



ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามที่เทศบาลตำบลซึ้ง ได้ประกาศเรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเทศบาลตำบลซึ้ง ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อสร้างความ โปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารภาครัฐ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลซึ้ง มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลซึ้งจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้อง กับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายนิคม บ่อหลี่)
นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

**แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลซึ้ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เป้าหมาย		
๑.ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัยแก่ทุกภาค ส่วน	๑.๑) โครงการส่งเสริม พระพุทธศาสนาเนื่องใน เทศกาล “เข้าพรรษา” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วม แห่เทียน ที่กรอกแบบสอบถาม ความพึงพอใจให้จัดโครงการใน ปีต่อไปเกณฑ์การประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	กองการศึกษา	
	๑.๑) การส่งเสริมสนับสนุน ให้จัดกิจกรรม/โครงการวัน สำคัญทางศาสนาและเข้าร่วม พิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	-	จำนวนกิจกรรม/โครงการวัน สำคัญทางศาสนาและจำนวน กิจกรรม/โครงการพิธีรำลึก วันสำคัญของชาติ	๕ ครั้ง	กองการศึกษา	
	๑.๒) ประชาสัมพันธ์จัดชู ความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	-	จำนวนพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นเกณฑ์ การคัดเลือกที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ (ได้รับคะแนนการประเมิน สูงสุด)	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่นการติดประกาศ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯ	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	สำนักปลัด	
๒.๒ พัฒนาศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	-	จำนวนของทางร้องเรียนมีการแจ้งกลับ	๓ ช่องทาง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.เสริมสร้างความแข็งแกร่งหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑.๑)มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน ๓.๑.๒)ดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อย(สำนัก/กอง)ระดับองค์กร(สำนัก/กอง)ระดับองค์กร	-	จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน	๑๒ ครั้ง	สำนักปลัด	
๓.๑ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคตทำให้อยู่ในระดับยอมรับได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้		-	จำนวนครั้งการปรับปรุงการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อย(สำนัก/กอง)ระดับองค์กร	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	๓๕ คน	สำนักปลัด	
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้ผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลด การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๔.๒.๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของงานวินัยเช่นการดำเนินการ ทางวินัยอยู่พร้อมทั้งทุกข ะบบ คุณธรรม จริยธรรมจรรยา ข้าราชการฯทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลซึ่ง	-	จำนวนครั้งที่มีผู้เข้าสืบค้นข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมฯ ในเว็บไซต์เทศบาลนี้ถึงเดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗	๓๐ ครั้ง	สำนักปลัด	