



ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามที่เทศบาลตำบลซึ้ง ได้ประกาศเรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเทศบาลตำบลซึ้ง ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อสร้างความ โปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารภาครัฐ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลซึ้ง มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลซึ้งจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้อง กับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายนิคม บ่อหลี่)
นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลซึ้ง อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เป้าหมาย		
๑.ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัยแก่ทุกภาค ส่วน	๑.๑.๑) โครงการส่งเสริม พระพุทธศาสนาเนื่องใน เทศกาล “ เข้าพรรษา ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วม แห่เทียน ที่กรอกแบบสอบถาม ความพึงพอใจให้จัดโครงการใน ปีต่อไปเกณฑ์การประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง		กองการศึกษา	
	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	-	จำนวนกิจกรรม/โครงการวัน สำคัญทางศาสนาและจำนวน กิจกรรม/โครงการพิธีรำลึกวัน สำคัญของชาติ	๕ ครั้ง			
๑.๒ ประชาสัมพันธ์จิตชู ความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์จิตชู ความดีความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างดีเด่น	-	จำนวนพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลดีผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ (ได้รับคะแนนการประเมิน สูงสุด)	๑ ครั้ง		สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และประเพณีนิยมของ ข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึง บทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่นการติดประกาศ,การจัดทำ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯ	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๒.๒ พัฒนาช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสให้ สะดวกหลากหลาย และปลอดภัย	-	จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการ แจ้งกลับ	๓ ช่องทาง	สำนักงานปลัด	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน	-	จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน	๑๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๓.๑.๒) ดำเนินการจัดทำ แผนการปรับปรุงการควบคุม ภายในของระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง)ระดับองค์กร ได้	-	จำนวนครั้งการปรับปรุงการ ควบคุมภายในของระดับส่วนงาน ย่อย(สำนัก/กอง)ระดับองค์กร	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
๔.สร้างบุคลากร มืออาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณการ	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มาตรฐาน	๓๕ คน	สำนักงานปลัด	
	๔.๑ ส่งเสริมการ ประพฤติตนตาม มาตรฐานจรรยาบรรณ ของบุคลากรใน หน่วยงาน					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลด การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๔.๒.๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของงานวินัยเช่นการดำเนินการ ทางวินัยอุทธรณ์ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรมจรรยา ข้าราชการฯทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลช้าง	-	จำนวนครั้งที่ผู้เข้าสืบค้นข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมฯ ในเว็บไซต์เทศบาลนับถึงเดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗	๓๐ ครั้ง	สำนักงานปลัด	