



ประกาศเทศบาลตำบลช้าง
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓

ด้วยเทศบาลตำบลช้าง ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ตามข้อ ๑๔ , ๑๗ , ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบยุบตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา, พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลช้าง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ในส่วนของข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ดังนี้

๓.๑ ยุบตำแหน่งพนักงานเทศบาล

๑) นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ผู้มีทักษะ)(รถแทรกเตอร์)
งานสาธารณูปโภค กองช่าง

๓.๓ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๑)พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ผู้มีทักษะ) งานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายนิน บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลช้าง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลซึ่ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการบริหารงานบุคคล ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานบริหารงานสาธารณสุข ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานกิจการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานการกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานการศึกษา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจ ปริมาณงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของแต่ละสำนัก/กอง ที่จะต้องปฏิบัติในระยะเวลาอีก ๓ ปี นับวันจะมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว รวมทั้งได้วิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่น โดยได้นำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ่งดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ่ง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/ กองคลัง	เทศบาล ตำบลซึ่ง
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง	
๒	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสังคมสงเคราะห์	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษา	
		ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัด	
		การดำเนินงานอื่นๆ	แผนงานงบกลาง	สำนักปลัดเทศบาล	
๓	ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
๔	ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล	

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๕	ด้านการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	เทศบาลตำบลช้าง
		ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	กองคลัง	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
				หน่วยตรวจสอบภายใน	
รวม	๕ ยุทธศาสตร์	๔ ด้าน	๑๐ แผนงาน	๔ กอง ๑ หน่วย	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับโครงสร้างส่วนราชการ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคมในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน ๒. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการ ๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ให้ครบถ้วนและทั่วถึง	- นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - วิศวกรโยธา - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - คนงาน - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- งานธุรการ - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษาและกิจกรรมกีฬา ๒. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๓. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่าง ๆ และยาเสพติด ๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดี เสมอภาคและเท่าเทียมกัน ๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	- นักวิชาการศึกษา - ครูผู้ดูแลเด็ก - ครู - ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) - คนงาน - นักวิชาการสาธารณสุข - เจ้าพนักงานสาธารณสุข - พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) - คนงานประจํารถขยะ - นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- งานธุรการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม - งานการศาสนา - งานบริหารสาธารณสุข - งานสวัสดิการสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ กับโครงสร้าง ส่วนราชการ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	สนับสนุนด้านความมั่นคง รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	- นิติกร - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	- งานนิติการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่าง ๆ	- นักจัดการงานทั่วไป - นักวิชาการสาธารณสุข - เจ้าพนักงานสาธารณสุข	- งานธุรการ - งานบริหารงานสาธารณสุข
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑.ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. การฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานตำบลซึ่ง ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร และการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร ๔.การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการของเทศบาล ๕.การก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานและหรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ ๖.การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อ การจ้างของ อปท.ระดับอำเภอ ๗.การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- นักจัดการงานทั่วไป - เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) - วิศวกรโยธา - นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - เจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- งานธุรการ - งานแผนและงบประมาณ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานการเงินและบัญชี - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

๒. ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตราและคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลซึ่ง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

เวลามาตรฐานในการปฏิบัติงาน / คน / ปีในราชการ = ๒๓๐ วัน X ๖ ชั่วโมง X ๖๐ นาที = ๘๒,๘๐๐ นาที

(รายละเอียดปริมาณงาน ตามภาคผนวกแนบท้าย)

เทศบาลตำบลซึ่ง ได้วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ โดยคำนึงถึงภารกิจ และปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารของเทศบาลตำบลซึ่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ประสิทธิภาพ โดยผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง ปรากฏตำแหน่งบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับกลาง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	-	-	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง(๑๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)(รถแทรกเตอร์)	-	-	๑	๑	-	+๑, -๑	-	ยุบเลิก
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา(๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ้ง ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม – เงินอุดหนุน (ร้องขอให้ ก.ส.ถ. ดำเนินการ สอบแข่งขัน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานเทศบาล	๒๒	๒๓	๒๕	๒๕	+๑	+๓, -๑	-	ว่าง ๗
พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๑๑	๑๐	-	+๓, -๑	-	ว่าง ๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๑	๑๑	-	+๑	-	ว่าง ๑
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๔๓	๔๓	๕๐	๔๙	-	-	-	

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง ครั้งที่ ๓

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี	อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล(บริหารงานท้องถิ่น) (๔๓,๓๐๐+๗,๐๐๐+๗,๐๐๐)	กลาง	๑	๑	๕๑๙,๖๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๐๐	๑๙,๖๐๐	๐	๗๒๖,๗๖๐	๗๔๖,๔๐๐	ย้ายและแต่งตั้ง ๑ มี.ค.๖๕
๒	ปลัดเทศบาล(บริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ยกเลิก
๓	หัวหน้าสำนักงาน (๑๑)	ต้น	๑	๑	๖๖๙,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	
๔	นักจัดการทั่วไป (๒๕,๔๗๐)	ขก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๖๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคล (๒๕,๔๗๐)	ขก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๐	๓๓๖,๓๒๐	๓๔๙,๓๒๐	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒๕,๐๓๐)	ขก.	๑	๑	๒๘๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๐	๓๐๑,๖๔๐	๓๑๓,๗๖๐	
๗	นิติกร (๒๖,๙๘๐)	ขก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	
๘	นักพัฒนาชุมชน (๒๕,๖๘๐)	ขก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๐	๓๘๖,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข (๒๙,๖๑๐)	ปก./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒๙,๖๑๐)	ปก./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (๒๗,๙๖๐+พ.สร.๓๒๐)	ขง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๐	๓๖๑,๕๖๐	๓๗๓,๘๐๐	
๑๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑๗,๓๑๐)	ขง.	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๙,๐๐๐	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๐	๒๒๕,๗๒๐	๒๓๔,๙๖๐	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒๕,๖๖๐)	ขง.	๑	๑	๓๐๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	
๑๔	ผู้ช่วยประจำ เจ้าพนักงานธุรการ (๑๘,๔๘๐)	-	๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๐	๒๓๖,๖๔๐	๒๔๔,๓๒๐	
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๙,๙๘๐)	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐	๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก(ทักษะ) (๙,๔๐๐)	-	๑	-	๐	๐	-	๑	๑	-	-	๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๐	๑๒๔,๘๐๐	๑๓๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม (ว่าง)
๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก(๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙	คนงานประจำรถขยะ (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐	คนงานประจำรถขยะ (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี	อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)						ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๓	คนงาน (๔,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	คนงาน (๔,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองคลัง(๑๔)																			
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) (๓๕,๒๒๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๑๓,๓๒๐	๐	๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๐,๙๖๐	๔๔๐,๙๖๐	๔๔๐,๙๖๐	
๒๖	นักวิชาการพัสดุ(๒๔,๖๑๐)	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒๒,๔๗๐)	ปง.	๑	๑	๑๔๔,๖๔๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๐	๐	๖,๓๖๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๖๘,๓๖๐	
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ (๑๗,๓๑๐)	ชง.	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๐	๐	๘,๐๐๐	๒๒๕,๗๒๐	๒๓๓,๗๒๐	๒๓๓,๗๒๐	
๒๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑๑,๕๑๐)	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๐	๐	๖,๑๒๐	๑๔๓,๒๔๐	๑๔๙,๒๔๐	๑๔๙,๒๔๐	บรรจุ ๒ พ.ค.๖๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑๑,๕๗๐)	-	๑	๑	๑๓๘,๘๔๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๐	๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๐๒๐	๑๕๐,๒๖๐	๑๕๐,๒๖๐	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑๒,๘๔๐)	-	๑	๑	๑๕๐,๘๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๖,๘๘๐	๖,๗๒๐	๐	๐	๖,๗๒๐	๑๖๖,๘๐๐	๑๗๓,๕๒๐	๑๗๓,๕๒๐	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑๒,๓๙๐)	-	๑	๑	๑๔๘,๖๘๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๐	๐	๖,๔๘๐	๑๖๐,๙๒๐	๑๖๗,๔๐๐	๑๖๗,๔๐๐	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑๑,๕๐๐)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	๑	-	-	๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๐	๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๗๖๐	๑๕๐,๒๖๐	๑๕๐,๒๖๐	
	กองช่าง(๑๕)																			
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) (๓๓,๕๖๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๐	๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๕,๘๐๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๔๒,๓๒๐	
๓๕	วิศวกรโยธา (๒๔,๖๑๐)	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๗,๓๒๐	๓๘๙,๓๒๐	๓๘๙,๓๒๐	ว่างเดิม
๓๖	นายช่างโยธา (๒,๘๒๕)	ปง./ชง.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๐	๐	๔,๗๒๐	๒๕๒,๖๒๐	๒๕๗,๓๔๐	๒๕๗,๓๔๐	ว่างเดิม
๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๓,๕๐๐)	ปง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๖,๔๘๐	๖,๘๘๐	๐	๐	๖,๘๘๐	๑๖๘,๘๘๐	๑๗๕,๗๖๐	๑๗๕,๗๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑๑,๘๐๐)	-	๑	๑	๑๔๑,๗๒๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๐	๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๙๖๐	๑๕๔,๐๐๐	๑๕๔,๐๐๐	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(๑๑,๕๐๐)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	๑	-	-	๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๐	๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๗๖๐	๑๕๐,๒๖๐	๑๕๐,๒๖๐	
๔๐	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (รกรักรเตอร)(๔,๔๐๐)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ยุบเลิก
๔๑	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (๔,๔๐๐)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	-	๑	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๐	๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	จ้าง ๒ พ.ค.๖๕
๔๒	คนงาน (๔,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๔๓	คนงาน (๔,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๔๔	กองการศึกษา(๑๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)(๒๔,๖๕๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๐	๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๙,๕๖๐	๔๑๖,๐๖๐	๔๑๖,๐๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี	อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๕	นักวิชาการศึกษา (๒๕,๖๓๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๗๔,๓๒๐	๓๗๔,๓๒๐	ว่างเดิม
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๔,๕๔๐)	พ.ง.	๑	๑	๒๓๔,๙๖๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๐	๒๔๔,๗๖๐	๒๖๔,๔๐๐	
๔๗	ศูนย์ข้อมูลเด็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่าง-เงินอุดหนุน)ร้องขอให้ ก.ส.ด.ดำเนินการสอบแข่งขัน
๔๘	ครู	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(เงินอุดหนุน)
๔๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(เงินอุดหนุน)
๕๐	พนักงานจ้างทั่วไป																
๕๑	คนงาน(๕,๐๐๐)	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	-	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๒๕,๖๓๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๗๔,๓๒๐	๓๗๔,๓๒๐	ว่างเดิม
(๔)	รวม		๔๙	๓๙	๑๐,๓๒๘,๕๘๐	๓๓๙,๘๔๐	๔๔	๔๔	๑	-	๐	๔๕๑,๐๘๐	๓๔๙,๘๘๐	๐	๑๑,๕๕๕,๖๘๐	๑๑,๘๘๔,๑๖๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑.๕%													๐	๑,๙๓๑,๘๕๒	๑,๙๓๑,๘๕๒	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													๐	๑๓,๖๘๖,๐๓๒	๑๓,๖๘๖,๐๓๒	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี													๐	๓๔,๔๐	๓๔,๔๐	

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๓ = ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔ = ๓๖,๗๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๕ = ๓๘,๕๘๗,๕๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๖ = ๔๐,๕๑๖,๘๗๕ บาท

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวอริดา จิระธนา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวโนรา หิมน้อย)

ปลัดเทศบาลตำบลจัง

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล

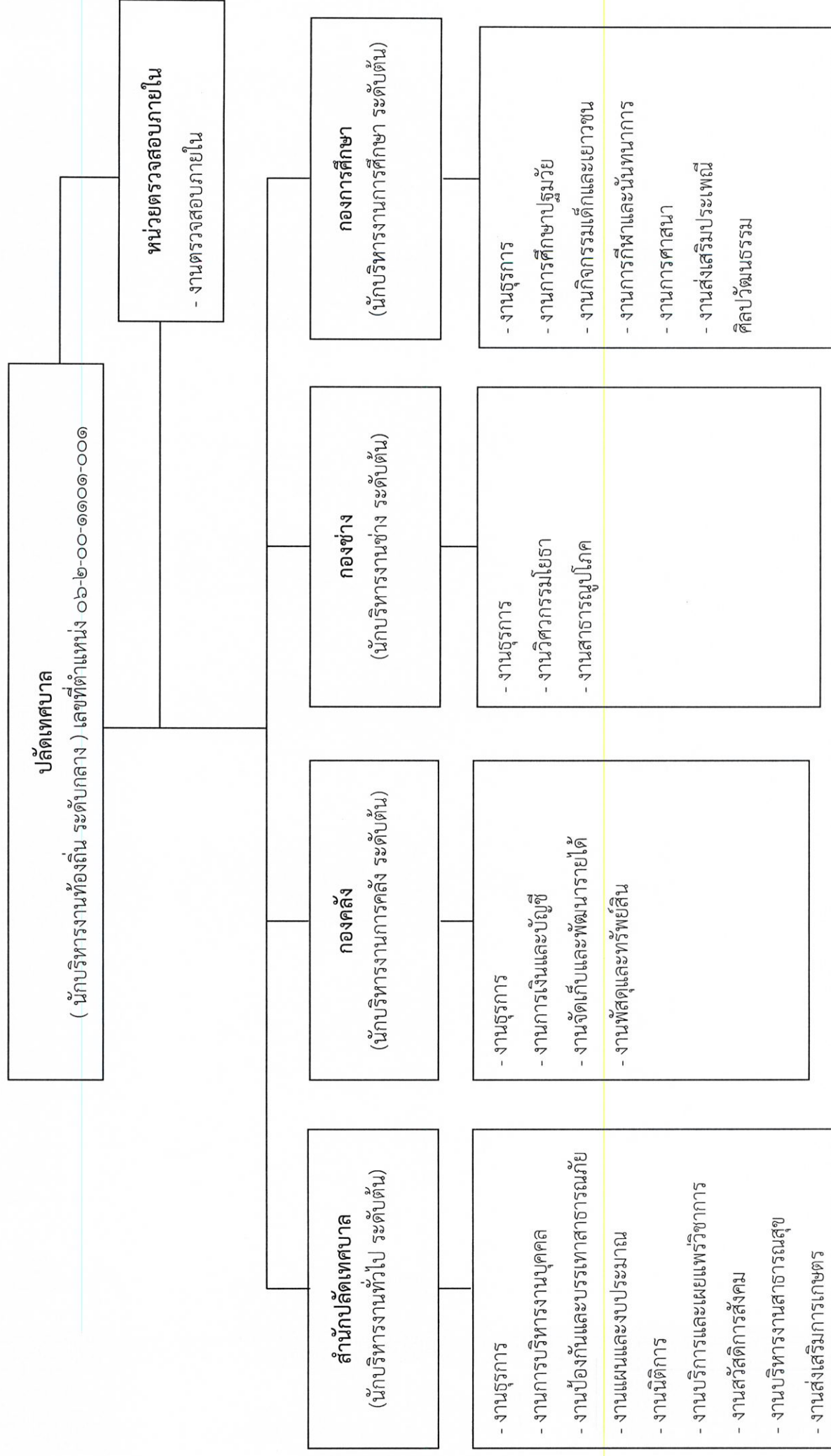
(นายโศคม ปองหลี)

นายกเทศมนตรีตำบลจัง

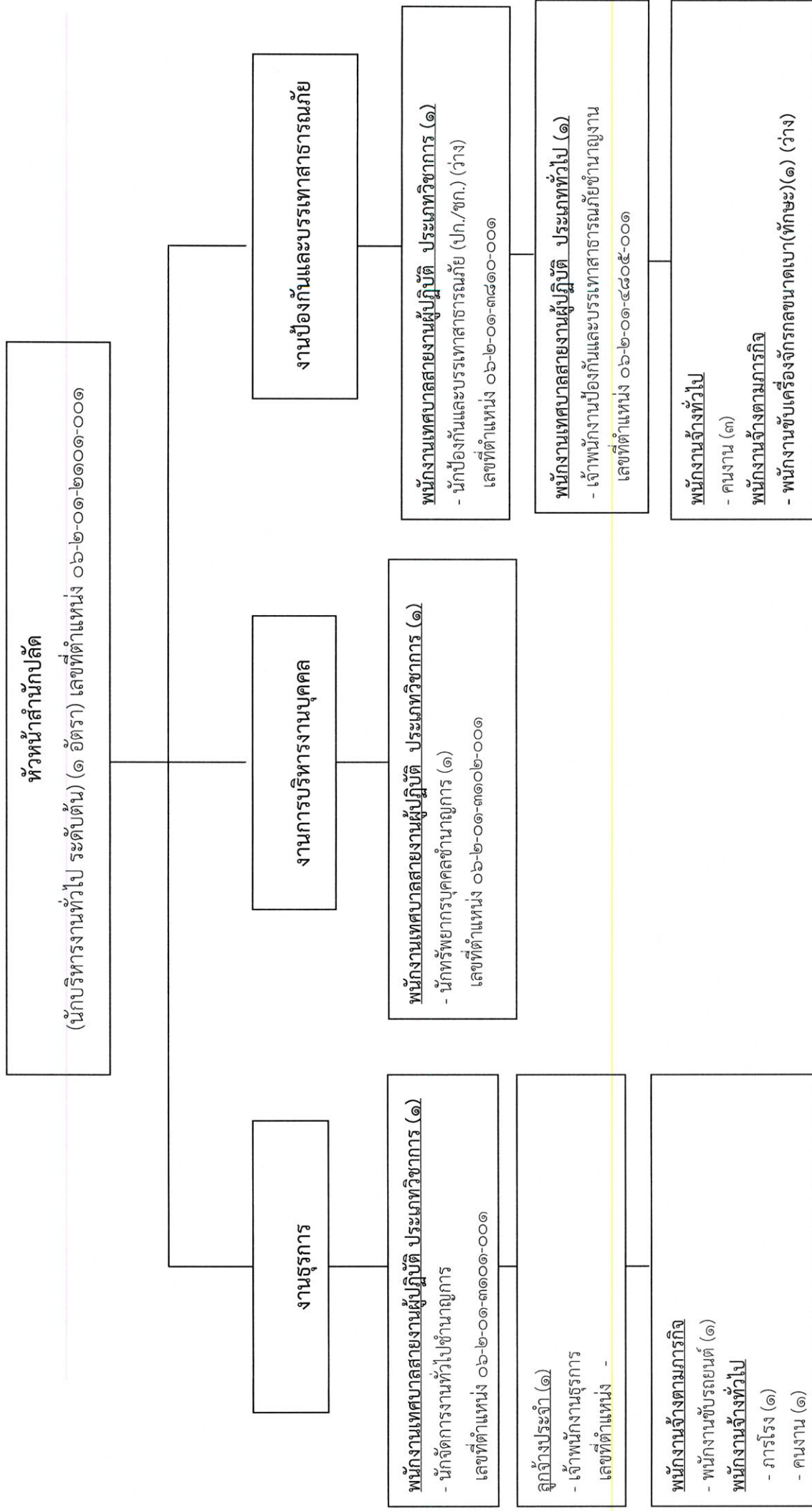
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

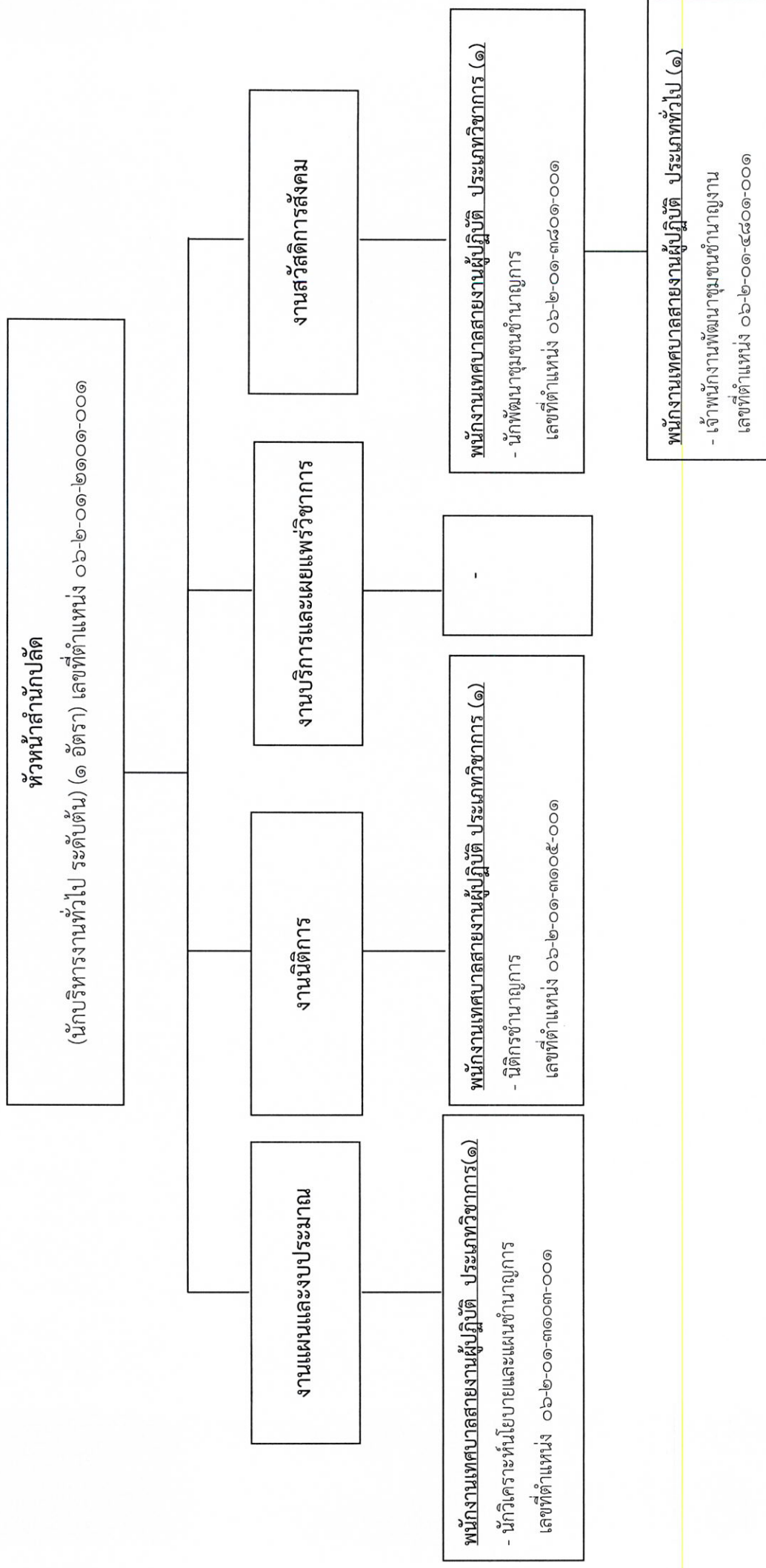
(ปรับปรุง) (ครั้งที่ ๓)

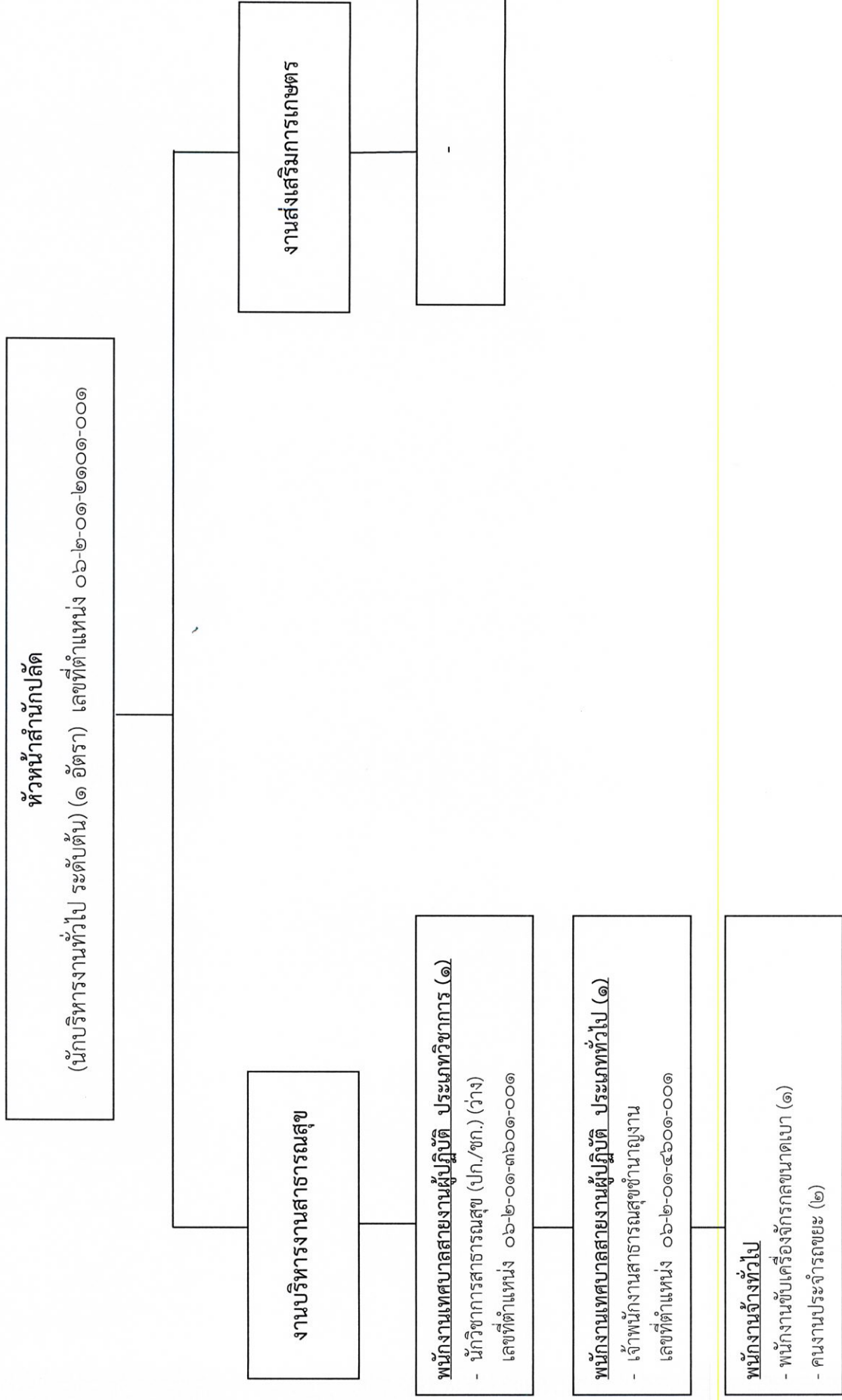
โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลซึ้ง (เทศบาลประเภทสามัญ)



โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลซึ้ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

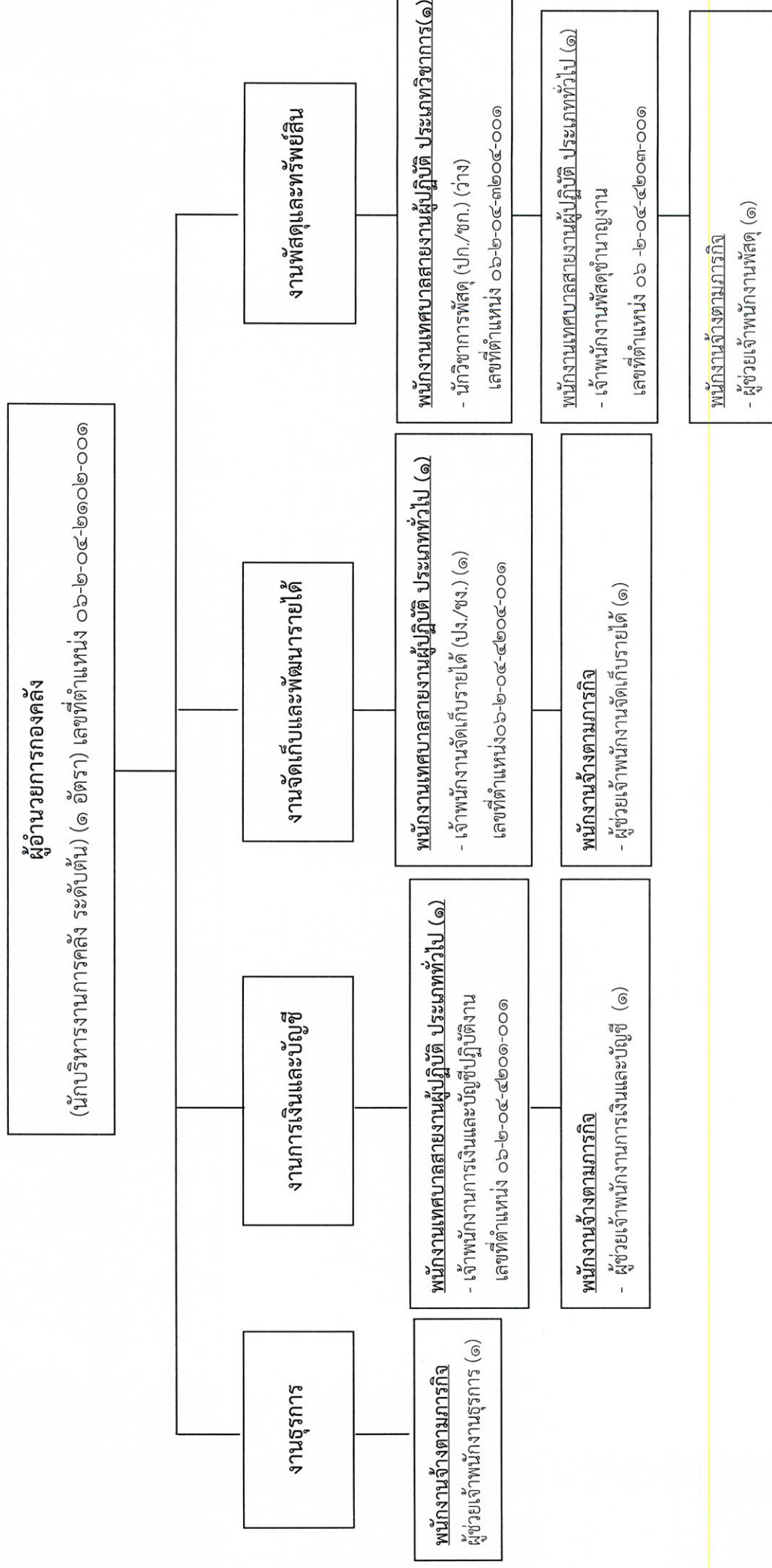






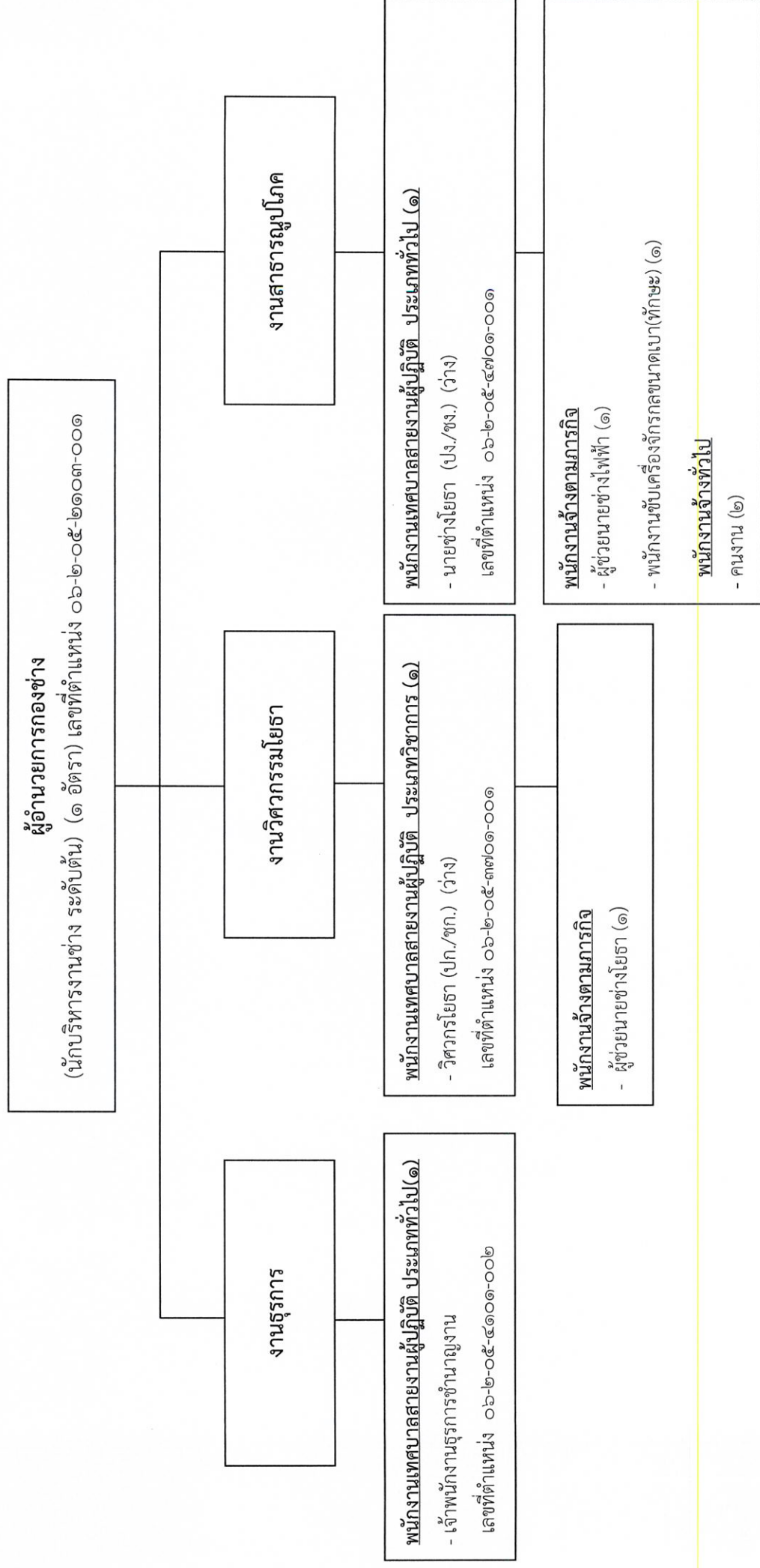
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง (อัตรา)	๑	๕	-	๓	-	๑	๑	๘	๑๙

โครงสร้างองค์กร



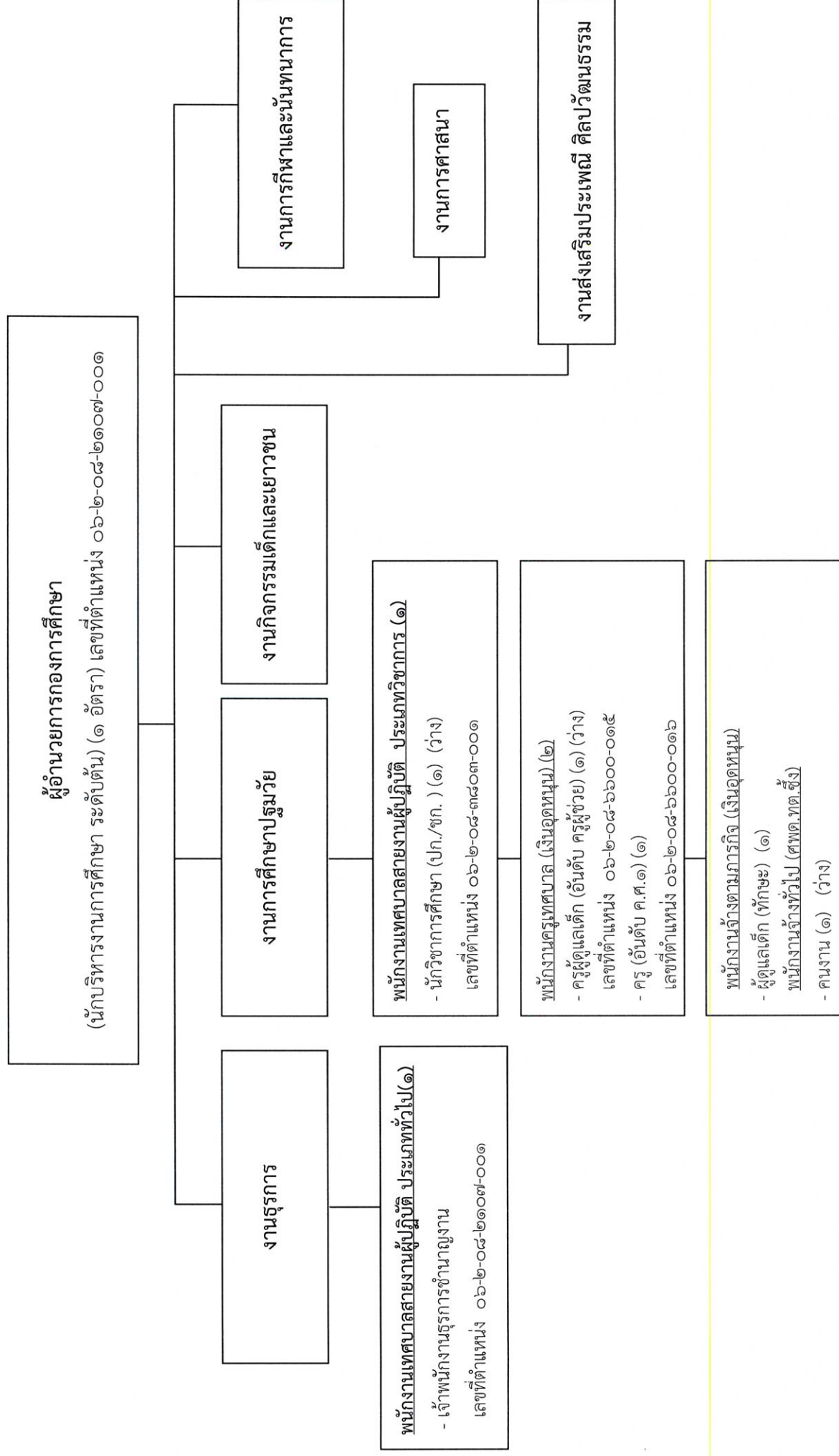
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง(อัตรา)	๑	-	๑	-	๔	-	๘

โครงสร้างกองช่าง



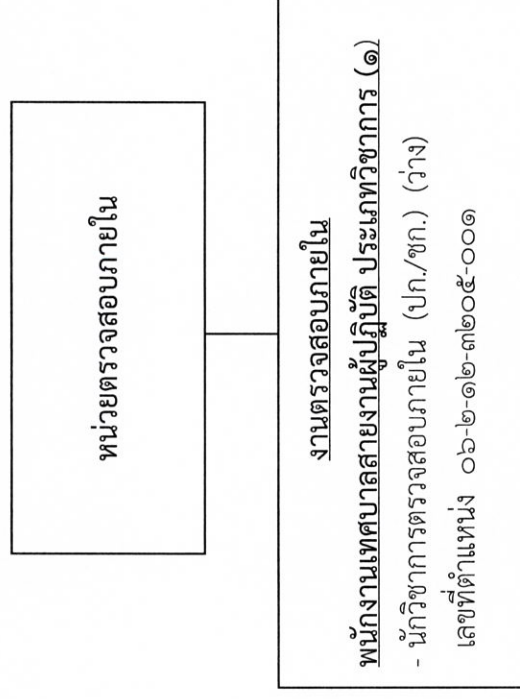
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม(อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง(อัตรา)	๑	-	๑	-	๓	๑	๖

โครงสร้างกองการศึกษา



ระดับ	ตำแหน่ง	จำนวน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีครอง(อัตรา)	๑	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	๔

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปีที่ปรับปรุง ครั้งที่ ๓

สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นางสาวโนรา ห่มน้อย	ร.บ.ม. (นโยบายสาธารณะ)	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔,๖๐๐ (๕๓,๓๐๐ X ๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐ X ๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐ X ๑๒)	๖๔๗,๖๐๐
๒	นางสาวริดา จรพหะ	ร.บ.ม.(การจัดการ ภาครัฐและภาคเอกชน)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๖,๔๔๐ (๓๐,๓๕๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๔๔๐
๓	นางสาวจินดา ศรีสุข	ร.บ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการทั่วไป	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการทั่วไป	ชก.	๓๐,๕,๖๔๐ (๒๕,๔๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๕,๖๔๐
๔	นางสาวปิยม สุวรรณภร	ร.บ.บ. (อุตสาหกรรมบริการ)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๐,๑,๖๔๐ (๒๕,๕๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๑,๖๔๐
๕	นางพรปวีณ์ ศิลปสิทธิ์	ร.บ.บ. (การตลาด)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๕,๔๒๐ (๒๔,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๔,๔๒๐
๖	นายเจษฎา กัญไพล	น.บ. (นิติศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๓๒,๓,๗๐๐ (๒๖,๙๔๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๓,๗๐๐
๗	นายศักดิ์รินทร์ ขาวคม	ศส.บ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๕,๖,๐๐๐ (๒๙,๖๔๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๖,๐๐๐
๘	-ว่าง-	-	-	-	-	๐๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๓๕,๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
๙	-ว่าง-	-	-	-	-	๐๖-๒-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ชก.	๓๕,๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
๑๐	พ.จ.อ.ศุภโชค ชุ่มเย็น	พ.ย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๐๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๓๓,๕,๕๒๐ (๒๗,๙๖๐ X ๑๒)	-	๓,๔๔๐ (๓๒๐ X ๑๒)	๓๓๕,๓๒๐
๑๑	นายเกษม กิริยกิจ	อ.ป.ร.ญ.ยา	๐๖-๒-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	๐๖-๒-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	๒๐,๗,๗๒๐ (๑๗,๓๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๗,๗๒๐
๑๒	นายวรัญญู ศรีรัฐ	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๐๖-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๓๐,๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐
๑๓	นางสาวนอมนงค์ พวงบุปผา	ม.ศ.๓	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๒,๑,๗๖๐ (๑๘,๔๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๒๑,๗๖๐
๑๔	นายสุพจน์ บุญลาภ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์(แท็กซี่)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(แท็กซี่)	-	๑๑,๗,๓๖๐ (๙,๗๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
๑๕	น.ส.พิมพ์กรณ วัฒนสุทร	ป.ว.ส.	-	การโรง	-	-	การโรง	-	๑๐,๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นายสมประสงค์ อิมพาส	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐,๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายศักดิ์ชาย กลิ่นพันธ์	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐,๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายจิรพงษ์ ริมรวง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐,๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน	เงินเพิ่มเติม/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๙	นางสาวบุษมาศ เชิดชูศรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๐	นายพงษ์พัฒน์ คำดี	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๑	นายยุทธนันท์ เย็นสำราญ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๒	นายถิรวัฒน์ อิมภัก	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๓	-ว่าง-	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล- ขนาดเบา(หัตถิยะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐
รวม(สํานักปลัดเทศบาล)									๔,๓๕๕,๑๒๐	๑๒๖,๐๐๐	๘๗,๘๔๐	-	๔,๕๖๘,๙๖๐

กองคลัง													
๒๔	นางสาวนันต์ภัทร มิวจันทร์	บร.บ. (การจัดการทั่วไป)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๔๖๔,๖๔๐
๒๕	-ว่าง-	-	-	-	-	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๖	นางสาวภัทรวดี บิดดาสำหัง	ปวส. การบัญชี	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ป.๔	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ป.๔	๑๔๙,๖๔๐ (๑๒,๔๗๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๔๙,๖๔๐
๒๗	นางสาวพิมพ์ภา ระองสิทธิ์	บร.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.๔	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.๔	๒๐๗,๗๒๐ (๑๗,๓๑๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๐๗,๗๒๐
๒๘	นางสาวจันทิมา ประจง	บร.บ. (การเงินการธนาคาร)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.๔	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.๔	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๒๙	นางสาวชนิตา คงสาธิต	บร.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๘๔๐ (๑๑,๕๗๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๓๘,๘๔๐
๓๐	นางสาวปิยะชนก กิจภาวะ	บร.บ. (วิทยาการจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๔,๐๘๐ (๑๒,๘๔๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๕๔,๐๘๐
๓๑	นางสาวพัสดุรามาณ์ สุรัส	บร.บ. การจัดการโลจิสติกส์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๔,๖๔๐ (๑๒,๓๘๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๔๔,๖๔๐
๓๒	นางสาวปวงกรภัทร จรัส	ศศ.บ. การบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐
รวม (กองคลัง)									๑,๘๕๓,๐๔๐	๔๒,๐๐๐	-	-	๑,๘๙๕,๐๔๐

กองช่าง													
๓๓	นายพศกร สังขกุล	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๐๒,๓๒๐ (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๔๔๔,๓๒๐
๓๔	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐
๓๕	น.ส.กฤตวรรณ อุทัยศิริพงษ์	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๔	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๔	๑๒๒,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๒๒,๐๐๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๖	-ว่าง-	-	๐๖-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๐๖-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเดิม)
๓๗	น.ส.สุภารัตน์ แซ่เตียว	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๑,๗๒๐ (๑๑,๘๑๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐
๓๘	นายนิรวิทย์ นิลสุข	ปวส. (การไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๔๑,๗๒๐
๓๙	นายธงชัย อินทร์พงษ์	ม.๖	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๔๐	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑	นายสิทธิพล อูระรัตน์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
รวม(กองช่าง)										๔๒,๐๐๐	-	-	๑,๘๖๘,๕๖๐
กองการศึกษา													
๔๒	นายสมภพ ระคะยาน	ศษ.ม. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๓๔๘,๑๖๐
๔๓	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	ปก./ขก.	๐๖-๒-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	ปก./ขก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเดิม)
๔๔	นางอัญชลี อานามนารถ	บธ.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)	๐๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๐๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๒๓๕,๙๖๐ (๑๙,๕๘๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๓๕,๙๖๐
๔๕	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
๔๖	นางสาวจิตรลดา ชัดวงษ์	ศษ.บ(๕ปี) (การศึกษาระดับมัธยม)	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๖	ครู	คศ.๑	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๖	ครู	คศ.๑	-	-	-	-	เงินเดือนทุน
๔๗	นางสาวฐาปณีย์ พวงเกษ	ศษ.(๕ ปี) (การศึกษาระดับมัธยม)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	-	เงินเดือนทุน
๔๘	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
รวม (กองการศึกษา)										๔๒,๐๐๐	-	-	๑,๐๙๖,๕๔๐
หน่วยตรวจสอบภายใน													
๔๙	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๐๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ขก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเดิม)
รวม(หน่วยตรวจสอบภายใน)										๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
รวมทั้งหมด										๒,๕๕๑,๐๐๐	๔๗,๘๔๐	-	๑๐,๙๘๑,๒๒๐