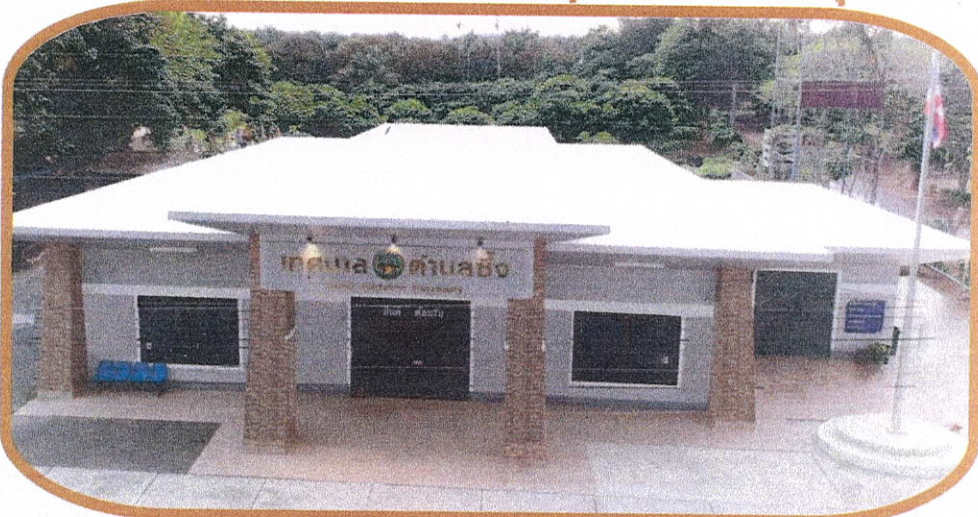




แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

< 2/2568 ลงวันที่ 30 พค. 68 >

เทศบาลตำบลซึ้ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี



(Seung Subdistrict Municipality)



เทศบาลตำบลซึ้ง



www.seung.go.th.com



ประกาศเทศบาลตำบลช้าง

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล งานการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา, พนักงานจ้างทั่วไป งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลช้าง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ในส่วนของข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ดังนี้

๓.๑ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองคลัง

๓.๒ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑) คนงาน งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายพงศกร สังฆกุล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลช้าง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

(ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘)

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลซึ่ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการบริหารงานบุคคล ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานบริหารงานสาธารณสุข ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการบริหารงานบุคคล ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานบริหารงานสาธารณสุข ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานการกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานการกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจ ปริมาณงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของแต่ละสำนัก/กอง ที่จะต้องปฏิบัติในระยะเวลาอีก ๓ ปี นับวันจะมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว รวมทั้งได้วิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่น โดยได้นำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ้ง ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ้ง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	เทศบาลตำบลซึ้ง
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง	
๒	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสังคมสงเคราะห์	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษา	
		ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล	
		การดำเนินงานอื่นๆ	แผนงานงบกลาง	สำนักปลัดเทศบาล	
๓	ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
๔	ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล	

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๕	ด้านการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	เทศบาลตำบลซึ้ง
		ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	กองคลัง	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
				หน่วยตรวจสอบภายใน	
รวม	๕ ยุทธศาสตร์	๔ ด้าน	๑๐ แผนงาน	๔ กอง ๑ หน่วย	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับโครงสร้างส่วนราชการ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคมในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน ๒. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการ ๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครบถ้วนและทั่วถึง	- นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - วิศวกรโยธา - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) - คนงาน - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	- งานธุรการ - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณสุข - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการเกษตร - งานตรวจสอบภายใน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษาและกิจกรรมกีฬา ๒. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๓. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่าง ๆ และยาเสพติด ๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดี เสมอภาคและเท่าเทียมกัน ๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	- นักวิชาการศึกษา - ครูผู้ช่วย - ครู - ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) - คนงาน - นักวิชาการสาธารณสุข - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) - คนงานประจำรถขยะ - นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	- งานธุรการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม - งานการศาสนา - งานบริหารสาธารณสุข - งานสวัสดิการสังคม - งานตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์กับ โครงสร้างส่วน ราชการ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการ จัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษา ความสงบเรียบร้อย	สนับสนุนด้านความมั่นคง รักษาความสงบ เรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สินของประชาชน	- นิติกร - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(ทักษะ)	- งานนิติการ - งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย - งานตรวจสอบ ภายใน
๔. ยุทธศาสตร์ด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และป้องกัน ปัญหาจากมลภาวะต่าง ๆ	- นักจัดการงานทั่วไป - นักวิชาการสาธารณสุข - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - เจ้าพนักงานสาธารณสุข	- งานธุรการ - งานบริหารงาน สาธารณสุข - งานตรวจสอบ ภายใน
๕. ยุทธศาสตร์ด้าน การบริหารจัดการ และส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของประชาชน	๑.ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการใน การพัฒนาท้องถิ่น ๒. การฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษา ดูงานตำบลซึ่ง ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร และการ จัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร ๔.การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ของเทศบาล ๕.การก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงาน และหรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ ๖.การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานศูนย์ รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อ การจ้างของ อป.ระดับ อำเภอ ๗.การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- นักจัดการงานทั่วไป - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - นักวิชาการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองคลัง) - วิศวกรโยธา - นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - เจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	- งานธุรการ - งานแผนและ งบประมาณ - งานพัสดุและ ทรัพย์สิน - งานจัดเก็บและ พัฒนารายได้ - งานการเงินและ บัญชี - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานบริการและ เผยแพร่วิชาการ - งานตรวจสอบ ภายใน

๒. ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตราและคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น
โดยเทศบาลตำบลซึ่ง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

เวลามาตรฐานในการปฏิบัติงาน / คน / ปีในราชการ = ๒๓๐ วัน X ๖ ชั่วโมง X ๖๐ นาที = ๘๒,๘๐๐ นาที

(รายละเอียดปริมาณงาน ตามภาคผนวกแนบท้าย)

๓. อัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน (Benchmarking)

เปรียบเทียบสัดส่วนอัตราค่าจ้างกับเทศบาลที่มีขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่เทศบาลตำบลเกรียนหัก และเทศบาลตำบลวันยาว ซึ่งเทศบาลทั้งสองแห่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ใกล้เคียงกัน จำนวนประชากร ภูมิประเทศ ในลักษณะเดียวกันประกอบด้วย (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็น	เทศบาลตำบลช้าง	เทศบาลตำบลวันยาว	เทศบาลตำบลเกรียนหัก
๑. ประเภท	สามัญ	สามัญ	สามัญ
๒. โครงสร้างอัตราค่าจ้าง	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑ อัตรา	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑ อัตรา	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑ อัตรา
	สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
	พนักงานเทศบาล ๑๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๘ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๙ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๓ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๘ อัตรา		
	กองคลัง	กองคลัง	กองคลัง
	พนักงานเทศบาล ๕ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๕ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา
		พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา
	กองช่าง	กองช่าง	กองช่าง
	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา
	กองการศึกษา	กองการศึกษา	กองการศึกษา
ประเด็น	เทศบาลตำบลช้าง	พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา	เทศบาลตำบลเกรียนหัก
	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา
	พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ - อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ - อัตรา
			พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา
	หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
	พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา
รวม	พนักงานเทศบาล ๒๕ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑๙ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๒๑ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา
	พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา		
๓. รายรับจริง ปี ๒๕๖๕	๓๕,๔๑๘,๔๗๑.๒๔ บาท(รวมอุดหนุน)	๓๔,๐๘๓,๐๙๐.๘๑ บาท (รวมอุดหนุน)	๓๘,๖๖๖,๑๕๗.๙๙ บาท(รวมอุดหนุน)
๔. รายจ่ายจริง ปี ๒๕๖๕	๒๙,๐๕๒,๕๒๑.๖๙ บาท(รวมอุดหนุน)	๒๗,๔๒๙,๙๑๖.๔๔ บาท (รวมอุดหนุน)	๓๔,๘๐๑,๕๑๐.๔๘ บาท(รวมอุดหนุน)
๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓๒,๘๘๗,๘๐๐ บาท	๓๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๖. การค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๕	ร้อยละ ๒๘.๑๖ (จ่ายจริง ปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๒๙.๐๖ จ่ายจริง ปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๒๓.๖๕(จ่ายจริง ปี ๒๕๖๕)
๗. จำนวนประชากร	๕,๑๑๑ คน(ปัจจุบัน)	๕,๕๔๐ คน (ปัจจุบัน)	๔,๕๙๐ คน (ปัจจุบัน)

จากตารางเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของเทศบาลตำบลช้าง เทศบาลตำบลวันยาว และเทศบาลตำบลเกรียนหัก ซึ่งเป็นเทศบาลที่มีประชากร รายได้ ขนาดใกล้เคียงกัน ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อ/ใกล้เคียงกัน พบว่าเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสองเทศบาลแล้ว การกำหนดตำแหน่งและจำนวนอัตราค่าจ้าง มีอัตราใกล้เคียงกัน การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลช้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานความต้องการของประชาชน ยุทธศาสตร์ นโยบายของรัฐ นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น เนื่องจากมีความจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล

ตามกฎหมายได้กำหนดไว้จะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เทศบาลตำบลซึ่ง จะต้องสำรวจตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานใกล้เคียง คล้ายคลึงกัน เทศบาลตำบลซึ่งจะใช้วิธีการปรับเปลี่ยนงาน ปริมาณคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน ส่วนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลซึ่งได้สรรหาโดยวิธีรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาจจะขอใช้บัญชีจากการสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ว่าง ๑ อัตราได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานเทศบาลจากการสอบแข่งขัน และรับโอน ซึ่งจะทำให้พนักงานเทศบาล เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลซึ่ง ได้วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ โดยคำนึงถึงภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารของเทศบาลตำบลซึ่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง ปรากฏตำแหน่งบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	* ว่าง (อยู่ระหว่างการ ดำเนินการของ ก.ท.)
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑			เดิม ๓๐ พ.ศ. ๖๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๓	๓	-	-๑	-	ว่าง ๑ - ยุบเลิก ๑
รวม (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๙	๒๐	๑๙	๑๙	+๑	-๑	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการเงินและบัญชี(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ระดับปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ว่าง-ยุบเลิก
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (กองคลัง)	๘	๙	๘	๘	+๑	-๑	-	
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								๐๗ ว่างเดิม จ้างใหม่ ๑๖๖๖
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๙ พ.ค.๖๗ /จ้างใหม่ ๓ มี.ค.๖๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)								
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ว่าง
รวม (กองช่าง)	๙	๘	๘	๘	-๑	-	-	
กองการศึกษา(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ้ง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	เงินอุดหนุน - ว่าง
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม - เงินอุดหนุน (ร้องขอให้ ก.ส.ด.ดำเนินการ สอบแข่งขัน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน-ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบเทศบาล
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รวม (กองการศึกษา)	๗	๘	๘	๘	+๑	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานเทศบาล	๒๒	๒๓	๒๒	๒๒	+๑	- ๑	-	
พนักงานครูเทศบาล	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	+๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๐	๙	๙	-๑	- ๑	-	
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๔๕	๔๗	๔๕	๔๕	+๓,-๑	- ๒	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลซึ่ง นำกรอบอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

(๑) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

(๒) เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ.ก.ท.และก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และเงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือนซึ่งจ่ายเท่ากับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ การคำนวณเพื่อประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

๓.๑ กรณีตำแหน่งที่มีคนครองให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในอัตราคนละ ๑ ขั้นของอัตราเงินเดือนในแต่ละปี หรือตามคำแนะนำข้างต้น

๓.๒ กรณีตำแหน่งที่กำหนดใหม่ ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจาก(อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด+เงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด)หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน)

(๔) ค่าใช้จ่ายรวมในแต่ละปีคิดจาก(๑)+(๒)+(๓)

(๕) ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมด

(๖) ประโยชน์ตอบแทนอื่นในแต่ละปี รวมถึงเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่นเงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสูบบุหรี่(พ.ส.ร.) เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู(พ.ภ.ม.)เงินประจำตำแหน่ง นิติกร(พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.) เป็นต้น ให้ประมาณการในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ โดยคิดจาก(๕)

(๗) คิดจาก (๕) + (๖)

(๘) คิดจาก(๗) คูณ ๑๐๐ หารด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น) (๔๔,๖๗๐+๗,๐๐๐+๗,๐๐๐)	กลาง	๑	-	๕๔๔,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	-	๗๕๔,๔๐๐	๗๕๔,๐๔๐	ว่าง ๑ ค.ค.๖๗ อยู่ระหว่างการ ดำเนินการขอทุน.)
๒	สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (๓๖,๓๑๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	-	๕๐๔,๒๔๐	๕๐๓,๕๖๐	
๓	นักจัดการงานทั่วไป (๓๐,๒๒๐)	ขก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	-	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล (๓๐,๗๔๐)	ขก.	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	-	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒๘,๕๖๐)	ขก.	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๔๐	-	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	
๖	นิติกร (๓๑,๘๘๐)	ขก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	-	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	
๗	นักพัฒนาชุมชน (๓๔,๖๘๐)	ขก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๐๔๐	๑๓,๒๐๐	-	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๔๐	
๘	นักวิชาการสาธารณสุข (๓๒,๕๕๐+พ.ร.๓๒๐)	ปก.	๑	๑	๓๘๔,๔๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๔๐	-	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	ขก.๑๕.ค.๖๗
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(๓๐,๒๒๐)	ปก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	-	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	ขก.๑๕.ค.๖๗
๑๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๒๐,๗๘๐)	ขง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	-	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	
๑๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (๑๑,๑๐๐)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๓,๒๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	-	๑๔๔,๒๔๐	๑๕๐,๑๒๐	
๑๒	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (๙,๔๐๐)	ทักษะ	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	-	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑๑,๕๐๐)	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	-	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๕	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๖	คนงานประจำรถขยะ (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๗	คนงานประจำรถขยะ (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๘	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง

๒๐ 1
N. ค.ค. ๖๖ 10

ที่	ชื่อสำนักงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี				อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๑๔)																					
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) (๔๐,๙๐๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๖๔,๙๖๐	๕๘๑,๘๘๐	
๒๒	นักวิชาการเงินและบัญชี(๑๗,๘๘๐)	ป.ก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	-	-	๑	๑	๑	+	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๙๒๐	ป.ก.๑พ.ย.๖๗
๒๓	นักวิชาการพัสดุ(๒๑,๑๔๐)	ป.ก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	
๒๔	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (๑๑,๙๖๐)	ป.ง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๕,๖๔๐	๑๖๒,๐๓๐	
๒๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑๓,๑๓๐)	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๔๗,๕๖๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗๐,๕๒๐	๑๗๗,๓๖๐	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑๕,๐๐๐)	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑๔,๐๗๐)	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๖๘,๘๔๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๒,๗๖๐	๑๙๐,๐๘๐	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑๓,๐๖๐)	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๕๖,๗๒๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๙,๖๘๐	๑๗๖,๕๒๐	
๓๐	กองช่าง (๑๕)																					
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) (๓๙,๐๘๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	
๓๒	วิศวกรโยธา (๒๙,๖๑๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๔,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๓	นายช่างโยธา (๒๕,๕๒๕)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๑๗,๙๐๐	๓๒๗,๗๒๐	ว่างเต็ม
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ (๑๕,๐๕๐)	ช.ก.	๑	๑	๑๘๐,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๙๘,๘๔๐	๒๐๗,๗๒๐	
๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑๒,๕๔๐)	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๔๙,๒๘๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(๑๓,๑๙๐)	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๔๘,๒๘๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗๑,๒๘๐	๑๗๘,๒๐๐	
๓๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็กเบา (๙,๔๐๐)	ทักษะ	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป																					
๔๐	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔๑	กองการศึกษา (๐๘)																					
๔๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)(๕๕,๒๒๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๕๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๙๐,๙๒๐	๕๙๘,๒๔๐	
๔๓	นักวิชาการศึกษา (๒๙,๖๑๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๔,๓๒๐	ว่างเต็ม
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ (๒๓,๓๗๐)	ช.ก.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๕๔๐	

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง-เงินอุดหนุน (ว่าง-เงินอุดหนุน) ร้อยละ ๑๐.๐๐ ดำเนินการโดยงบเร่งด่วน
๔๑	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง-เงินอุดหนุน) ร้อยละ ๑๐.๐๐ ดำเนินการโดยงบเร่งด่วน
๔๒	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง-เงินอุดหนุน)
๔๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๙,๔๐๐	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน(๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๒๙,๖๐๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๕๔,๓๒๐	๐	-	-	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	-	-	ว่างเดิม
(๕)	รวม		๔๕	๓๕	๑๐,๑๑๗,๒๖๐	๓๓๖,๐๐๐	-	-	๔๕	-	-	-	๓๓๖,๔๕๐	๓๓๖,๔๕๐	๓๓๖,๔๕๐	-	-	-	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %																		
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๖ = ๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๗ = ๓๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๘ = ๓๙,๖๙๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๙ = ๔๑,๖๗๔,๕๐๐ บาท

(ลงชื่อ)



(นางสาววิธิดา จิระธามา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ)



(นายพงศกร สังข์กุล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลซึ่ง

ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ)



(นายพงศกร สังข์กุล)

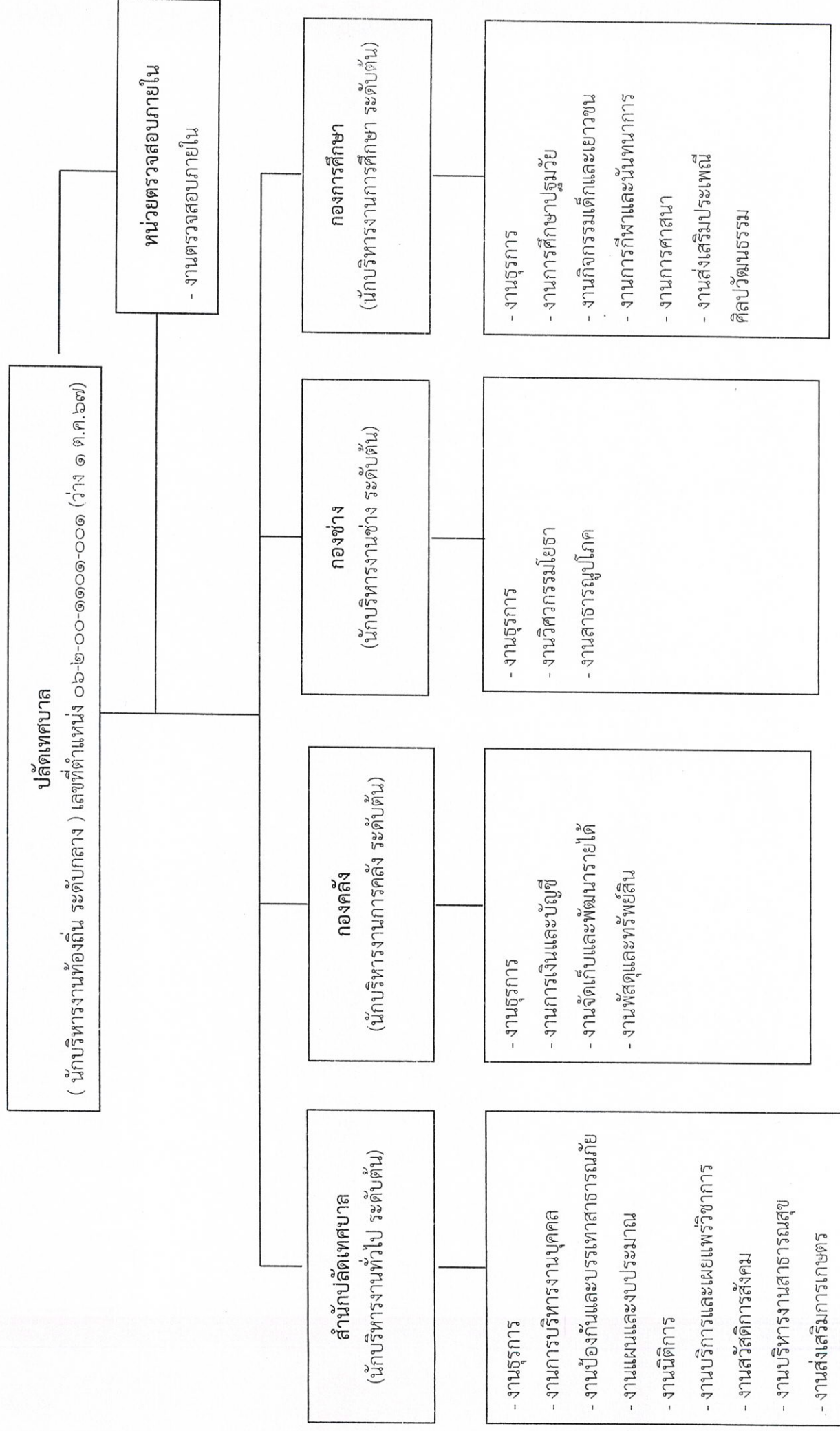
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

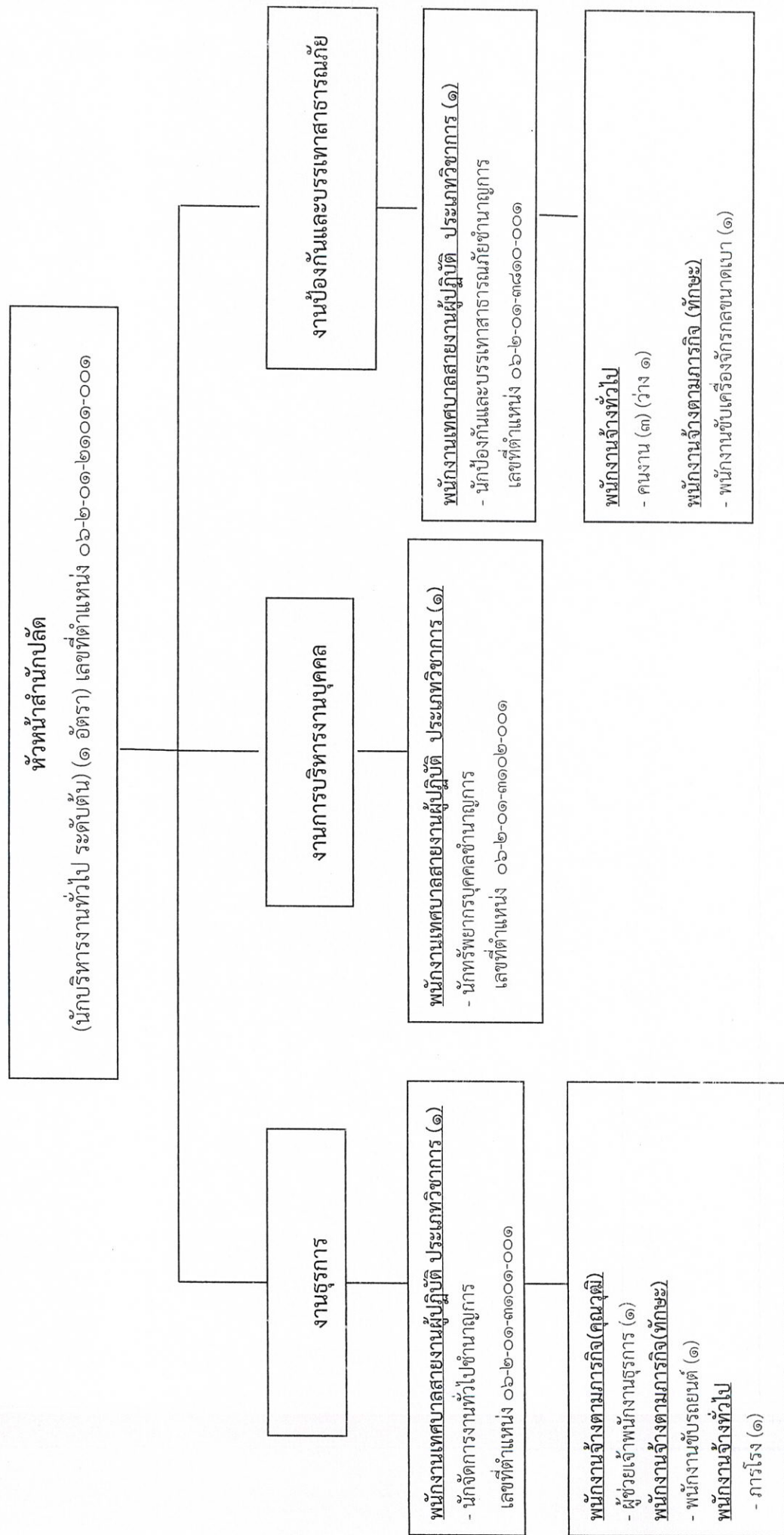
นายกเทศมนตรีตำบลซึ่ง

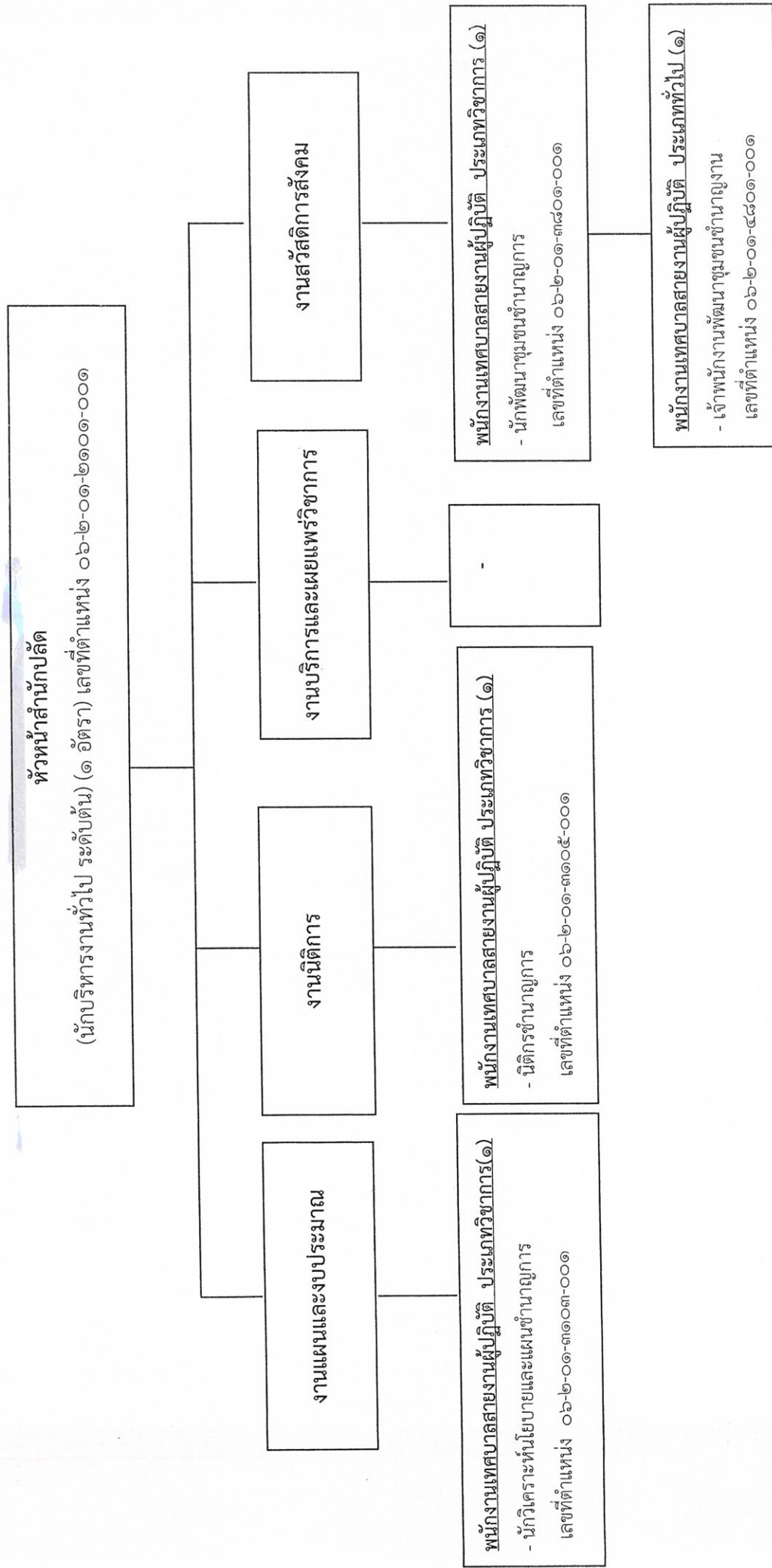
ผู้รับรองข้อมูล

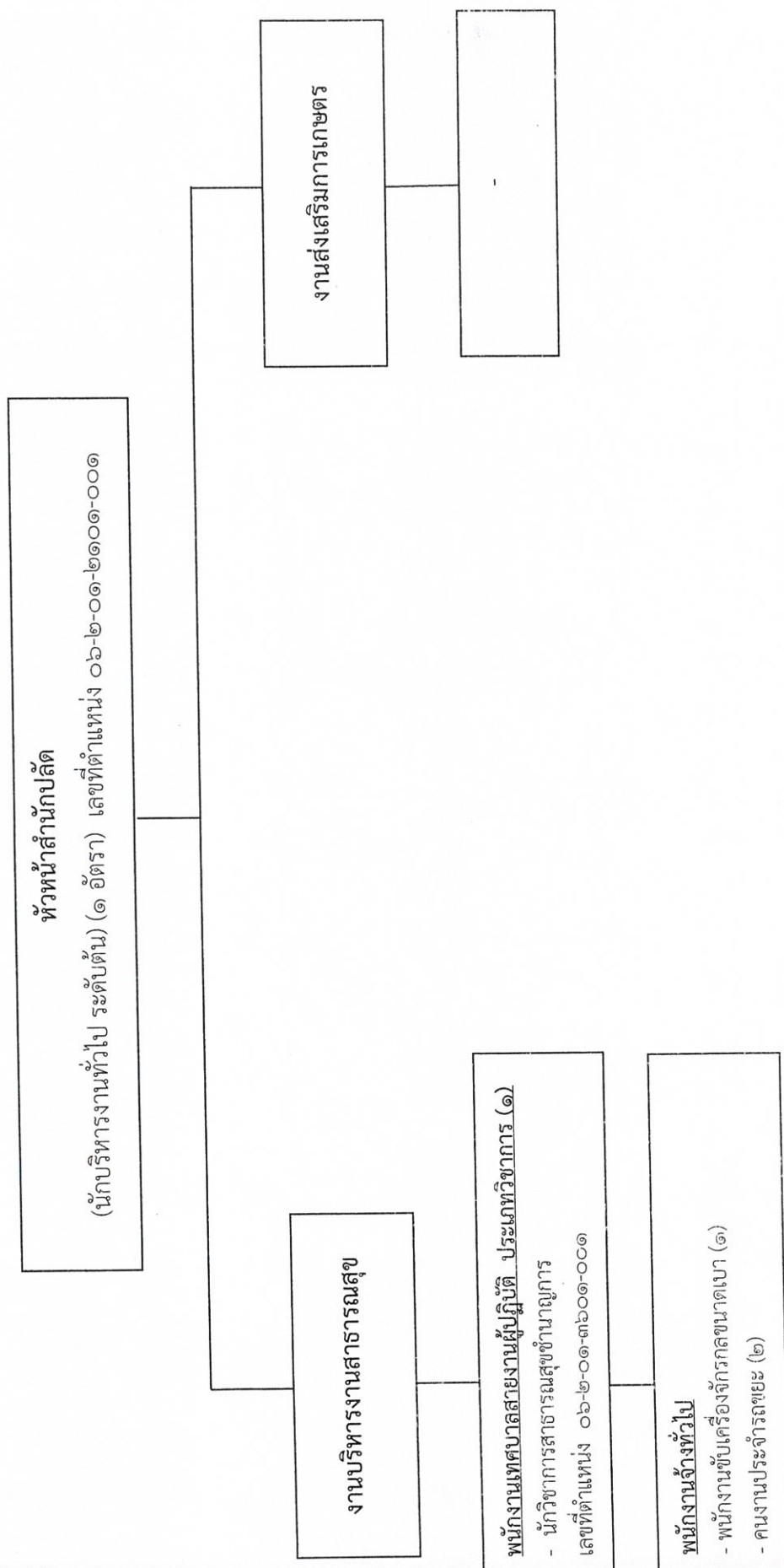
โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตําบลซ่ง (เทศบาลประเภสามัญ)



**โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลซึ้ง อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์**

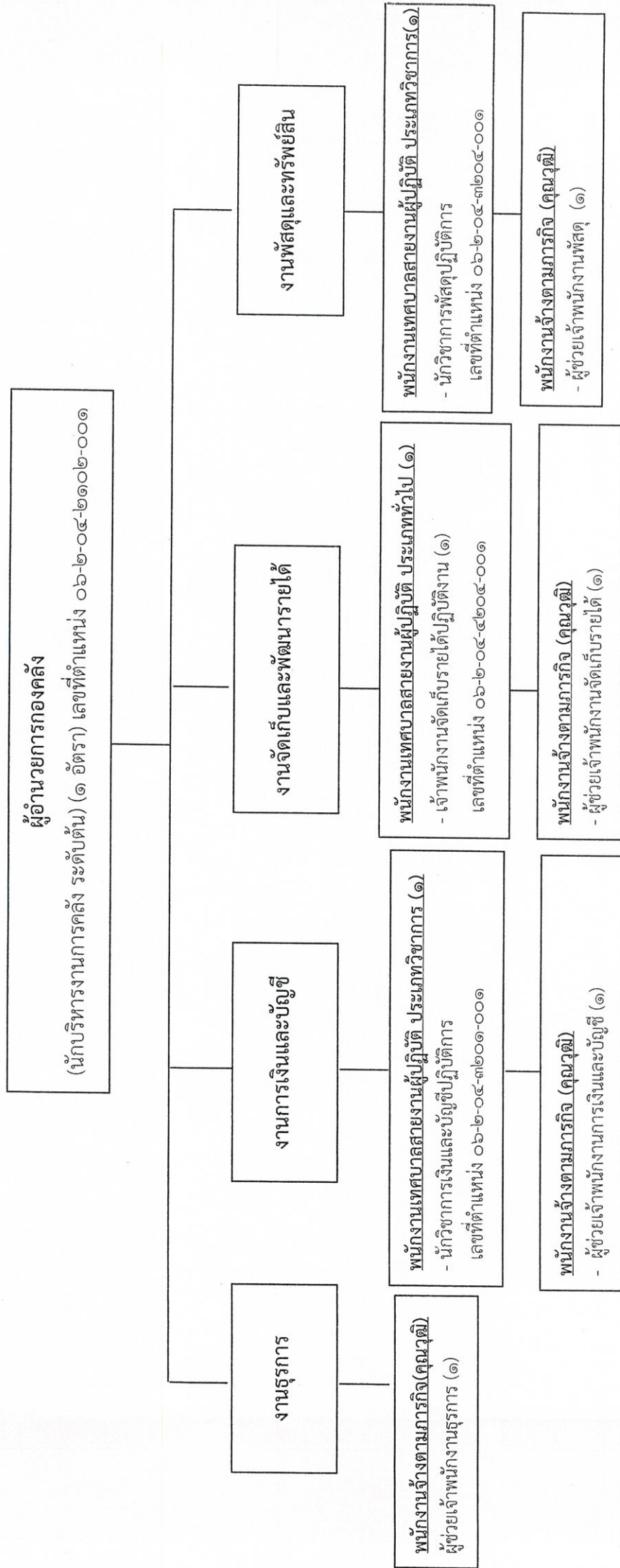






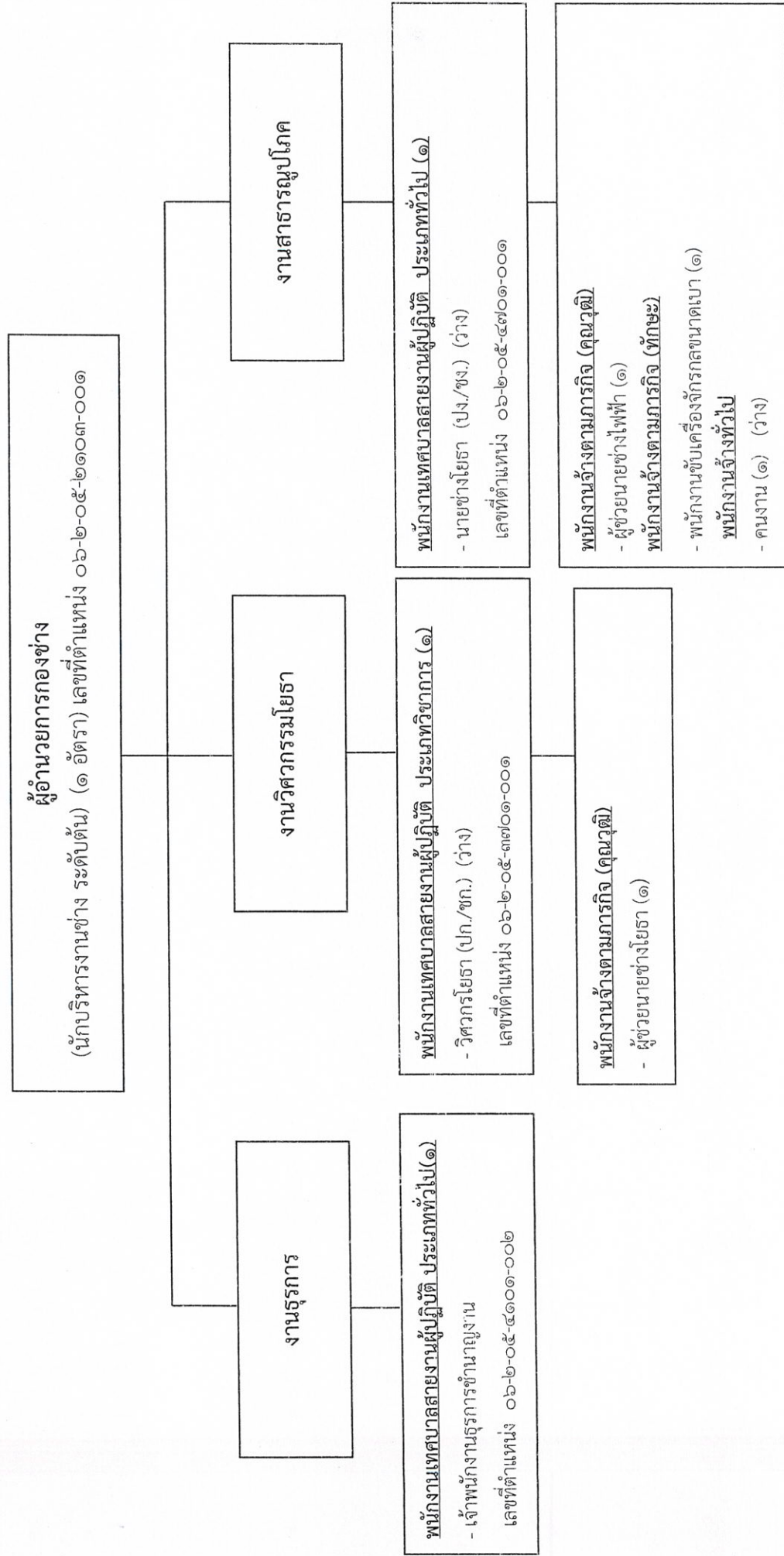
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง (อัตรา)	๑	๗	-	๑	-	๓	๖	๑๘

โครงสร้างองค์กร



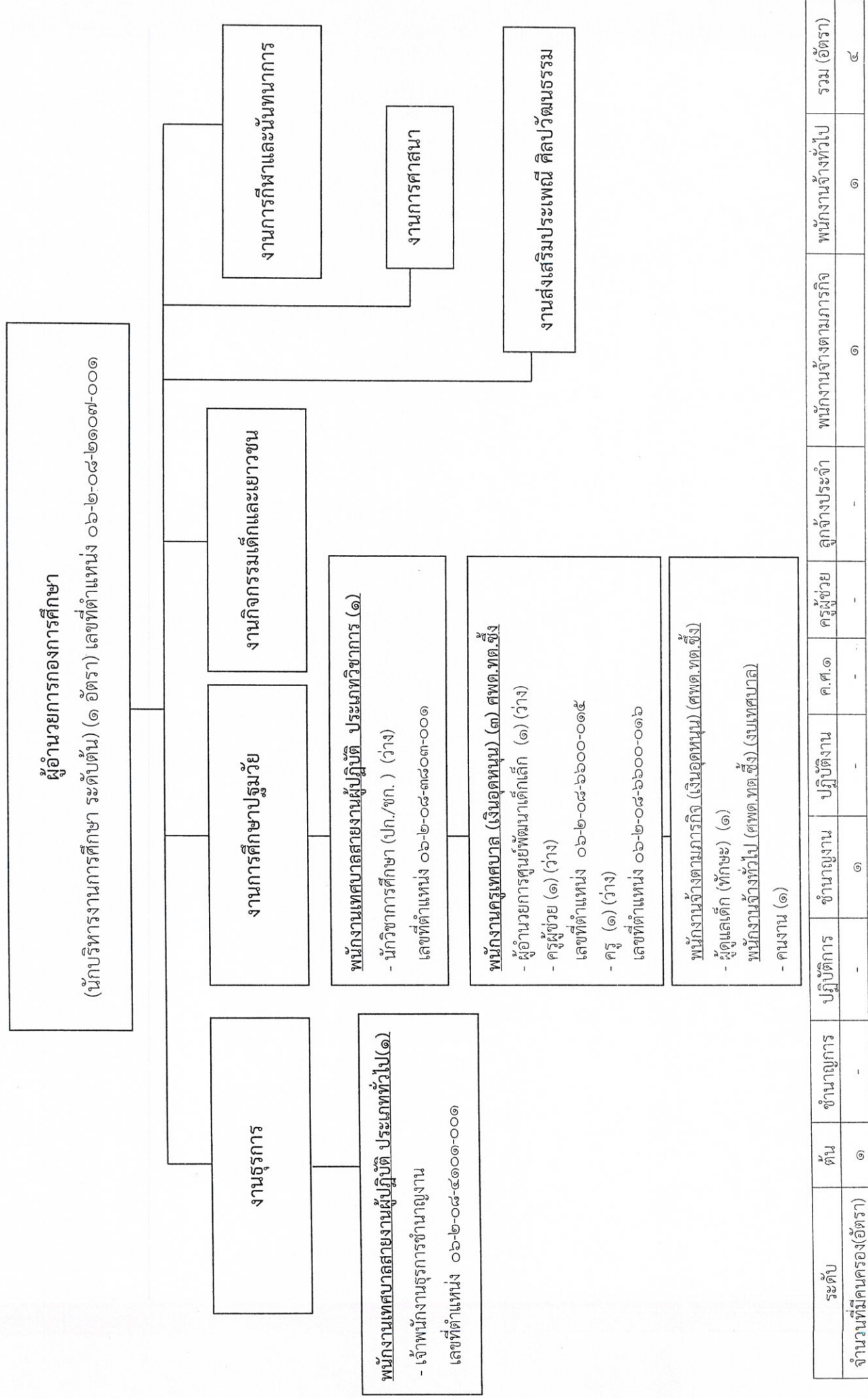
ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีครอง(อัตรา)	๑	-	๒	-	๑	๔	-	๘

โครงสร้างกองช่าง

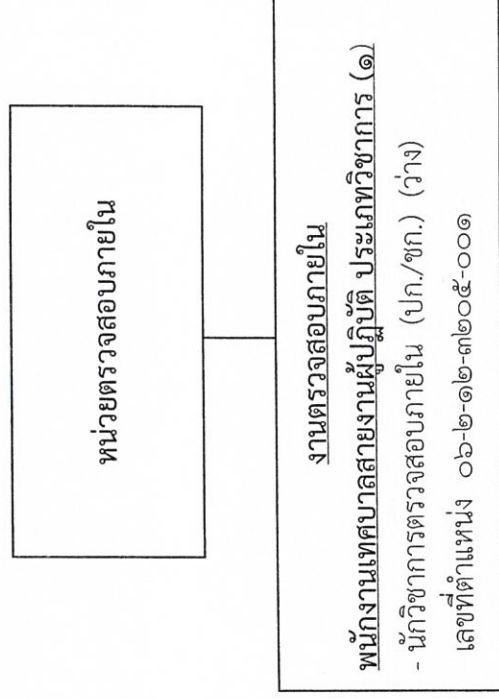


ระดับ	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม(อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง(อัตรา)	๑	-	-	๑	-	๒	-	๔

โครงสร้างกองการศึกษา



โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘)
สำนักงานปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-ว่าง-	-	๐๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๕๔,๐๔๐ (๕๕,๖๗๐ x ๑๒)	๕๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๕๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๗๑๖,๐๔๐ (ว่าง ๑ ค.ศ.๖๗)
๒	นางสาวธิดา จระผา	รปม.(การจัดการ ภาครัฐและภาคเอกชน)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๖-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๘๗,๗๒๐
๓	นางสาวจินตนา ศรีสุข	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๔	นางสาววิมล สุวรรณเกษร	บธ.บ. (อุตสาหกรรมบริการ)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๕	นางพรปวีณ์ ศิลปสิทธิ์	บธ.บ. (การตลาด)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๖	นายเจษฎา กัญญาผล	น.บ. (นิติศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๗	นายศักดิ์รินทร์ ขาวคม	ศส.บ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๘	พ.จ.อ.ศุภโชค ชุ่มเย็น	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๙	นายวรวิญญู ศรีวิชัย	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๑๐	นายเกษม กิริยากิจ	อนุปริญญา	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๑๑	นายสุพจน์ บุญลาภ	ม.๖	-	พนักงานขับรถ	ชก.	-	พนักงานขับรถ	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๑๒	นายสิทธิพล อูระรินทร์	ม.๓	-	พนักงานขับรถ	ชก.	-	พนักงานขับรถ	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๑๓	น.ส.บุษยามาส เชิดชูศรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๑๔	น.ส.แสนมา สิมมา	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐

ลำดับที่	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	รับ	เงิน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม	
๑๕	นายสมประสงค์ อินทมาศ ป.๖	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นายศักดิ์ชัย กลีพันธ์	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายจิรพงษ์ ริมราช ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายพงษ์พัฒน์ คำดี ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายรัชชานนท์ หาดอาน ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	-ว่าง-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
รวม(สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖)												๔,๒๖๘,๗๒๐
กองคลัง												
๒๑	นางสาวนันทิพร ศิวจันทร์ บธ.ป. (การศึกษาระดับปริญญาโท)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๕๓๒,๘๐๐
๒๒	นางสาวพิมพ์พิศา ระองสินธุ์ บธ.ป. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๕๓,๖๘๐
๒๓	นางสาวภัทรดี ปิตดาภิรักษ์ บัณฑิตบัณฑิต (การบัญชี)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๕๓,๖๘๐
๒๔	นางสาวจันทิมา ประจง บธ.ป. (การเงินการธนาคาร)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้อื่น	ป.ก.	๐๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้อื่น	ป.ก.	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๕๓,๖๘๐
๒๕	นางสาวชนิตา คงสาธิต บธ.ป. (การศึกษาระดับปริญญาโท)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	การคลัง(คุณวุฒิ)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	การคลัง(คุณวุฒิ)	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๕๓,๖๘๐
๒๖	นางสาวปิยะชนก กิจภาวะ บธ.ป. (วิทยาการจัดการ)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	การคลัง(คุณวุฒิ)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	การคลัง(คุณวุฒิ)	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๕๓,๖๘๐
๒๗	นางสาวพัสดราภรณ์ สุรัสวดี บธ.ป. (การศึกษาระดับปริญญาโท)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	การคลัง(คุณวุฒิ)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	การคลัง(คุณวุฒิ)	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	-	๒๕๓,๖๘๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินตอบแทน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ			
๒๘	นางสาวปาริชาติ จารัส	ศศป. (การบริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การกิจ(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การกิจ(คุณวุฒิ)	๑๕๖,๗๒๐ (๑๓,๐๖๐x ๑๒)	-	-	๑๕๖,๗๒๐	
รวม (กองคลัง)													
กองช่าง									๑,๗๒๕,๖๘๐			๑,๘๐๗,๖๘๐	
๒๙	นายพงศกร สังข์กุล	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๐๖-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ	๐๖-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ	๔๒๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๕๑๐,๘๖๐	
๓๐	- วัง -	-	๐๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๐๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (เดิมว่าง)	
๓๑	- วัง -	-	๐๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๐๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๘๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๘๗,๘๐๐ (เดิมว่าง)	
๓๒	น.ส.กฤตพรพรรณ อุทัยสีรพาทอง	ศศ.บ. (พัฒนชุมชน)	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ก.	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ก.	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐x๑๒เดือน)	-	-	๑๘๐,๖๐๐	
๓๓	น.ส.สุภารัตน์ แซ่เตียว	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การกิจ(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การกิจ(คุณวุฒิ)	๑๔๙,๒๘๐ (๑๒,๔๔๐x ๑๒)	-	-	๑๔๙,๒๘๐	
๓๔	นายนิรวิทย์ นิดสุข (พ้นจากตำแหน่ง ๓๗.๖๓)	ปวส. การไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ(คุณวุฒิ)	๑๔๘,๒๘๐ (๑๓,๑๙๐x ๑๒)	-	-	๑๔๘,๒๘๐	
๓๕	นายณัฏกานต์ วิเศษสุข	ปวช.สาขาไฟฟ้ากำลัง	บรรจุ ๓ มี.ค.๖๘	พนักงานบำรุงเครื่องจักรกลขนาดเบา	การกิจ(ทักษะ)	-	พนักงานบำรุงเครื่องจักรกลขนาดเบา	การกิจ(ทักษะ)	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๓๖	- วัง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (เดิมว่าง)	
รวม(กองช่าง)										๑,๘๗๓,๑๔๐			๑,๘๗๓,๑๔๐
กองการศึกษา													
๓๗	นายสมภพ ระถยาน	ศษ.ม. (ศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัย)	๐๖-๒-๐๔-๒๑๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	คณ	๐๖-๒-๐๔-๒๑๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	คณ	๕๒๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๕๒๐,๐๐๐	
๓๘	- วัง -	-	๐๖-๒-๐๔-๓๘๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๐๖-๒-๐๔-๓๘๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (เดิมว่าง)	
๓๙	นางอัญชลี อานามนารถ	บ.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)	๐๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ก.	๐๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ก.	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐x ๑๒)	-	-	๒๘๐,๔๔๐	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ	เงิน	เงิน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม	
๔๐	-ว่าง-รอกรมกักตุนคลังที่ตำแหน่ง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			-	-	-	-	ว่าง - เงินอุดหนุน
๔๑	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๕	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๕	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	(เดิมว่าง) เงินอุดหนุน
๔๒	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๖	ครู	คศ.๑	คศ.๑	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๖	ครู	คศ.๑	คศ.๑	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓	น.ส.รศนิกร บงสารว	ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	การกิจ(ทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก	การกิจ(ทักษะ)		-	-	-	-	(เดิมว่าง) เงินอุดหนุน
๔๔	น.ส.สมณฑานต์ สมจิตต์	บธ.ป.	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐			๑๐๔,๐๐๐
รวม (กองการศึกษา)											๑,๑๖๖,๔๐๐	๑,๑๖๖,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๑,๒๐๘,๔๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน															
๔๕	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่าง) ๓๕๕,๓๒๐
รวม(หน่วยตรวจสอบภายใน)											๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐
รวมทั้งหมด											๑๐,๑๖๗,๒๖๐	๑๐,๑๖๗,๒๖๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๑๐,๒๕๕,๒๖๐

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง เทศบาลตำบลซำโรง โทร.๐-๓๙๔๖-๐๘๙๒

ที่ จบ ๕๕๗๐๒/๔๐

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติยุบตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซำโรง

ต้นเรื่อง

ตามที่เทศบาลตำบลซำโรงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ซึ่งกองคลัง มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๙ อัตรา ประกอบด้วย กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา และพนักงานจ้าง ๔ อัตรา นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยงานการเงินและบัญชี กองคลัง มีอัตรากำลัง ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- ๑.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
- ๒.ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (มีคนครอง)

พนักงานจ้าง

- ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (มีคนครอง)

เนื่องจากเทศบาลตำบลซำโรง ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคล ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เท่ากับ ร้อยละ ๓๒.๘๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ และภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เท่ากับร้อยละ ๓๓.๕๐ ของประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบกับงานการเงินและบัญชี มีอัตรากำลังและบุคลากรเพียงพอต่อปริมาณงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยยุบตำแหน่ง ของพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒)
๓. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

ในการนี้ กองคลัง จึงขออนุมัติยุบตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา หากเห็นชอบโปรดลงนามบันทึกนี้ เพื่อจกได้แจ้งให้นักทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันต์ภัทร ผิวจันทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

- ความเห็นของปลัดเทศบาล..... เพื่อพิจารณาตามเรื่อง

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันต์ภัทร ผิวจันทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลซึ้ง

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี..... อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายнком บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

- แนบท้ายบันทึกข้อความ ที่ จบ ๕๕๗๐๒/๔๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติยุบตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซึ้ง โทร.๐-๓๙๔๖-๐๘๙๒

ที่ จบ ๕๕๓๐๑/๔๒

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

ต้นเรื่อง

ตามที่เทศบาลตำบลซึ้งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักปลัดเทศบาล มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๐ อัตรา ประกอบด้วย กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ อัตรา และพนักงานจ้าง ๑๑ อัตรา นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยงานธุรการ ประกอบด้วย ดังนี้

พนักงานเทศบาล

๑.ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา(มีคนครอง)

พนักงานจ้าง

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา(มีคนครอง)

๒.ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา (มีคนครอง)

๓.ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

งานธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซึ้งมีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานสารบรรณของเทศบาล
- งานดูแลรักษา จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ
- งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี
- งานสาธารณกุศลของเทศบาล และหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือ
- งานบันทึกข้อมูล
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานกิจการสภาเทศบาล
- งานประชุม
- งานการเลือกตั้ง
- งานรัฐพิธี
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

เนื่องจากเทศบาลตำบลซึ้ง ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคล ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เท่ากับ ร้อยละ ๓๒.๘๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ และภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เท่ากับร้อยละ ๓๓.๕๐ ของประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ และเนื่องด้วยงานธุรการ

มีอัตรากำลังและบุคลากรเพียงพอต่อปริมาณงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยยุบตำแหน่ง ของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน งานธุรการ สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒)

๓. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวน และตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล(ก.ท.จ.)พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา หากเห็นชอบโปรดลงนามบันทึกนี้ เพื่อจักได้แจ้งให้นักทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

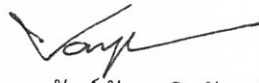


(นางสาวจีรดา จรทะผา)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดเทศบาล..... เห็นชอบตาม

(ลงชื่อ)

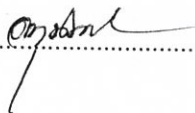


(นางสาวนันต์ภัทร ผิวจันทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลช้าง

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....



(ลงชื่อ)



(นายนิคม บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลช้าง

- แนบท้ายบันทึกข้อความ ที่ จบ ๕๕๗๐๑/๔๒ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซึ้ง โทร.๐-๓๙๔๖-๐๘๙๒

ที่ จบ ๕๕๗๐๑(บ)/๔๓

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

อ้างถึง ๑.บันทึกข้อความ กองคลัง ที่ จบ ๕๕๗๐๒/๔๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

๒.บันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ จบ ๕๕๗๐๑/๔๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลซึ้งได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ประกาศใช้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานบุคคล ได้รับบันทึกข้อความจากสำนักปลัดเทศบาลและกองคลัง โดยกองคลังขอยุบตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และสำนักปลัดเทศบาลขอยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ดังนี้

ยุบตำแหน่ง

- พนักงานเทศบาล งานการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)
- พนักงานจ้างทั่วไป งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง คนงาน

ระเบียบและข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒)
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๒ (๓) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง
๔. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลซึ้ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. อนุมัติให้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

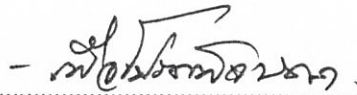
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี
๓. จัดทำหนังสือเพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม เพื่อดำเนินการขั้นตอนต่อไป



(นางสาวปิยมน สุวรรณเกษร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- 

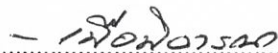
(ลงชื่อ)



(นางสาวธีรดา จรทะผา)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดเทศบาล

- 

(ลงชื่อ)

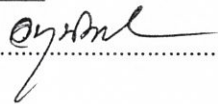


(นางสาวนันต์ภัทร ผิวจันทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลช้าง

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- 

(ลงชื่อ)



(นายนิคม บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลช้าง

- แนบท้ายบันทึกข้อความ ที่ จบ ๕๕๗๐๑(บ)/๔๓ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ขออนุมัติดำเนินการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซำโรง โทร. ๐-๓๙๔๖-๐๘๙๒

ที่ จบ ๕๕๗๐๑(บ)/๔๔

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลซำโรง ที่ ๑๗๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย

- ๑) นายกเทศมนตรีตำบลซำโรง เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ปลัดเทศบาลตำบลซำโรง เป็นกรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
- ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ
- ๖) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๗) นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๘) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจาก เทศบาลตำบลซำโรง มีความจำเป็นต้องขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานในปัจจุบัน ซึ่งจะพิจารณากำหนดตำแหน่งตามความเหมาะสม ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าว ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลซำโรง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนิคม บ่อหลี่)

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๑. ปลัดเทศบาล กรรมการ

๒. ผอ.กองคลัง กรรมการ

๓. ผอ.กองช่าง กรรมการ

๔. ผอ.กองการศึกษา กรรมการ

๕. หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ

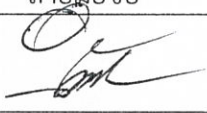
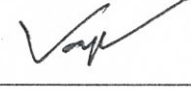
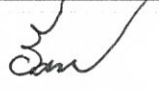
๖. นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลซึ้ง

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิคม บ่อหลี่	นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง / ประธานกรรมการ		
๒	นางสาวนันต์ภัทร ผิวจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลซึ้ง / กรรมการ		ผอ.กองคลัง รท.ปลัด
๓	นางสาวนันต์ภัทร ผิวจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง / กรรมการ		
๔	นายพงศกร สังฆกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง / กรรมการ		
๔	นายสมภพ ระถะยาน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา / กรรมการ		
๕	นางสาวธีรดา จรทะผา	หัวหน้าสำนักปลัด/ กรรมการและเลขานุการ		
๖	นางสาวปิยมน สุวรรณเกษร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ		
๗	นางพรปวีณ์ ศิลปสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลซึ้ง

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิคม บ่อหลี่	นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง/ประธานกรรมการ	นิคม บ่อหลี่	
๒	นางสาววันต์ภัทร ผิวจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลซึ้ง /กรรมการ	วันต์ภัทร ผิวจันทร์	ผอ.กองคลัง ร.ก.ปลัด
๓	นางสาววันต์ภัทร ผิวจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง /กรรมการ	วันต์ภัทร ผิวจันทร์	
๔	นายพงศกร สังฆกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง /กรรมการ	พงศกร สังฆกุล	
๕	นายสมภพ ระถะยาน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา /กรรมการ	สมภพ ระถะยาน	
๖	นางสาวธีรดา จรทะผา	หัวหน้าสำนักปลัด /กรรมการและเลขานุการ	ธีรดา จรทะผา	
๗	นางสาวปิยมน สุวรรณเกษร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ	ปิยมน สุวรรณเกษร	
๘	นางพรปวีณ์ ศิลปสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ	พรปวีณ์ ศิลปสิทธิ์	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายนิคม บ่อหลี่ นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ได้กล่าวเปิดประชุม และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายนิคม บ่อหลี่
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งเทศบาลตำบลซึ้ง ที่ ๑๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.ปลัดเทศบาลตำบลซึ้ง | เป็น กรรมการ |
| ๓.ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๕.ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็น กรรมการ |
| ๖.หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๗.นักทรัพยากรบุคคล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่จัดทำคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอน

/การกระจาย...

การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปีและการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

นายนิคม บ่อหลี่
(ประธานฯ)

๓.๑ การพิจารณาขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

- การประชุมในครั้งนี้ได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านมาประชุมเพื่อหารือในการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป็นครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลซึ้ง จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

น.ส.ธีรดา จรทะผา
(เลขานุการฯ)

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงการกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล

น.ส.ปิยมน สุวรรณเพชร
(ผู้ช่วยเลขานุการฯ)

- ตามที่ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

- เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางในการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล เป็นปีละ ๓ ครั้ง ดังนี้

รอบที่ ๑ วันทำการสุดท้ายของเดือนกันยายน พิจารณาในเดือนตุลาคม

รอบที่ ๒ วันทำการสุดท้ายของเดือนมกราคม พิจารณาในเดือนกุมภาพันธ์

รอบที่ ๓ วันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม พิจารณาในเดือนมิถุนายน

สำหรับรอบนี้ เป็นรอบที่ ๒ ต้องส่งร่างปรับปรุงแผนอัตรากำลังภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาในเดือนกุมภาพันธ์ นี้ค่ะ

น.ส.โนรา หมีนน้อย
(กรรมการฯ)

- อัตรากำลังปัจจุบันของเทศบาลตำบลซึ้ง

สำนัก/กอง	อัตรากำลังตามแผนฯ (คน)	อัตรากำลังปัจจุบัน (คน)	อัตรารว่าง (คน)
ปลัดเทศบาล	๑	๐	๑
สำนักปลัดเทศบาล	๒๐	๑๘	๒
กองคลัง	๙	๘	๑
กองช่าง	๘	๔	๔
กองการศึกษา	๘	๔	๔
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐	๑
รวม	๔๗	๓๔	๑๓

- ปัจจุบันกรอบอัตรากำลังแต่ละส่วนราชการในเทศบาลตำบลซึ่ง มีดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน แต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง (ว่าง)
๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) (๑) (ว่าง)	๑ อัตราร
๒. หัวหน้าสำนักงานปลัด(๑)(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (๑) ๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (๑) ๕. นิติกรชำนาญการ (๑) ๖. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (๑) ๗. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑) ๘. นักวิชาการสาธารณสุข (๑) ๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑) ๑๐. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน (๑) ๑๑. พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) (๑) ๑๒. ภารโรง(๑) ๑๓. คนงาน (๔) ๑๔. คนงานประจำรถขยะ (๒) ๑๕. พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (๑)	๑.คนงาน (๒ อัตราร) - งานธุรการ ๑ อัตราร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตราร
กองคลัง ๑๖. ผู้อำนวยการกองคลัง (๑) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๗. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (๑) ๑๘. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑) ๑๙. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ) (๑) ๒๐. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (๑) ๒๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ๒๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) ๒๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) ๒๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.) ๑ อัตราร
กองช่าง ๒๕. ผู้อำนวยการกองช่าง (๑) (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๕. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑) ๒๖. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) ๒๗. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑) ๒๘. ผู้ช่วยนายช่างโยธา(๑) ๒๙. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(๑) ๓๐. คนงาน (๑) ๓๑. พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)รถกระบะบรรทุก แบบยกได้ (๑)	๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑ อัตราร) ๒. วิศวกรโยธา(ปก./ชก.) (๑ อัตราร) ๓. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑ อัตราร) ๔. คนงาน(๑ อัตราร)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน แต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
กองการศึกษา ๓๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๑) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓๔. นักวิชาการศึกษา(ป.ก./ช.ก.) (๑) ๓๕. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน(๑) ๓๖. ครูผู้ช่วย (๑) ๓๗. ครู (ค.ศ.๑) (๑) ๓๘. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (๑) ๓๙. คนงาน (๑)	๑.ครูผู้ช่วย (๑ อัตรา) ๒.ครู (๑ อัตรา) ๓.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑ อัตรา) ๔.นักวิชาการศึกษา(ป.ก./ช.ก.) (๑ อัตรา)
หน่วยตรวจสอบภายใน ๔๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ป.ก./ช.ก.) (๑)	๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ป.ก./ช.ก.) (๑ อัตรา)

ที่ประชุม

นายนิคม บ่อหลี
(ประธานฯ)

น.ส.ธีรดา จรทะผา
(กรรมการ)

นายนิคม บ่อหลี
(ประธาน)

มติที่ประชุม

นายนิคม บ่อหลี
(ประธาน ฯ)

น.ส.วนันต์ภัทร ผิวจันทร์
(ผอ.กองคลัง)

น.ส.ปิยมน สุวรรณเกษร
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

นายนิคม บ่อหลี
(ประธาน)

มติที่ประชุม

- รับทราบ

- จากห้วงระยะเวลาตามที่ได้รับแจ้งให้ที่ประชุมทราบแล้ว จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการที่มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เสนอรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบ

- สำนักปลัดเทศบาล ขอยุบตำแหน่ง ดังนี้

๑.ขอยุบตำแหน่ง คนงาน งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล มีบุคลากรเพียงพอและเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลและจากการคำนวณจำนวนอัตรากำลัง

- สรุป สำนักปลัดเทศบาล งานธุรการ ขอยุบตำแหน่ง คือตำแหน่ง คนงาน ขอมติในที่ประชุมครับ เห็นด้วยหรือไม่

- มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่หัวหน้าสำนักปลัดเสนอ

- กองคลัง มีการปรับปรุงตำแหน่งอะไรเพิ่มเติมไหมครับ

- ด้วยกองคลัง ขอเสนอขอยุบตำแหน่ง ดังนี้

๑.ขอยุบตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป.ง./ช.ง.) จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปัจจุบัน งานการเงินและบัญชี มีอัตรากำลังที่รับผิดชอบ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป.ง./ช.ง.) ว่าง ๑ อัตรา และนักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.) ๑ อัตรา มีคนครอง ดังนั้นเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล กองคลัง จึงขอยุบตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ป.ง./ช.ง.) จำนวน ๑ อัตรา

หากยุบ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรานี้ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คำนวณได้ ๓๒.๑๘ % (เดิม ๓๓.๕๐%)

- ผมขอมติในที่ประชุม ในการขอยุบตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ป.ง./ช.ง.) งานการเงินและบัญชี กองคลัง ว่าคณะกรรมการฯเห็นชอบหรือไม่

- มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่ผู้อำนวยการกองคลังเสนอขอยุบตำแหน่ง

นายนิคม บ่อหลี่
(ประธานฯ)

- กองช่าง มีการปรับปรุงตำแหน่งอะไรเพิ่มเติมไหมครับ

นายพงศกร สังฆกุล
(กรรมการ)

- กองช่าง ยังไม่ขอปรับปรุงอัตรากำลัง ในกองช่าง ครับ

นายนิคม บ่อหลี่
(ประธานฯ)

- สรุป กองช่าง ยังไม่ขอปรับปรุงอัตรากำลัง

มติในที่ประชุม

- รับทราบ

นายนิคม บ่อหลี่
(ประธานฯ)

- กองการศึกษา มีการปรับปรุงตำแหน่งอะไรเพิ่มเติมไหมครับ

นายสมภพ ระถะยาน
(กรรมการ)

- กองการศึกษา กระผมเห็นว่าบุคลากรในสังกัดเพียงพอต่อปริมาณงานแล้วครับ
ดังนั้น ในรอบนี้ยังไม่ขอปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครับ

ที่ประชุม

- รับทราบ

นายนิคม บ่อหลี่
(ประธานฯ)

- ลำดับต่อไปขอให้ผู้ช่วยเลขานุการ สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์
ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และตามเทศ
บัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

น.ส.ปิยมน สุวรรณเกษร
(ผู้ช่วยเลขานุการฯ)

- สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ข้อ๙) ตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๒ แล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ = ร้อยละ ๓๒.๑๘

- สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามเทศบัญญัติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๒๕๖๙ เท่ากับ ร้อยละ ๓๒.๐๐

ที่ประชุม

- รับทราบ

น.ส.ปิยมน สุวรรณเกษร
(ผู้ช่วยเลขานุการฯ)

- ขอสรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒
ดังนี้

/กรอบอัตรา...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ต.ค.๖๗
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป(ทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-๑	-	ว่าง ๒-ขอยุบเลิก ๑
รวม (สำนักปลัดเทศบาล)	๒๐	๒๑	๒๑	๒๑	+๑	-๑	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นักวิชาการเงินและบัญชี(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ว่าง-ขอยุบเลิก
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (กองคลัง)	๘	๙	๙	๙	+๑	-๑	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) *	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) *	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ว่างเดิม ๑
รวม (กองช่าง)	๙	๙	๙	๙	-๑	-	-	
กองการศึกษา(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ้ง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม - เงินอุดหนุน (ร้องขอให้ ก.ส.ถ.ดำเนินการ สอบแข่งขัน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบเทศบาล
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม - เงินอุดหนุน
รวม (กองการศึกษา)	๗	๘	๘	๘	+๑	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม(หน่วยตรวจสอบภายใน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศบาล	๒๒	๒๓	๒๓	๒๓	+๑	-	-	
พนักงานครูเทศบาล	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	+๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๐	๑๐	๑๐	-๑	-	-	
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๔๕	๔๗	๔๕	๔๕	+๓,-๑	-๒	-	

ที่ประชุม

- รับทราบ

นายนิคม บ่อหลี่
(ประธาน)

- รายละเอียดการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ครบทุกกองแล้ว ขอมอบนักทรัพยากรบุคคล นำข้อมูลที่ได้พิจารณาเห็นชอบในวันนี้ไปดำเนินการจัดทำเอกสารการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ต่อ ก.ท.จ.จังหวัดจันทบุรี ต่อไป

น.ส.ปิยมน สุวรรณเกษร
(ผู้ช่วยเลขานุการฯ)

- รับทราบ

นายนิคม บ่อหลี่
(ประธานฯ)

- มีท่านใดจะเสนอความเห็นอื่นเพิ่มเติมหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวปิยมน สุวรรณเกษร)

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายนิคม บ่อหลี่)

ประธานคณะกรรมการฯ



ที่ จบ ๕๕๗๐๑/๔๗

สำนักงานเทศบาลตำบลซึ้ง
ม.๓ ต.ซึ้ง อ.ขลุง จบ ๒๒๑๑๐

๗๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑ - ๖) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ฯตามเทศบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)ก่อน/หลังปรับ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนารายงานการประชุม ฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผน ฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยเทศบาลตำบลซึ้ง มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ โดยขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี พิจารณาในตำแหน่งที่ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.) กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาลและหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงขอส่งเอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิคม บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัดเทศบาล

โทร.๐-๓๙๔๖-๐๘๙๒

โทรสาร ๐-๓๙๔๔-๑๕๓๒

www.sueng.go.th

“ ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม ”

๑๓๓๗ ๓๑ ๒๐.๖๕

บัญชีรายละเอียดเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) รอบวันทำการสุดท้ายเดือนมกราคม ๒๕๖๘
(ส่งตามหนังสือเทศบาลตำบลซึ่ง ที่ จบ ๕๕๗๐๑/๔๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘)

เทศบาล/ อำเภอ	รายการที่ขอปรับปรุง (กำหนดตำแหน่ง/เปลี่ยนแปลง/ยุบเลิกตำแหน่ง)	เหตุผลและความจำเป็น	การใช้จ่าย ด้านเงินเดือนฯ ก่อนปรับ/หลังปรับ	หมายเหตุ										
ทต.ซึ่ง อำเภอขลุ้ง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๑.ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ป.ง./ช.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองคลัง <table><tr><th>ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ)</th><th>จำนวนที่ต้องการ</th></tr><tr><td>ก่อน ๓ ปี</td><td>ก่อน ๑ ปี</td></tr><tr><td>๗๑๔</td><td>๗๓๐</td></tr><tr><td></td><td>๗๕๐</td></tr><tr><td></td><td>๐.๘๔ คน</td></tr></table>	ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ)	จำนวนที่ต้องการ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๑ ปี	๗๑๔	๗๓๐		๗๕๐		๐.๘๔ คน	- เนื่องจากงานการเงินและบัญชีมีบุคลากรเพียงพอต่อปริมาณงานและภาระกิจงาน และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ดังนั้นจึงขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ป.ง./ช.)งานการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันงานการเงินและบัญชี มีนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และมีผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	ตามแผนอัตรากำลังฯ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๕๐/๓๒.๑๘	
ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ)	จำนวนที่ต้องการ													
ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๑ ปี													
๗๑๔	๗๓๐													
	๗๕๐													
	๐.๘๔ คน													
ทต.ซึ่ง อำเภอขลุ้ง (ต่อ)	๒.ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล <table><tr><th>ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ)</th><th>จำนวนที่ต้องการ</th></tr><tr><td>ก่อน ๓ ปี</td><td>ก่อน ๑ ปี</td></tr><tr><td>๓๖๕</td><td>๓๘๒</td></tr><tr><td></td><td>๔๑๖</td></tr><tr><td></td><td>๐.๘๐ คน</td></tr></table>	ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ)	จำนวนที่ต้องการ	ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๑ ปี	๓๖๕	๓๘๒		๔๑๖		๐.๘๐ คน	-เนื่องจากงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลมีบุคลากรเพียงพอต่อปริมาณงานและภาระงาน และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง คนงาน งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบัน งานธุรการ มีพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา, มารโรง จำนวน ๑ อัตรา	ตามแผนอัตรากำลังฯ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๕๐/๓๒.๑๘ ตามเทศบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๘๑/๓๒.๐๐	
ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ)	จำนวนที่ต้องการ													
ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๑ ปี													
๓๖๕	๓๘๒													
	๔๑๖													
	๐.๘๐ คน													

ลงชื่อ
(นายนิคม ป่อหลี่)
นายกเทศมนตรีตำบลซึ่ง



คำสั่งเทศบาลตำบลซึ้ง

ที่ ๑๕๙/๒๕๖๘

เรื่อง การจัดบุคลากรลงสู่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ของเทศบาลตำบลซึ้ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงศกร สังฆกุล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

บัญชีแสดงจัดลงผู้ตำแหน่งและการทำงานที่กำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘)
ส่วนกบอัตรากำลัง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-ว่าง-	-	๐๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)		กลาง	๕๔,๕๐๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๗๑๖,๐๔๐	
๒	นางสาววีรดา จระหา	รป.ม.(การจัดการ	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงาน	ต้น	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงาน		ต้น	(๕๔,๖๗๐x๑๒)	(๗,๐๐๐ x ๑๒)	(๗,๐๐๐ x ๑๒)	(ว่าง ๑, ๒, ๖๗)	
๓	นางสาวจินตนา ศรีสุข	ภาครัฐและภาคเอกชน	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	(นักบริหารงานทั่วไป)	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	(นักบริหารงานทั่วไป)		ชก.	(๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)	๔๗๗,๗๒๐	
๔	นางสาวปิยน สุวรรณเกษร	บ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป		ชก.	(๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๖,๖๔๐	
๕	นางพรปวีณ์ ศิลสิทธิ์	บ.บ. (การศึกษาด)	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานบุคคล	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานบุคคล		ชก.	(๓๐,๗๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๗,๔๔๐	
๖	นายเจษฎา ภูนิญผล	น.บ. (นิติศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ชก.	(๒๔,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๒,๗๒๐	
๗	นายศักดิ์รินทร์ ชาวคม	ศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน		ชก.	(๓๑,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๒,๕๖๐	
๘	พ.จ.อ.ศุภโชค ชุ่มเย็น	พ.ย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข		ชก.	(๓๔,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๔๑๖,๑๖๐	
๙	นายวรวิญญู ศรีวิญญู	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ชก.	(๓๒,๔๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๙,๔๐๐	
๑๐	นายเกษม กิริยากิจ	อนุปริญญา	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชก.	๐๖-๒-๐๑-๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		ชก.	(๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐	
๑๑	นายสุพจน์ บุญลาภ	ม.๖	-	พนักงานขับรถ	ชก.	-	พนักงานขับรถ		ชก.	(๒๐,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๓,๒๐๐	
๑๒	นายสิทธิพล อูระรัตน์	ม.๓	-	พนักงานขับรถ	ชก.	-	พนักงานขับรถ		ชก.	(๑๑,๑๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๑๓	น.ส.บุษยามาส เชิดชูศรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ชก.	(๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๑๔	น.ส.แสนนา สิมมา	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง		-	(๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	

ลำดับที่	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินตอบแทน/เงินพิเศษอื่นๆ			
๑๕	นายสมประสงค์ อินทมาศ ป.๖	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นายศักดิ์ชัย กลิ่นพันธ์	-	คณงานประจำรถยนต์	-	-	คณงานประจำรถยนต์	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายจริยพงษ์ ริมราง ป.๖	-	คณงานประจำรถยนต์	-	-	คณงานประจำรถยนต์	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายพงษ์พัฒน์ คำดี ม.๓	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายรัชชานนท์ หาดอาน ป.๖	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	-ว่าง-	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
รวม(สำนักรับใช้เทศบาล)												๕,๒๐๘,๗๒๐
งบลงทุน												๕,๒๐๘,๗๒๐
๒๑	นางสาวนันท์ภัทร ผิวจันทร์ บธ.ป. (การจัดการทั่วไป)	๐๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๒,๐๐๐	(๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๕๒,๕๐๐
๒๒	นางสาวพิมพ์พิศา ละอองสินธุ์ บธ.ป. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๐๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๕,๐๐๐	-	-	-	๒๕,๐๐๐
๒๓	นางสาวภัทรวิทย์ บิดดาพงษ์ บัณฑิต (การบัญชี)	๐๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๐๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๒๕,๐๐๐	-	-	-	๒๕,๐๐๐
๒๔	นางสาวจันทิมา ประจง บธ.ป. (การเงินการธนาคาร)	๐๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ก.	๐๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ก.	๒๕,๐๐๐	-	-	-	๒๕,๐๐๐
๒๕	นางสาวชัชดา คงคาสดา บธ.ป. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๕๒,๐๐๐	-	-	-	๕๒,๐๐๐
๒๖	นางสาวปิยะชนก กิจภาวะ บธ.ป. (วิชาการจัดการ)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๕๒,๐๐๐	-	-	-	๕๒,๐๐๐
๒๗	นางสาวพิศดารภรณ์ สุรัส บธ.ป. (การจัดการโลจิสติกส์)	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๕๒,๐๐๐	-	-	-	๕๒,๐๐๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๘	นางสาวปาริชาติ จัรัส	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การกิจ(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การกิจ(คุณวุฒิ)	๑๕๖,๗๒๐ (๑๓,๐๖๐x ๑๒)	-	-	๑๕๖,๗๒๐
รวม (กองคลัง)												
รวม (กองคลัง)												
รวม (กองคลัง)												
๒๙	นายพงศกร สึงมูล	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๓๐	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๐๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (เดิมว่าง)
๓๑	- ว่าง-	-	๐๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ก./ชก.	๐๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ก./ชก.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (เดิมว่าง)
๓๒	น.ส.กนกวรรณ อุทัยสีทอง	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐x๑๒เดือน)	-	-	๑๘๐,๖๐๐
๓๓	น.ส.สุภารัตน์ แซ่เตียว	วท.บ. (วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การกิจ(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การกิจ(คุณวุฒิ)	๑๔๙,๒๘๐ (๑๒,๔๕๐x ๑๒)	-	-	๑๔๙,๒๘๐
๓๔	นายธีรวิทย์ นิจสุข (พ้นจากตำแหน่ง ๓๗.๓.๖๗)	ปวส. การไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ(คุณวุฒิ)	๑๕๕,๒๘๐ (๑๓,๑๕๐x ๑๒)	-	-	๑๕๕,๒๘๐
๓๕	นายธงชัย อินทร์พงษ์	ม.๖ ปวช.สาขาไฟฟ้ากำลัง	บรรจุ ๓ มี.ค.๖๘	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	การกิจ(ทักษะ)	-	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	การกิจ(ทักษะ)	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๓๖	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (เดิมว่าง)
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												
รวม(กองช่าง)												

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินคำตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๔๐	-ว่าง-รองกรรมการบริหารตำแหน่ง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	ว่าง - เงินอุดหนุน	
๔๑	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๕	ครูผู้ช่วย		๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๕	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(เดิมว่าง) เงินอุดหนุน	
๔๒	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๖	ครู	คศ.๑	๐๖-๒-๐๔-๖๖๐๐-๐๑๖	ครู		-	-	-	เงินอุดหนุน	
๔๓	น.ส.รัชนีกรณ์ บางสำรวจ	ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก	การกิจ(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	การกิจ(ทักษะ)	-	-	-	(เดิมว่าง) เงินอุดหนุน	
๔๔	น.ส.สมณฑกานต์ สมจิตต์	บธ.บ. สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๔,๐๐๐	
รวม (กองการศึกษา)										๑,๑๖๖,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๑,๒๐๘,๔๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน													
๔๕	- ว่าง -	-	๐๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๐๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่าง) ๓๕๕,๓๒๐	
รวม(หน่วยตรวจสอบภายใน)										๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐
รวมทั้งหมด										๒๕๒,๐๐๐	๔๔,๐๐๐		๑๐,๕๕๓,๒๖๐

สรุปการค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ตั้งไว้ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลซึ้ง อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

ประกอบงบการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ อัตรา(ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปจ./ชง.) และ คนงาน)
(ตามหนังสือเทศบาลตำบลซึ้ง ที่ จบ ๕๕๗๐๑/๔๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘)

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ (ที่ได้รับอนุมัติจาก ผวจ./นอภ.)

๔๐,๐๐๐,๐๐๐

บาท

(เงินรายได้+เงินอุดหนุนทั่วไป+เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์) (๒๓,๔๐๐,๐๐๐+๑๖,๖๐๐,๐๐๐+๐)

ประเภทรายจ่าย	จำนวนเงินงบประมาณที่ตั้งจ่าย	
	ตั้งจ่ายก่อน	ตั้งจ่ายหลัง
๒. รายจ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๓,๑๒๔,๘๓๐	๑๒,๗๙๙,๔๕๐
๒.๑ เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (ไม่รวมเงินเดือนครู ผดต./พนักงานครูที่จ่ายจากเงินอุดหนุนกรม.ท้องถิ่น)	๘,๕๖๓,๖๘๐	๘,๓๕๘,๓๐๐
๒.๒ เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ไม่รวมเงินค่าจ้างที่จ่ายจากเงินอุดหนุนงบบุคลากรถ่ายโอน)	๐	๐
๒.๓ เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง(ไม่รวมเงินค่าจ้างที่จ่ายจากเงินอุดหนุนงบบุคลากรถ่ายโอน)	๒,๖๓๓,๓๖๐	๒,๕๒๖,๓๖๐
๒.๔ ประโยชน์ตอบแทนอื่น(รวม(๑)-(๒๐))ตามประกาศก.ร.เรื่องการกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ฉ.๒ ลง ๒๕ก.ค.๒๕๕๗	๑,๙๒๖,๗๙๐	๑,๙๑๔,๗๙๐
แก้ไขถึงฉบับที่ ๔ ลง ๒๑ ต.ค.๒๕๖๓ ประกอบด้วย		
(๑) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ	๐	๐
(๒) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๘๓,๗๕๐	๘๓,๗๕๐
(๓) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	๐	๐
(๔) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลา(แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ฯลฯ)	๐	๐
(๕) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร)	๐	๐
(๖) เงินค่าเช่าบ้าน	๒๗๒,๐๐๐	๒๗๒,๐๐๐
(๗) เงินทำขวัญพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติหน้าที่	๐	๐
(๘) เงินเกี่ยวกับศพพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	๐	๐
(๙) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๐	๐
(๑๐) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (คชบ.)	๐	๐
(๑๑) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
(๑๒) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	๗๐๒,๐๐๐	๗๐๒,๐๐๐
(๑๓) เงินบำเหน็จความชอบค่าทดแทนฯ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบฯ	๐	๐
(๑๔) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปี(โบนัส)	๐	๐
(๑๕) เงินทุนการศึกษา	๐	๐
(๑๖) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	๐	๐
(๑๗) เงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทนพิเศษ+เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๓๓๖,๐๐๐	๓๓๖,๐๐๐
(๑๘) เงินตอบแทนอื่นหรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด	๓๐๕,๐๔๐	๒๙๓,๐๔๐
(๑๘.๑) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง) ๒๗๗,๒๐๐ บาท		
(๑) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓๖,๐๐๐ บาท		
(๒) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวลูกจ้างประจำ - บาท		
(๓) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานจ้าง ๒๔๑,๒๐๐ บาท		
(๑๘.๒) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.) - บาท		
(๑๘.๓) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ๓,๘๔๐ บาท		
(๑๘.๔) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) - บาท		
(๑๘.๕) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษด้านพัสดุ ๒๔,๐๐๐ บาท		
(๑๙) เงินสมทบกองทุนทดแทน	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
(๒๐) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ	๗๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐
** คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ =	๓๒.๘๑	๓๒.๐๐

(ลงชื่อ).....สำรวจข้อมูล

(นางสาวนันต์ภัทร ผิวจันทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....สำรวจข้อมูล

(นางสาวนันต์ภัทร ผิวจันทร์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลซึ้ง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายนิคม บ่อหลี่)

นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง