



ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๔.๑.๑ และ ๔.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๔.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๔.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา”

ฯลฯ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ จึงประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ ในส่วนของข้อ ๘. ข้อ ๙. ข้อ ๑๐. และข้อ ๑๑. รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายนิคม บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลซึ่ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการบริหารงานบุคคล ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานบริหารงานสาธารณสุข ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานกิจการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานการกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานการศึกษา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจ ปริมาณงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของแต่ละสำนัก/กอง ที่จะต้องปฏิบัติในระยะเวลาอีก ๓ ปี นับวันจะมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว รวมทั้งได้วิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่น โดยได้นำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ่งดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ่ง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/ กองคลัง	เทศบาล ตำบลซึ่ง
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง	
๒	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสังคมสงเคราะห์	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษา	
		ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัด	
		การดำเนินงานอื่นๆ	แผนงานงบกลาง	สำนักปลัดเทศบาล	
๓	ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
๔	ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล	

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๕	ด้านการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	เทศบาลตำบลช้าง
		ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	กองคลัง	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
				หน่วยตรวจสอบภายใน	
รวม	๕ ยุทธศาสตร์	๔ ด้าน	๑๐ แผนงาน	๔ กอง ๑ หน่วย	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับโครงสร้างส่วนราชการ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคมในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน ๒. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการ ๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ให้ครบถ้วนและทั่วถึง	- นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - วิศวกรโยธา - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - คนงาน - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- งานธุรการ - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษาและกิจกรรมกีฬา ๒. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๓. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่าง ๆ และยาเสพติด ๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดี เสมอภาคและเท่าเทียมกัน ๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	- นักวิชาการศึกษา - ครูผู้ช่วย - ครู - ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) - คนงาน - นักวิชาการสาธารณสุข - เจ้าพนักงานสาธารณสุข - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) - คนงานประจำรถขยะ - นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- งานธุรการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม - งานการศาสนา - งานบริหารสาธารณสุข - งานสวัสดิการสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ กับโครงสร้าง ส่วนราชการ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	สนับสนุนด้านความมั่นคง รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	- นิติกร - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	- งานนิติการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่าง ๆ	- นักจัดการงานทั่วไป - นักวิชาการสาธารณสุข - เจ้าพนักงานสาธารณสุข	- งานธุรการ - งานบริหารงานสาธารณสุข
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑.ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. การฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษา ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร และการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร ๔.การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการของเทศบาล ๕.การก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานและหรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ ๖.การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อ การจ้างของ อปท.ระดับอำเภอ ๗.การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- นักจัดการงานทั่วไป - เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) - วิศวกรโยธา - นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - เจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- งานธุรการ - งานแผนและงบประมาณ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานการเงินและบัญชี - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

๒. ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตราและคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลซึ่ง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

เวลามาตรฐานในการปฏิบัติงาน / คน / ปีในราชการ = ๒๓๐ วัน X ๖ ชั่วโมง X ๖๐ นาที = ๘๒,๘๐๐ นาที

(รายละเอียดปริมาณงาน ตามภาคผนวกแนบท้าย)

เทศบาลตำบลซึ่ง ได้วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ โดยคำนึงถึงภารกิจ และปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารของเทศบาลตำบลซึ่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ประสิทธิภาพ โดยผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง ปรากฏตำแหน่งบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับกลาง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	-	-	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวม (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๙	๑๙	๒๒	๒๒				
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (กองคลัง)	๔	๔	๔	๔				
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)(รถแทรกเตอร์)	-	-	-	-	-	+๑, -๑	-	ยุบเลิก
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒
รวม (กองช่าง)	๔	๔	๔	๔				
กองการศึกษา(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ้ง ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม - เงินอุดหนุน (ร้องขอให้ ก.ส.ถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง - เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
รวม (กองการศึกษา)	๖	๖	๗	๗				
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
รวม(หน่วยตรวจสอบภายใน)	-	๑	๑	๑				
พนักงานเทศบาล	๒๒	๒๓	๒๕	๒๕	+๑	+๓, -๑	-	ว่าง ๗
พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๑๑	๑๐	-	+๓, -๑	-	ว่าง ๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๑	๑๑	-	+๑	-	ว่าง ๓
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๔๓	๔๓	๕๐	๔๙				(ว่าง ๑๒)

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลซึ่ง นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

(๑) เงินเดือน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง)
๒. เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)
 - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
 - เงินเพิ่มคุณวุฒิ
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

ฯลฯ

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๒. เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

ฯลฯ

ที่	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี	อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
			จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
๑	กลาง	๑	๑	๕๑๙,๖๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๘๐	๐	๗๒๖,๗๒๐	๗๒๖,๘๐๐	ย้ายและแต่งตั้ง ๑ มี.ค.๖๕
๒		-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	ยุบเลิก
๓	ต้น	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๔	ขก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๕	ขก.	๑	๑	๓๓๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๖	ขก.	๑	๑	๒๘๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๗	ขก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๘	ขก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๙	ปภ./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๑๐	ปภ./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง
๑๑	ขง.	๑	๑	๓๓๕,๕๕๐	๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๒	ขง.	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๓	ขง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๔	-	๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๕	-	๑	๑	๑๓๗,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๖	-	๑	-	๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๗	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๘	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๑๙	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๒๐	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๒๑	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	
๒๒	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เต็ม / ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๓	คนงาน (๕,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	คนงาน (๕,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองคลัง (๑๔)																		
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) (๓๕,๒๐๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๑๓,๒๐๐	๐	๔๓๐,๘๔๐	๕๐๔,๒๔๐	
๒๖	นักวิชาการพัสดุ(๒๔,๖๐๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	๐	๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
๒๗	เจ้านักงานการเงินและบัญชี (๑๒,๔๙๐)	ป.ง.	๑	๑	๑๔๙,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๖,๓๖๐	๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๘,๓๖๐	
๒๘	เจ้านักงานพัสดุ (๑๗,๓๑๐)	ช.ง.	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๙,๐๐๐	๐	๒๑๖,๗๒๐	๒๒๕,๗๒๐	
๒๙	เจ้านักงานจัดเก็บรายได้ (๑๑,๕๑๐)	ป.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๕,๔๐๐	๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๘,๙๒๐	บรรจุ ๒ พ.ค.๖๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๐	ผู้ช่วยเจ้านักงานธุรการ (๑๑,๕๙๐)	-	๑	๑	๑๓๘,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๕,๘๘๐	๐	๑๔๔,๗๖๐	๑๕๐,๖๘๐	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้านักงานการเงินและบัญชี (๑๒,๘๔๐)	-	๑	๑	๑๕๕,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๖,๘๘๐	๐	๑๖๑,๙๖๐	๑๖๘,๘๔๐	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้านักงานจัดเก็บรายได้ (๑๒,๓๙๐)	-	๑	๑	๑๔๘,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๖,๒๘๐	๐	๑๕๔,๙๖๐	๑๖๑,๙๖๐	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้านักงานพัสดุ (๑๑,๕๐๐)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๕,๗๖๐	๐	๑๔๓,๗๖๐	๑๔๙,๖๘๐	
	กองช่าง (๑๕)																		
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) (๑๓,๕๐๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๑๓,๐๘๐	๐	๔๑๕,๘๐๐	๔๕๗,๘๐๐	
๓๕	วิศวกรโยธา (๒๔,๖๐๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเดิม
๓๖	นายช่างโยธา (๒๔,๘๒๕)	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๙,๗๒๐	๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๖,๓๔๐	ว่างเดิม
๓๗	เจ้านักงานธุรการ (๑๓,๕๐๐)	ป.ง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๖,๔๘๐	๐	๑๖๘,๔๘๐	๑๗๔,๙๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑๑,๘๑๐)	-	๑	๑	๑๔๑,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๖,๐๐๐	๐	๑๔๗,๗๒๐	๑๕๓,๗๒๐	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(๑๑,๕๐๐)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๕,๗๖๐	๐	๑๔๓,๗๖๐	๑๔๙,๖๘๐	
๔๐	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (รถแทรกเตอร์)(๙,๕๐๐)	-	-	-	-	-	-	-	-	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ยุบเลิก
๔๑	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (รถแทรกเตอร์)(๙,๕๐๐)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	๐	๐	๔,๘๐๐	๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๔๐๐	จ้าง ๒ พ.ค.๖๕
๔๒	คนงาน (๕,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๔๓	คนงาน (๕,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองบริหารศึกษา (๑๘)																		
๔๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)(๒๔,๖๐๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๑๓,๐๘๐	๐	๔๐๙,๒๔๐	๔๕๑,๒๔๐	

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๕	นักวิชาการศึกษา (๒๙,๖๑๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๗๘,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๙,๕๘๐)	ช.ง.	๑	๑	๒๓๔,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๖๔,๕๘๐	
๔๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพและสิ่งแวดล้อมตำบลช้าง ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(ว่าง-เงินอุดหนุน)ร้องขอให้ ก.ส.ด.ดำเนินการสอบแข่งขัน
๔๘	ครู	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(เงินอุดหนุน)
๔๙	พนักงานขับรถสาธารณะ	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(เงินอุดหนุน)
๕๐	พนักงาน(๔,๐๐๐)	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๒๙,๖๑๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๗๘,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	ว่าง
(๔)	รวม		๔๙	๓๙	๑๐,๓๒๘,๕๘๐	๓๔๐,๒๘๐	๔๔	๕๐	๔๙	๑	-	-	๐	๔๕๑,๐๘๐	๓๔๙,๘๘๐	๐	๑๑,๕๕๔,๖๘๐	๑๑,๕๕๔,๖๘๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																๑,๗๓๓,๘๕๒	๑,๗๓๓,๘๕๒	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																๑๓,๖๘๘,๐๓๒	๑๓,๖๘๘,๐๓๒	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																๓๔,๔๐	๓๔,๔๐	

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๓ = ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔ = ๓๖,๗๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๕ = ๓๘,๕๘๗,๕๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๖ = ๔๐,๕๑๖,๘๗๕ บาท

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นางสาววิธดา จระเหมา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

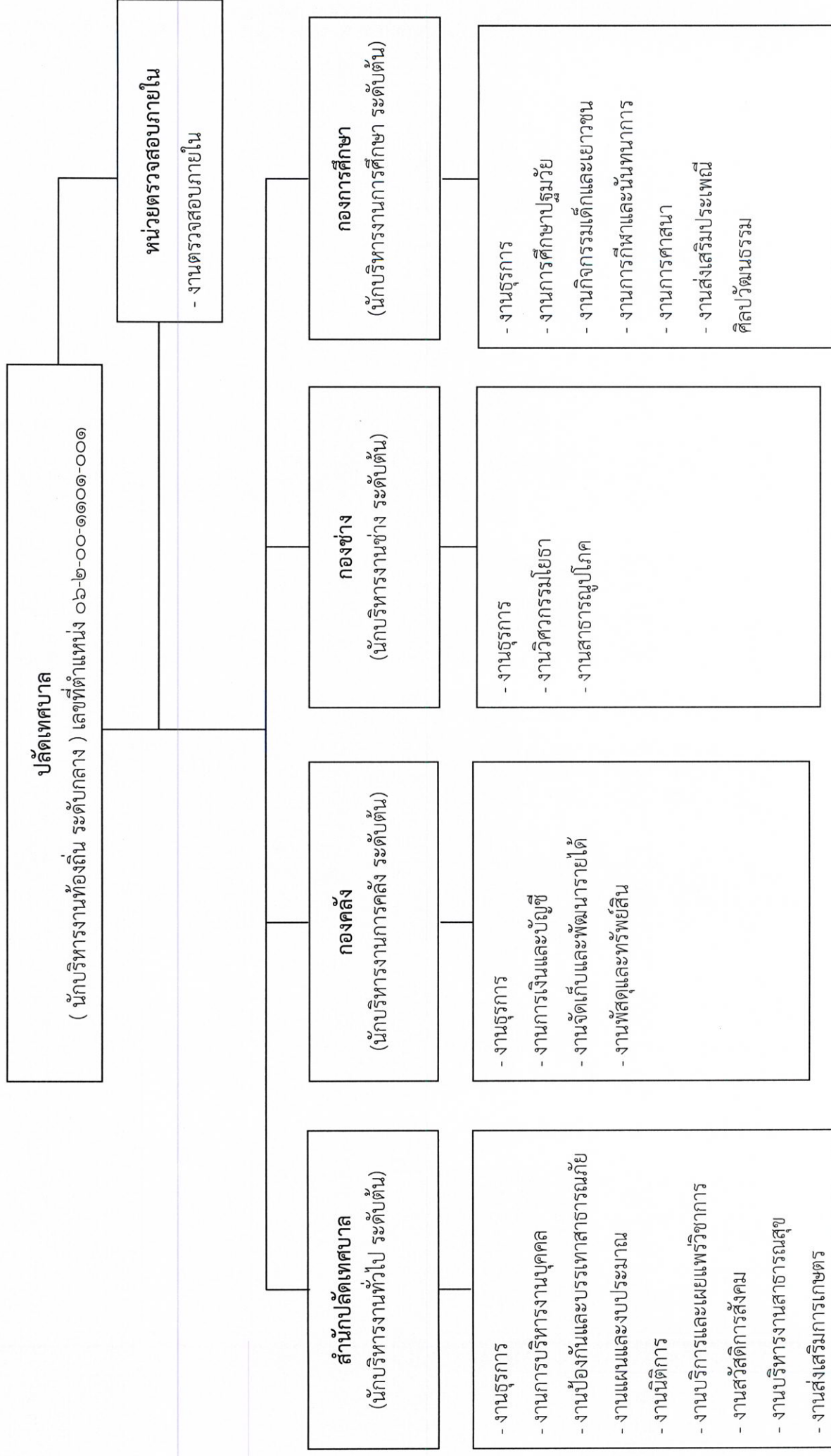
(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นางสาวโนรา หนึ่งน้อย)
ปลัดเทศบาลตำบลช้าง

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายนิคม บ่อหลี่)
นายกเทศมนตรีตำบลช้าง

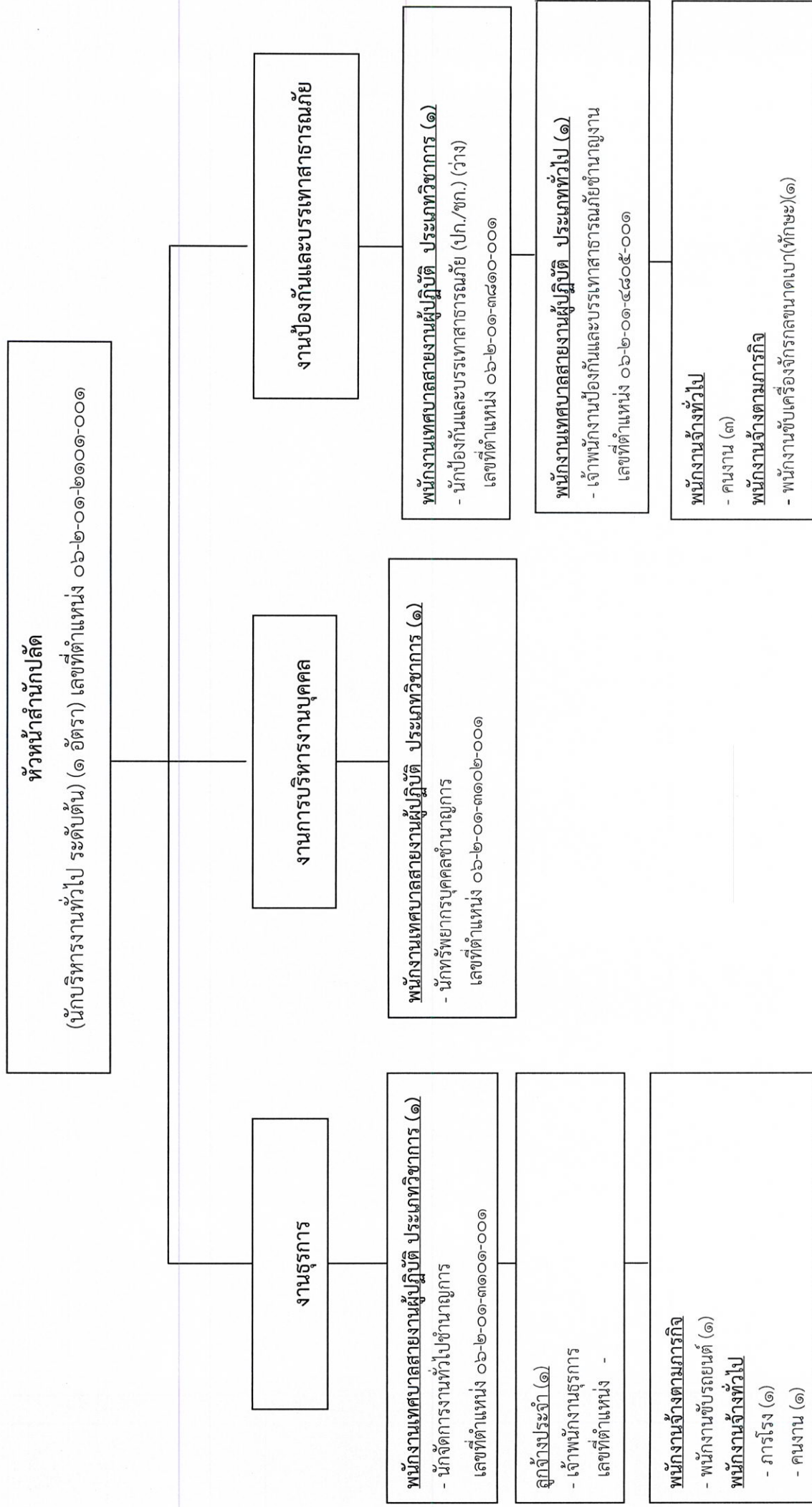
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

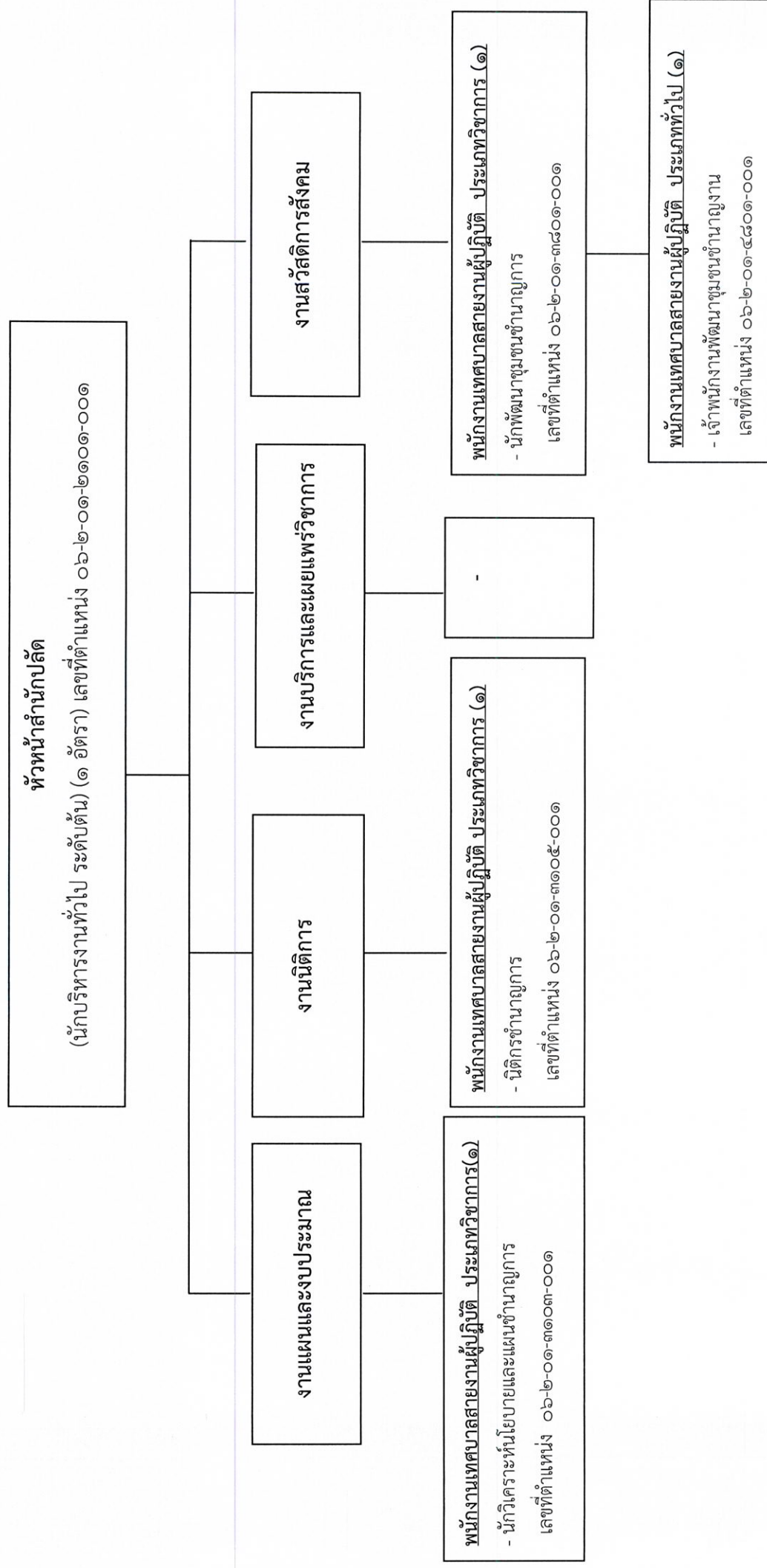
(ปรับปรุง) (ครั้งที่ ๔)

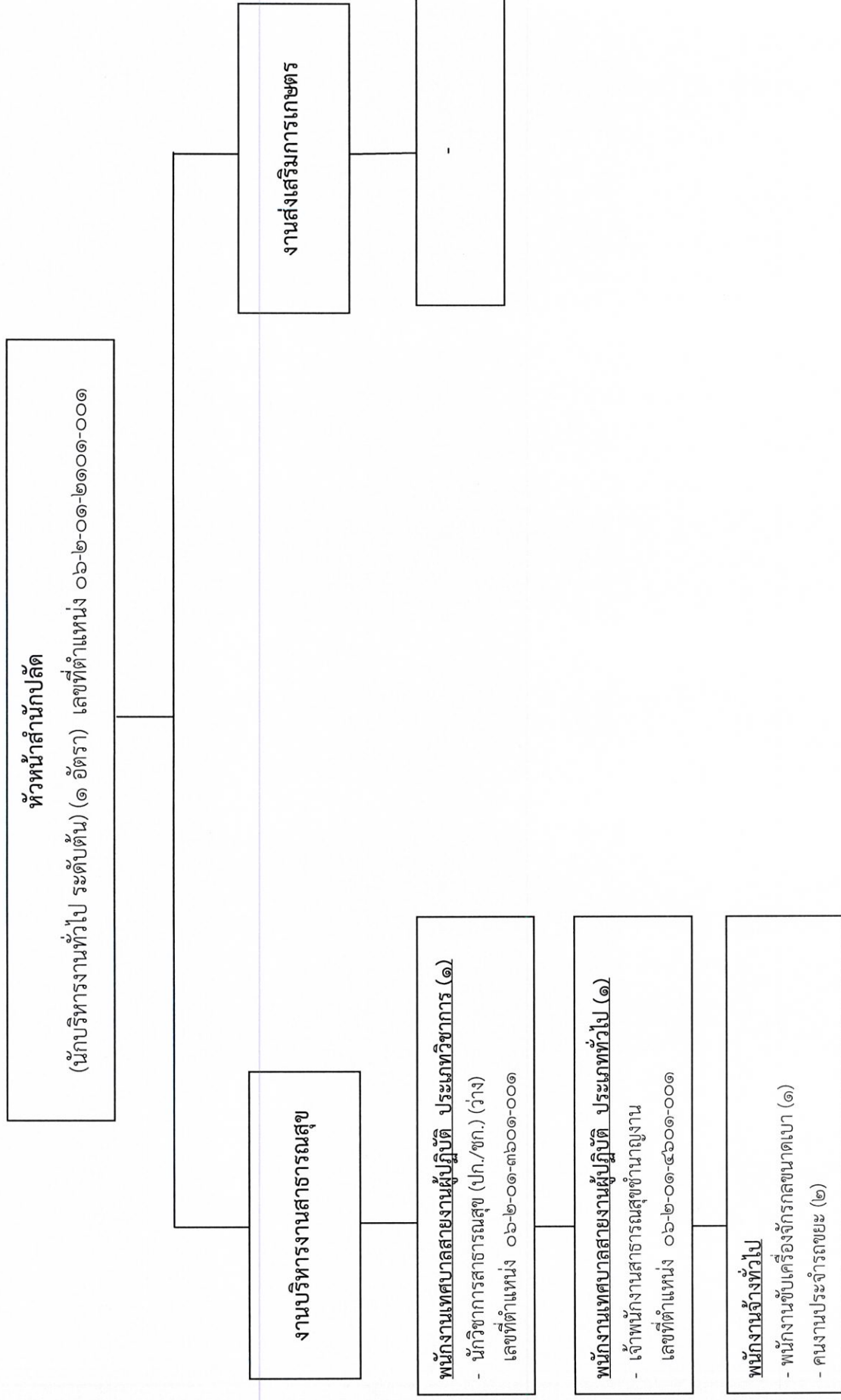
โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลซึ้ง (เทศบาลประเภทสามัญ)



โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลซำ อำเภอลำทะลุ จังหวัดจันทบุรี

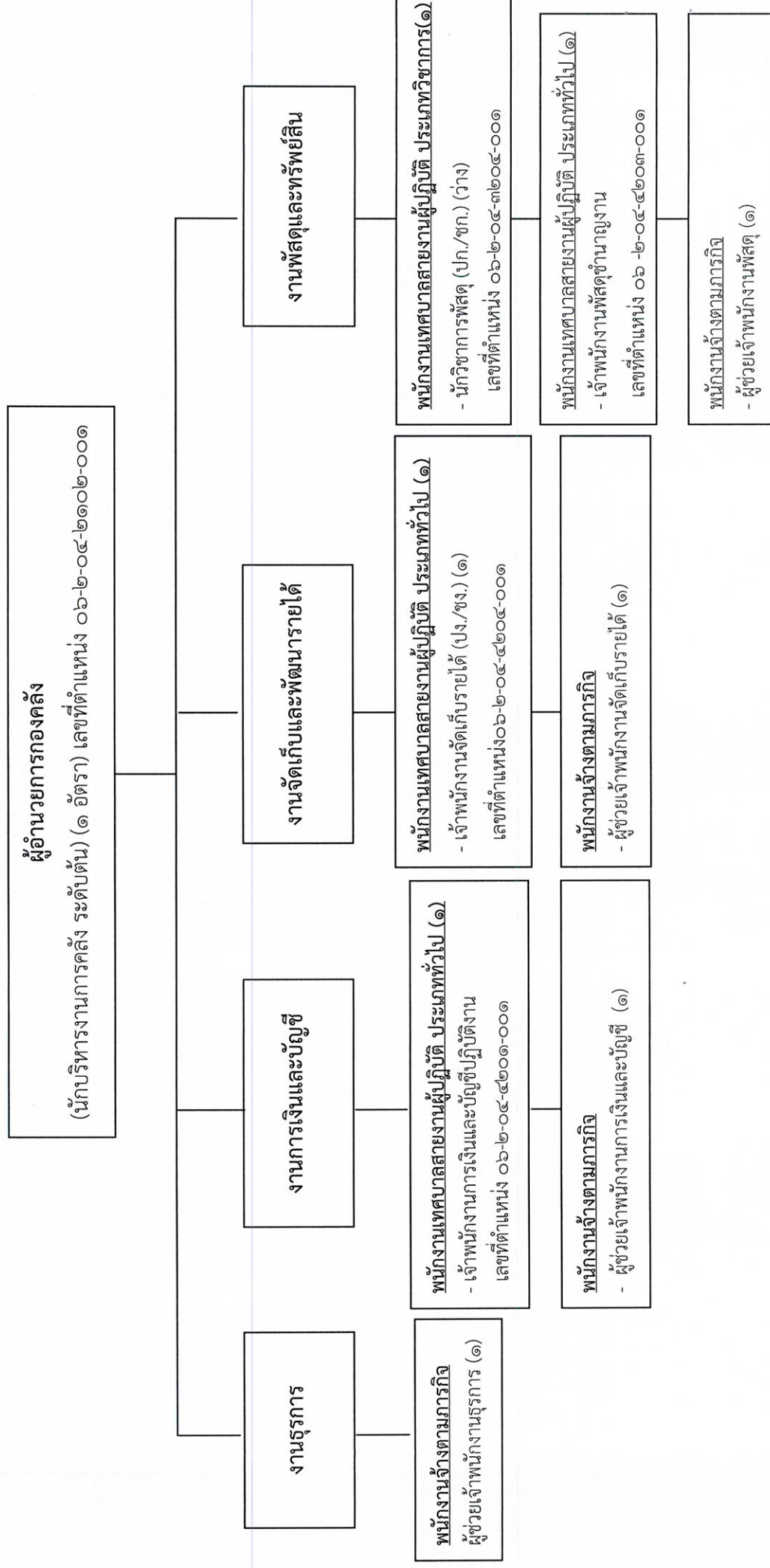






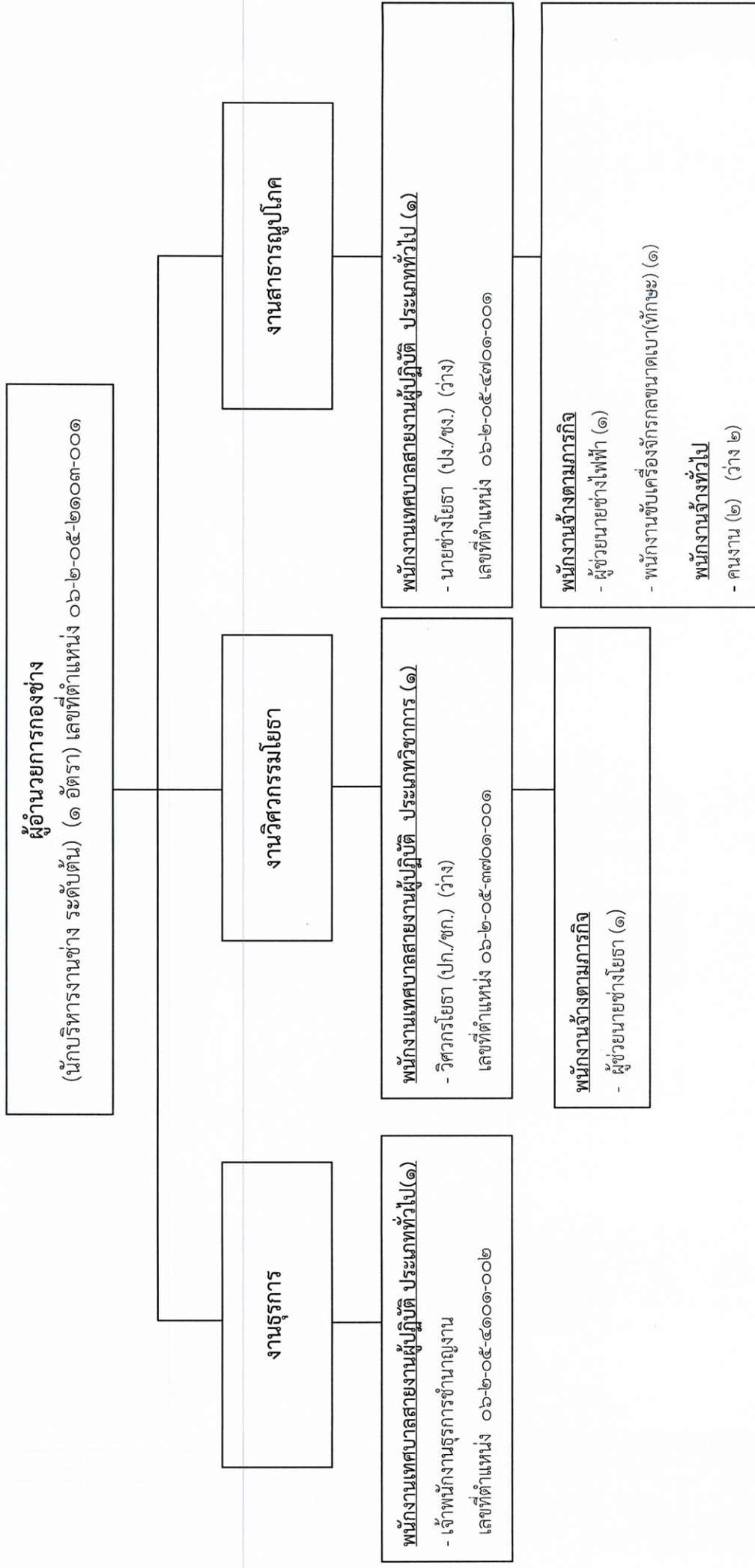
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีครอง (อัตรา)	๑	๕	-	๓	-	๑	๒	๘	๒๐

โครงสร้างองค์กร



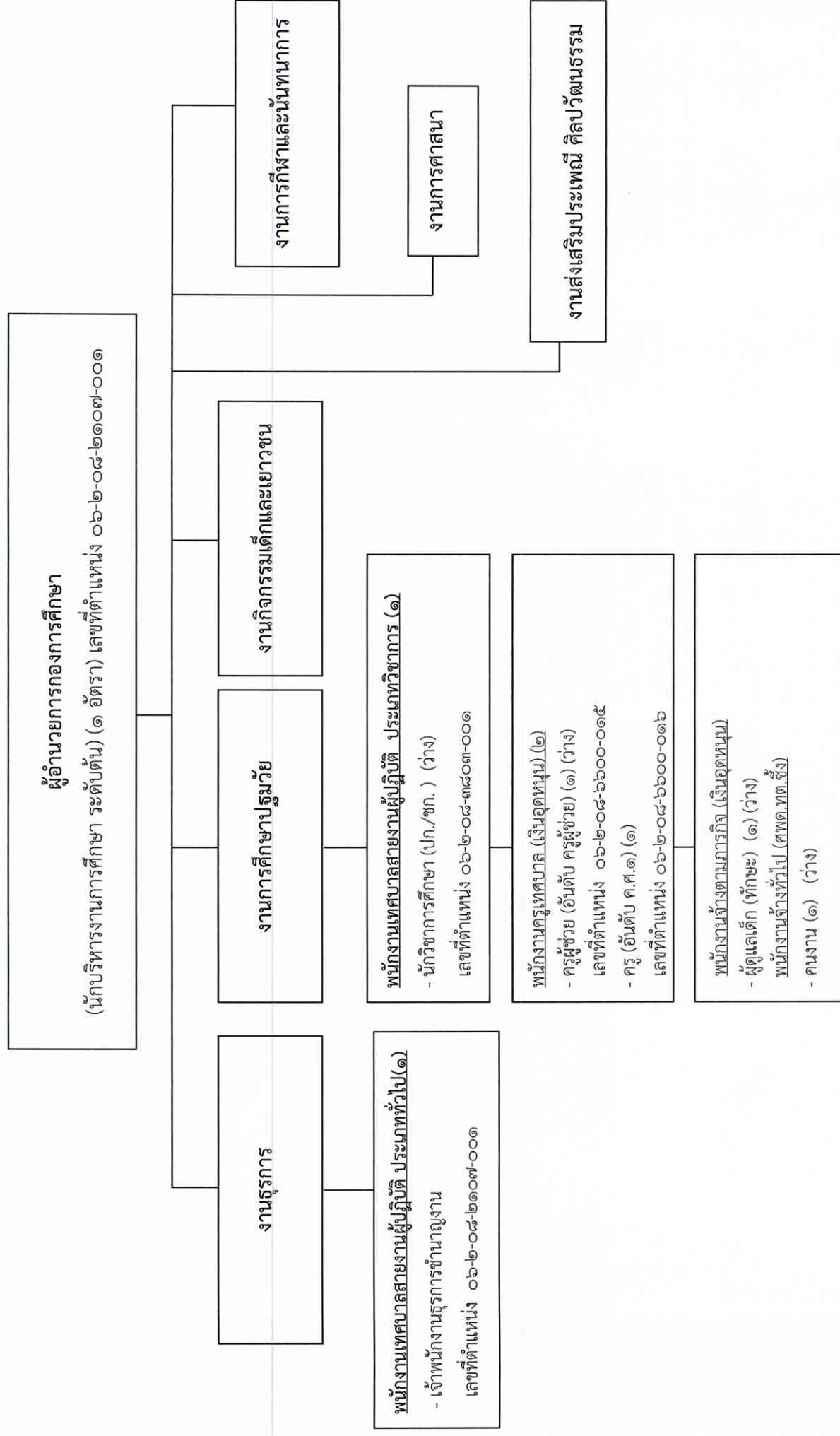
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง(อัตรา)	๑	-	-	๑	๒	-	๔	-	๘

โครงสร้างกองช่าง



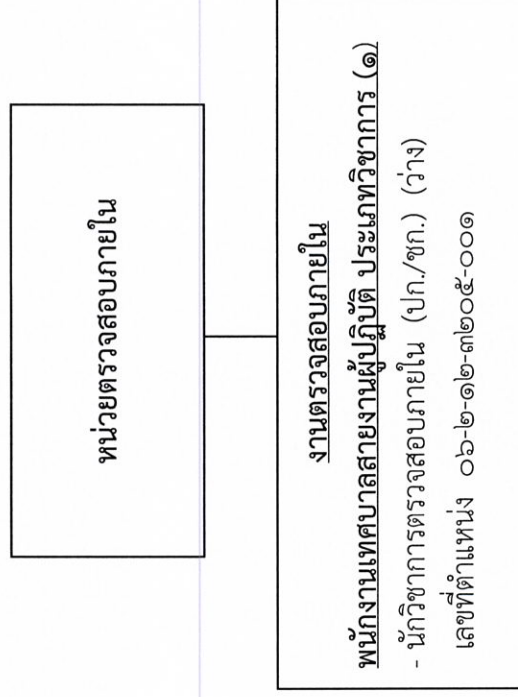
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม(อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง(อัตรา)	๑	-	-	-	๓	-	๕

โครงสร้างกองการศึกษา



ระดับ	ตำแหน่ง	จำนวน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีครอง(อัตรา)	๑	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๓

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและกรรมการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (แนบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ส่วนกบัตัดเทศบาล

ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มอื่นๆ					
นางสาวโนรา ห่มน้อย	ร.ม.	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๕๑๙,๖๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๖๔๗,๖๐๐		
นางสาววีธดา จรพหะ	ร.ม.(นโยบายสาธารณะ)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	(๕๓,๓๐๐x๑๒)	(๗,๐๐๐ x ๑๒)	(๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๑๑,๔๕๐		
นางสาวจิตนา ศรีสุข	ภาครัฐและภาคเอกชน)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	(นักบริหารงานทั่วไป)	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	(นักบริหารงานทั่วไป)	ชก.	๓๖๙,๔๕๐	๕๒,๐๐๐	(๓,๕๐๐ x ๑๒)	๓๐๕,๖๕๐		
นางสาวปิยม สุวรรณเกษร	บ.บ.(บริหารธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๐๕,๖๕๐	-	-	๓๐๕,๖๕๐		
นางสาวปิยม สุวรรณเกษร	บ.บ.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๐๑,๖๕๐	-	-	๓๐๑,๖๕๐		
นางพรปวีณ์ ศิลปสิทธิ์	(อุตสาหกรรมบริการ)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	(๒๕,๙๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๘,๑๒๐		
นายเจษฎา กัญญะ	บ.บ.(การตลาด)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๔๘,๑๒๐	-	-	๒๔๘,๑๒๐		
นายศักดิ์รินทร์ ขาวคม	น.บ.(นิติศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๒๓,๗๖๐	-	-	๓๒๓,๗๖๐		
-ว่าง-	(พัฒนาชุมชน)	-	-	-	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่าง)		
-ว่าง-	-	-	-	-	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ชก.	(ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐		
พ.จ.อ.สุโขต ชุ่มเย็น	พ.ย.บ.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชก.	๓๓๕,๕๒๐	-	๓,๔๔๐	๓๓๕,๕๒๐		
นายเกษม กิริยากิจ	(พยาบาลศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชก.	(๒๗,๙๖๐ x ๑๒)	(๓๒๐x๑๒)	(๓๒๐x๑๒)	๒๐๗,๙๖๐		
นายวิญญู ศรีวิญญู	อนุปริญญา	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๐๗,๙๖๐	-	-	๒๐๗,๙๖๐		
นางสาวนวลอนงค์ พวงบุปผา	ร.บ.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	(๑๗,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๖๐		
นายสุพจน์ บุญลา	(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๒๑,๗๖๐	-	-	๒๒๑,๗๖๐		
น.ส.พิมพ์กร วัฒนสุทร	ม.ศ.๓	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	(๑๘,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐		
นายสมประสงค์ อินทมาศ	ปวส.	-	การโรง	-	-	การโรง	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐		
นายศักดิ์ชัย กลิ่นพันธ์	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	-	(๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐		
นายจิรพงษ์ ร่มราง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๙	นางสาวบุษยามาส เติตชูศรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๐	นายพงษ์พัฒน์ คำดี	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๑	นายสุรนนท์ เียนสำราญ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๒	นายธีรวัฒน์ นิยมเกตุ	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๓	นายสิทธิพล อูระรีน	-	-	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกล-ขนาดเบา(ทั้กะ)	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (จ้าง ๓ ค.ค.๖๕)

รวม(สำหรับกัลดพิเศษ)

รวม (กองคลัง)											
กองคลัง	นางสาวนันทภัทร มิวจิษฐ์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๒๐,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ X ๑๒)	-	๔๒๐,๖๔๐
๒๔	-ว่าง-	-	-	-	-	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่าง)
๒๖	นางสาวกัทรวดี บิดตาล้าง	ปวส. การบัญชี	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งาน การเงินและบัญชี	ป.ง.	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งาน การเงินและบัญชี	ป.ง.	๑๔๔,๖๔๐ (๑๒,๔๗๐ X ๑๒)	-	๑๔๔,๖๔๐
๒๗	นางสาวกมลทิศา ละอองสินธุ์	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ช.ง.	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ช.ง.	๒๐๗,๗๒๐ (๑๗,๓๑๐ X ๑๒)	-	๒๐๗,๗๒๐
๒๘	นางสาวจันทิมา ประจง	บธ.บ. (การเงินการธนาคาร)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	๑๓๘,๑๒๐
๒๙	นางสาววนิดา คงคาสะอาด	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑๓๘,๘๔๐ (๑๑,๕๗๐ X ๑๒)	-	๑๓๘,๘๔๐
๓๐	นางสาวปิยะชนก กิจภาวะ	บธ.บ. (วิทยาการจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	๑๕๔,๐๘๐ (๑๒,๘๔๐ X ๑๒)	-	๑๕๔,๐๘๐
๓๑	นางสาวพัสดารามณ์ สุรัส	บธ.บ. การจัดการโลจิสติกส์	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๔,๖๔๐ (๑๒,๓๙๐ X ๑๒)	-	๑๔๔,๖๔๐
๓๒	นางสาวปาริฉัตร จัรัส	ศตบ. การบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๑๓๘,๐๐๐
รวม (กองคลัง)									๑,๘๕๓,๐๔๐	๔๒๐,๐๐๐	๑,๘๕๓,๐๔๐

กองช่าง	นายพงษ์ครกร สังข์กุล	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๒๐,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)	-	๔๔๔,๓๒๐
๓๔	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่าง) ๓๕๕,๓๒๐
๓๕	น.ส.กฤตวรรณ จุฑศิริเปาทอง	ศตบ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง.	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง.	๑๖๒,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๑๖๒,๐๐๐

๓	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงิน	
	-ว่าง-	-	๐๖-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๐๖-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	-	(ว่าง)
๓๗	น.ส.สุภารัตน์ แซ่เตียว	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๒๙๗,๙๐๐
๓๘	นายบิรวิทย์ นิจสุข	ปวส. (การไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑๔๑,๓๒๐
๓๙	นายธงชัย อินทร์พงษ์	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (ทักษะ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (ทักษะ)	-	-	๑๓๔,๐๐๐
๔๐	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๔๑	-ว่าง-	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๔,๐๐๐
รวม(กองช่าง)										
รวม(กองการศึกษา)										
๔๒	นายสมภพ ระระยาน	ศษ.ม. ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๐๖-๒-๐๕-๒๐๑๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๐๖-๒-๐๕-๒๐๑๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๒,๐๐๐	๓๙๔,๑๖๐
๔๓	-ว่าง-	-	๐๖-๒-๐๕-๒๐๑๙-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๐๖-๒-๐๕-๒๐๑๙-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	-	(ว่างเดิม)
๔๔	นางอัญชลี อานามนารถ	บธ.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	-	๓๕๕,๓๒๐
* ๔๕	-ว่าง-	-	๐๖-๒-๐๕-๒๐๑๐-๐๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐๖-๒-๐๕-๒๐๑๐-๐๑๕	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	๒๓๔,๙๖๐
๔๖	นางสาวจิตตรา ขั้ววงษ์	ศษ.บ(๕ปี) (การศึกษาปฐมวัย)	๐๖-๒-๐๕-๒๐๑๐-๐๑๖	ครู	คศ.๑	๐๖-๒-๐๕-๒๐๑๐-๐๑๕	ครู	คศ.๑	-	(ว่าง)
๔๗	-ว่าง-	ค.บ.(๕ปี) (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	เงินอุดหนุน
รวม (กองการศึกษา)										
รวม(กองการศึกษา)									๕๒,๐๐๐	๑,๐๙๖,๔๔๐
หน่วยตรวจสอบภายใน										
๔๙	-ว่าง-	-	๐๖-๒-๑๒-๒๐๑๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๐๖-๒-๑๒-๒๐๑๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	-	(ว่าง)
รวม(หน่วยตรวจสอบภายใน)									๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐
รวมทั้งหมด									๕๒,๐๐๐	๑,๐๙๖,๔๔๐

หมายเหตุ * ลำดับที่ ๔๕ ปรับชื่อตำแหน่ง จาก ครูผู้ดูแลเด็ก เป็น ครูผู้ช่วย