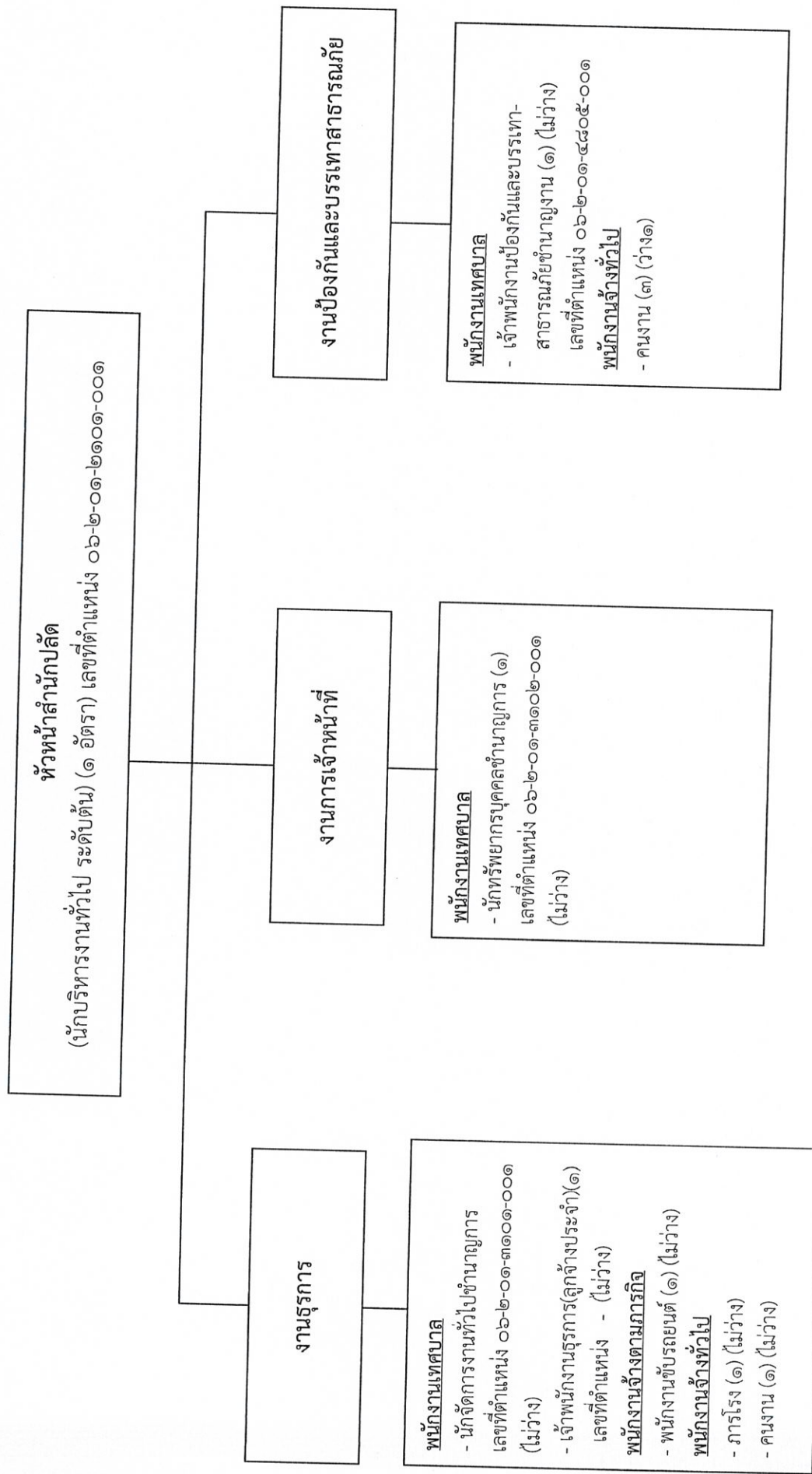
หัวหน้าสำนักงานปลัด ปลัดเทศบาลตำบลตั้ง

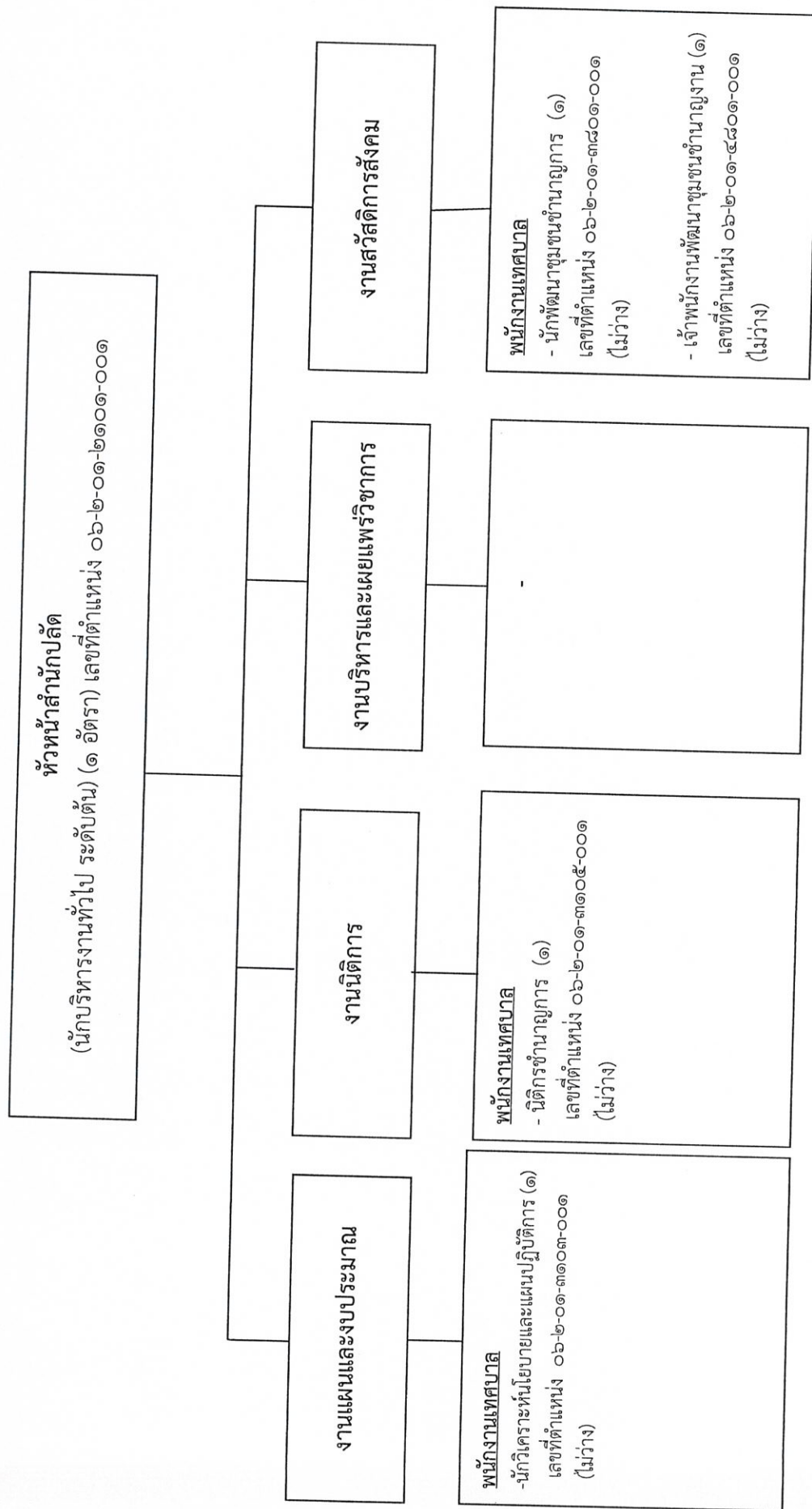
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

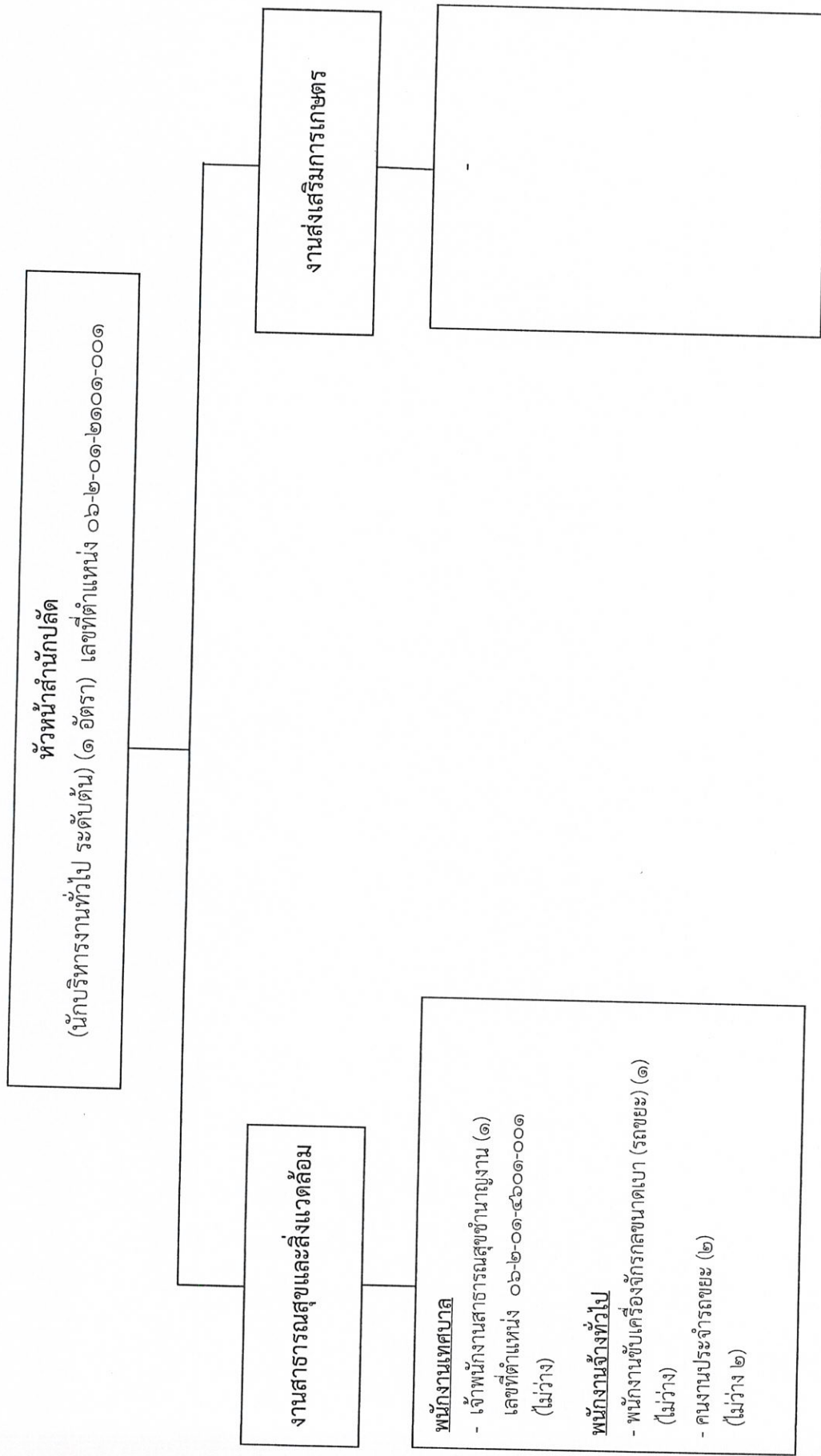
โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลซึ้ง (เทศบาลประจักษ์ศิลปาคม)



โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลซึ้ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

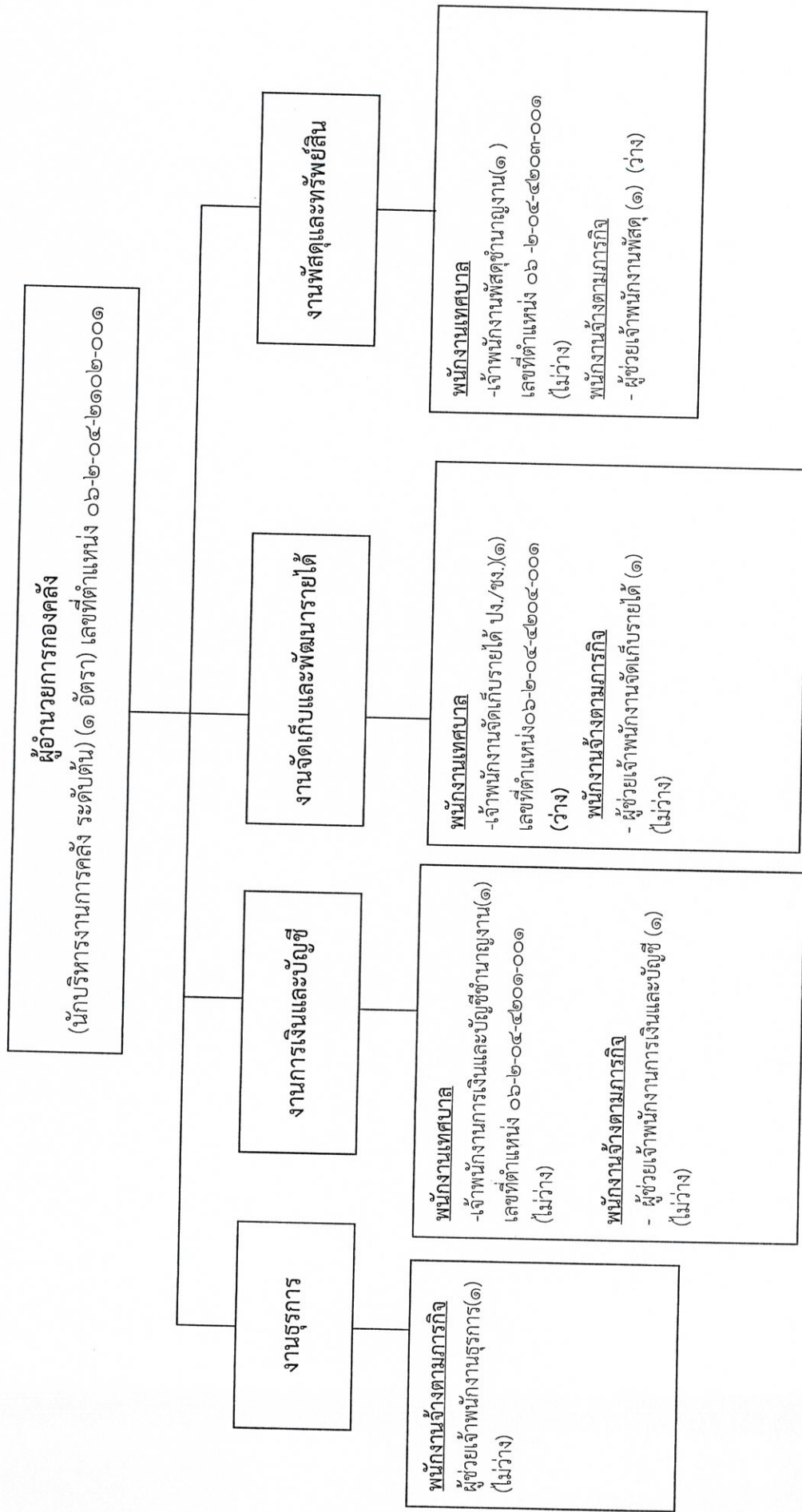






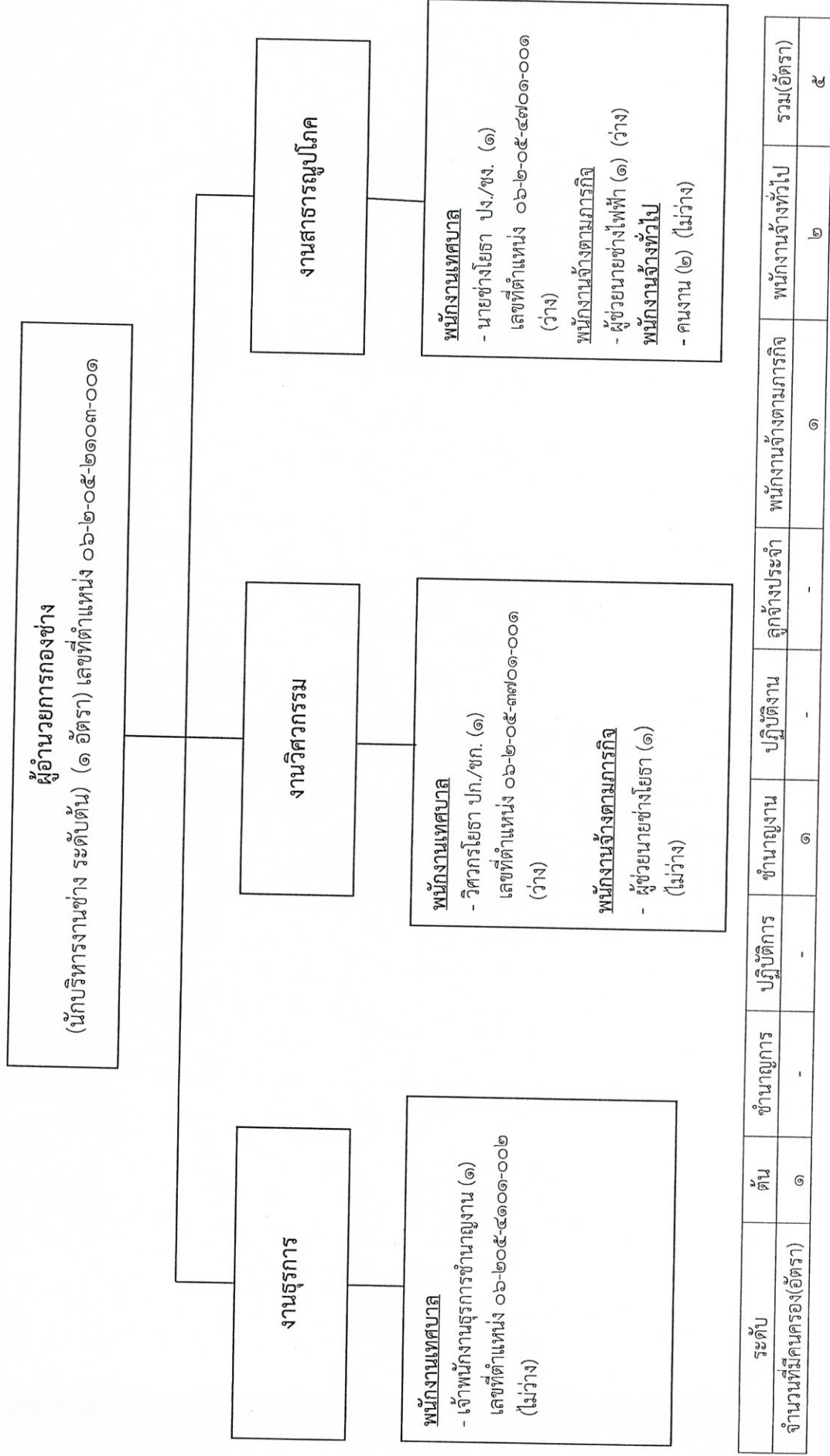
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง (อัตรา)	๑	๔	๑	๓	-	๑	๑	๗	๑๘

โครงสร้างองค์กร

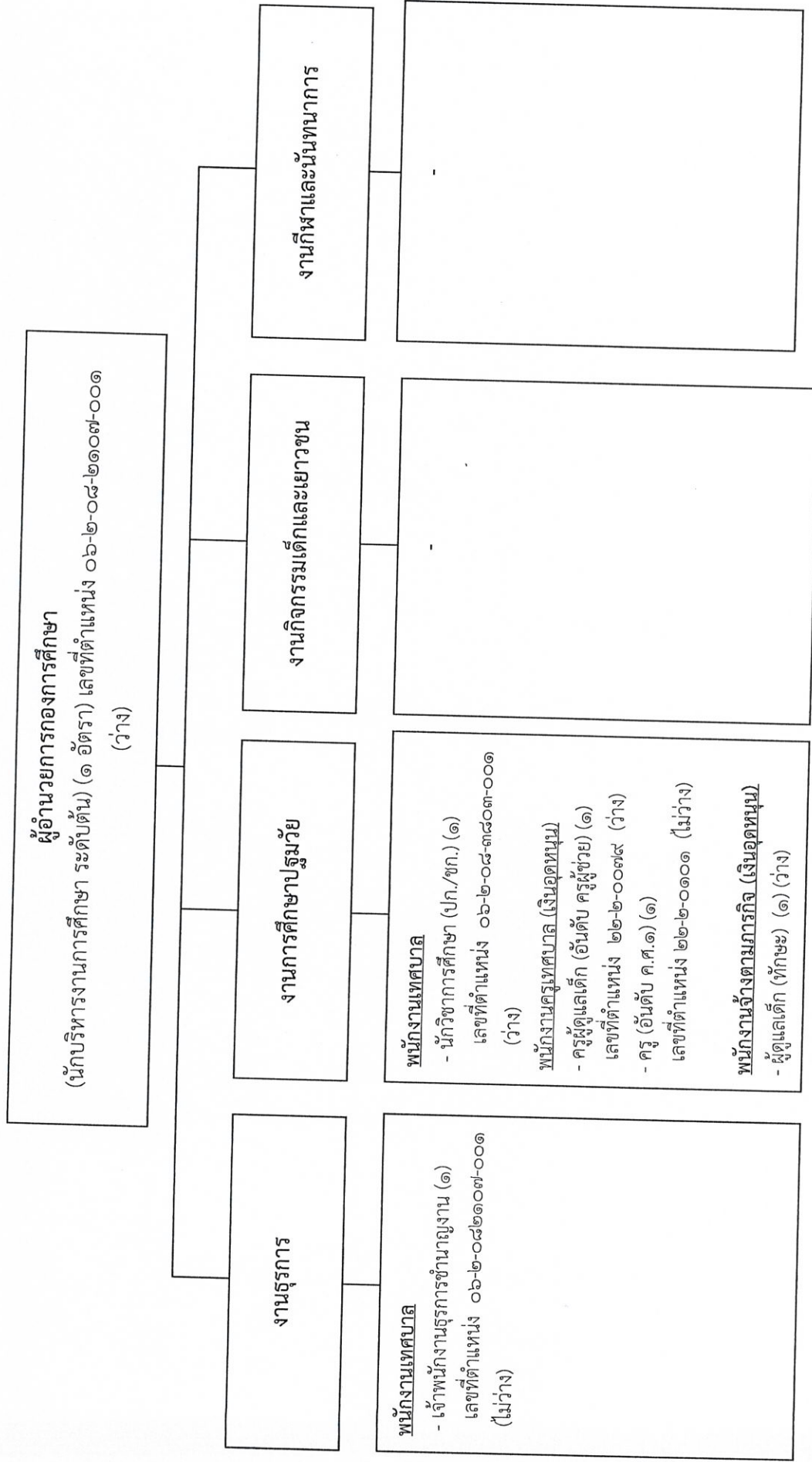


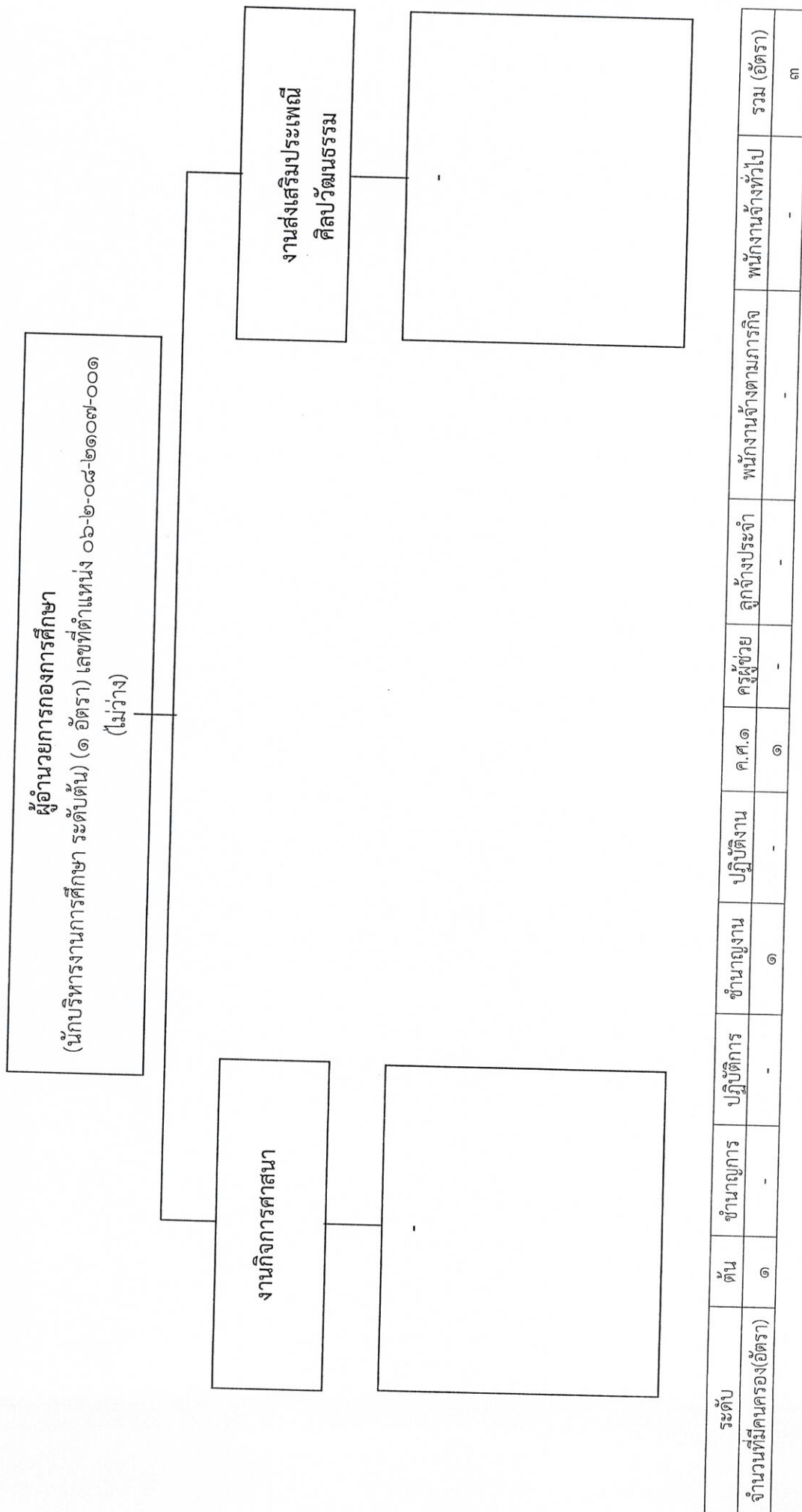
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีนครอง(อัตรา)	๑	-	-	๒	-	-	๓	-	๖

โครงสร้างกองช่าง



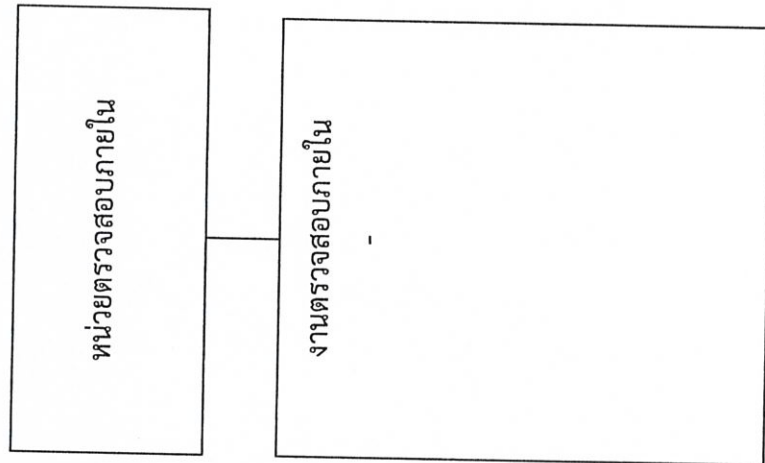
โครงสร้างกองการศึกษา





ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ค.ศ.๑	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีครอง(อัตรา)	๑	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๓

โครงการของหน่วยตรวจสอบภายใน



ขอ ๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดจำนวนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล[illegible]

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑๗	นายกิตติพงษ์ บุญเจริญ	-	-	คณงานประจำระยะ	ทั่วไป	-	-	คณงานประจำระยะ	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๘	-	-	-	คณงาน	ทั่วไป	-	-	คณงาน	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่าง)	
๑๙	น.ส.บุษยมาส เจริญศรี	ม.๖	-	คณงาน	ทั่วไป	-	-	คณงาน	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐	นายอนงค์ศักดิ์ พิชัยภูมิภักดิ์	ม.๖	-	คณงาน	ทั่วไป	-	-	คณงาน	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	นายนิธิโรจน์ อัญญา	ป.๖	-	คณงาน	ทั่วไป	-	-	คณงาน	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	นางกมลชนก น.ส.วนันต์ภัทร มีวจันทร์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๐๖-๒-๐๔-๕๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๐๖-๒-๐๔-๕๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก	อท.	ต้น	๓๗๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐X๑๒) (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๘,๐๐๐	
			๐๖-๒-๐๔-๕๐๑๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ขง.	๐๖-๒-๐๔-๕๐๑๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ขง.	๒๖๔,๕๘๐ (๒๒,๐๔๐X๑๒)	-	๒๖๔,๕๘๐	
๒๓	น.ส.ฉัตรแก้ว อิมภล	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๐๖-๒-๐๔-๕๐๑๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๐๖-๒-๐๔-๕๐๑๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ทั่วไป	ขง.	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐X๑๒)	-	๑๘๙,๖๐๐	
๒๔	น.ส.พิมพ์พิศา ละออนสินธุ์	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๔-๕๐๑๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปจ./ขง.	๐๖-๒-๐๔-๕๐๑๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปจ./ขง.	๒๘๗,๘๐๐ (๒,๘๗๘๐ + ๔๐,๘๐๐) / ๑2 X ๓๖)	-	๒๘๗,๘๐๐ (ว่าง)	
๒๖	น.ส.ชนิดา คงสะอาด	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	๑๓๐,๙๒๐ (๑๐,๙๒๐X ๑๒)	-	๑๓๐,๙๒๐	
			-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน - และบัญชี	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	๑๕๕,๓๒๐ (๑๒,๑๓๐X๑๒)	-	๑๕๕,๓๒๐	
๒๘	น.ส.พัสดราภรณ์ อัศวสันทัต	บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์ และโซ่อุปทาน)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ - รายได้	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	๑๕๒,๙๒๐ (๑๑,๙๒๐x๑๒)	-	๑๕๒,๙๒๐	
**๒๙	-	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	** ๑๓๘,๐๐๐	
๓๐	นางพวงศกร สังฆกุล	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๐๖-๒-๐๕-๕๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๐๖-๒-๐๕-๕๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๓๗๖,๐๘๐ (๓๓,๓๔๐X๑๒) (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๘,๐๘๐	
			๐๖-๒-๐๕-๕๐๑๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ ปจ./ชก.	ปจ./ชก.	๐๖-๒-๐๕-๕๐๑๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ ปจ./ชก.	ปจ./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๔,๙๕๐+๔๔,๔๔๐)/๖๗๒๖)	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่าง)	
๓๒	-	-	๐๖-๒-๐๕-๕๐๑๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ขง.	๐๖-๒-๐๕-๕๐๑๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปจ./ขง.	๒๘๗,๘๐๐ (๔,๙๕๐+๔๐,๘๐๐x ๑๒)	-	๒๘๗,๘๐๐ (ว่าง)	
๓๓	สืบเอกกัมพล กิริยากิจ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	๐๖-๒-๐๕-๕๐๑๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๐๖-๒-๐๕-๕๐๑๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	๒๓๔,๙๖๐ (๑๙,๕๘๐X๑๒)	-	๒๓๔,๙๖๐ (ว่าง)	
รวม														๓,๕๕๓,๕๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่					เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน		
พนักงานจ้าง	นายภาคภูมิ พรตเจริญ	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	๑๓๖,๒๐๐ (๑๑,๓๕๐X๑๒)	-	-	๑๓๖,๒๐๐	
			-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๓๖	นายธัชชัย อินทร์พงษ์	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	-	คนงาน	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๗	นายสิทธิพล อูระวิน	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	-	คนงาน	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
กองการศึกษา	นายสมภาพ ระยะยาน	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๐๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๐๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๑,๗๖๐	
			๐๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก./ข.ง.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๗,๔๘๐X๑๒)	(๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่าง)
๔๐	นางอัญชลี อานามารถ	บธ.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)	๐๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ข.ง.	๐๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ข.ง.	๒๑๖,๗๒๐ (๑๘,๐๖๐X๑๒)	-	-	๒๑๖,๗๒๐	
๔๑	-	-	๒๒-๒-๐๐๗๙	ครู	-	(คศ.๑)	๒๒-๒-๐๐๗๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	***เงินอุดหนุน ร่องขอ ก.ส.อ. ดำเนินการสอบแข่งขัน	
๔๒	นางสาวจิตราดา ชัยวงศ์	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๒๒-๒-๐๑๐๑	ครู	-	(คศ.๑)	๒๒-๒-๐๑๐๑	ครู	-	คศ.๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้าง	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ (ทักษะ)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
รวม															๑,๔๓๔,๐๐๐
รวมทั้งหมด															๙,๕๖๗,๗๒๐

หมายเหตุ

* ได้รับควบคุมครองตำแหน่งสอนหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมยังคงรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน และให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเรียบร้อยแล้ว

** กำหนดตำแหน่งใหม่

*** ปรับปรุงตำแหน่ง

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลซึ่ง กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลซึ่ง ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลซึ่ง จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเอง ให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาลตำบล ซึ่ง รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลตำบลซึ่ง ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น ปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

เทศบาลตำบลซึ่งได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลซึ่ง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้อง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง
เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ของเทศบาลตำบลซึ้ง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลซึ้งนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒ มาใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้
สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาล ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

(นายนิคม บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง



คำสั่งเทศบาลตำบลซึ้ง

ที่ ๘๘/๒๕๖๒

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลซึ้ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

(นายนิคม บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

แบบท้ายคำสั่งแต่งตั้งเทศบาลตำบลที่ ๘๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
1	พนักงานเทศบาล	-	๐๖-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร	กลาง	๐๖-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร	กลาง	๕๔,๐๐๐ (๔๕,๖๗๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๗๑๖,๐๔๐ (ว่าง) อยู่ระหว่าง ดำเนินการของ ก.ท.		
2	น.ส.โนรา หิมน้อย	ร.บ.ม. (นโยบายสาธารณะ)	๐๖-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร	ต้น	๐๖-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล ** (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร	ต้น	๔๔๐,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ X ๑๒)	-	๔๔๐,๓๒๐		
3	น.ส.ธิดา จรพนา	ร.บ.ม.(การจัดการ ภาครัฐและภาคเอกชน)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	๓๔๐,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐ X ๑๒)	-	๓๘๘,๗๒๐		
4	น.ส.จินตนา ศรีสุข	บ.ร.บ. (บริหารธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ช.ก.	๒๘๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐ X ๑๒)	-	๒๘๒,๖๐๐		
5	น.ส.ปิยมน สุวรรณเกษร	บ.ร.บ. (อุตสาหกรรมบริการ)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ช.ก.	๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๓๐ X ๑๒)	-	๒๘๘,๑๒๐		
6	นางพรปวีณ์ ศิลสิทธิ์	บ.ร.บ. (การตลาด)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ก.	๒๖๒,๕๖๐ (๒๒,๔๘๐ X ๑๒)	-	๒๖๒,๕๖๐		
7	นายจະภูภา ภิญโญผล	น.บ. (นิติศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ช.ก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๘๘๐ X ๑๒)	-	๓๒๓,๗๖๐		
8	นายศักดิ์รินทร์พร ขาวคม	ศ.ศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๓๒๘,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐ X ๑๒)	-	๓๒๘,๗๖๐		
9	พ.จ.อ.ศุภโชค ชุ่มเย็น	พ.ย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ช.ง.	๐๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ช.ง.	๓๓๓,๔๔๐ (๒๖,๑๒๐ X ๑๒)	๓,๘๔๐ (๓๒๐ X ๑๒)	๓๓๗,๒๘๐		
10	นายเกษม กิริยากิจ	อนุปริญญา (พยาบาลศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ช.ง.	๐๖-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ช.ง.	๑๔๔,๒๘๐ (๑๖,๑๘๐ X ๑๒)	-	๑๔๔,๒๘๐		
11	นายวรัญญู ศรีวัชรู	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๐๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ	ทั่วไป	ช.ง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๖๐ X ๑๒)	-	๒๘๕,๘๔๐		
12	ผู้บังคับบัญชา น.ส.มอภรณ์ พงษ์บุผา	ม.ศ.๓	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ล.จ.ประจำ	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ล.จ.ประจำ	๒๐๗,๒๔๐ (๑๗,๒๗๐ X ๑๒)	-	๒๐๗,๒๔๐		
13	นายสุพจน์ บุญลาภ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	๑๑๒,๘๐๐		
14	น.ส.ทิพย์สุดา เกาโพธิ์	ม.๖	-	การโรง	ทั่วไป	-	-	การโรง	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐		
15	นายสมประสงค์ อินทมาศ	ป.๖	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดใหญ่ (รถบรรทุกขยะ)	ทั่วไป	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดใหญ่ (รถบรรทุกขยะ)	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐		
16	นายศักดิ์ชัย กลสิทธิ์	-	-	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	-	-	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐		
รวม															
๔,๕๔๙,๓๒๐															

[illegible]

[illegible]

หมายเหตุ

ได้รับความคุ้มครองตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ก.ท และ ก.ด

กำหนดตำแหน่งใหม่

ปรับปรุงตำแหน่ง



ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง
เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งและอันดับพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓(๒) (ค) (๙) ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.จันทบุรี ที่ จบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) จึงประกาศปรับปรุงตำแหน่งและอันดับพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

ที่	ตำแหน่งและอันดับเดิม			ตำแหน่งและอันดับใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลซึ้ง ครู	ค.ศ.๑	๒๒-๒-๐๐๗๙	กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลซึ้ง ครูผู้ดูแลเด็ก	ครู ผู้ช่วย	๒๒-๒-๐๐๗๙	

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

(นายนิคม บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง